



Механизатор Владимир Чмелёв и
руководитель хозяйства Михаил Серков.

◆ Дневник уборки



Жатва-2013

«Жатва-2013» близится к концу. К середине июля в районе убрано 88 процентов посевных площадей. Валовой намолот только в сельхозпредприятиях составил 74 тысячи тонн.

Завершается уборка озимой пшеницы. В среднем по району она даёт свыше 34 центнеров с гектара. Лидируют ООО «Терра», где убирают по 41,6 центнера с гектара, и ОАО «АгроМарьинский» (сорок центнеров). На «третьем месте» с урожайностью 35,8 – ООО «Байсал-Агро».

Горох в районе уже убран. Его средняя урожайность составила 22,3 центнера с гектара. Больше всего – по 32,1 центнера гороха с гектара – получили труженники ООО КСХП «Старопавловское». По два центнера уступили им хлеборобы ООО «Новопавловское».

Вслед за уборочными идут и сопутствующие работы. Полупар поднят на 75 процентах плановых площадей, а лушение стерни выполнено на 90 процентов от плана.

Завершается и заготовка кормов. Наиболее активно она проходит в колхозе имени Калпина. Всего заготовлено тысяча тонн сена и две с половиной тысячи тонн сенажа; последнего – на 19 процентов выше плана. Выполнен план по заготовке соломы, её припасено три тысячи тонн.

Сергей ПОДЦЕЛТНЕВ.

Не подчиниться диктатуре рынка

ООО казачье сельхозпредприятие «Старопавловское» стало лидером района по урожайности озимого ячменя: его здесь собрали по 53,7 центнера с гектара. Богаче 30 центнеров уродил горох – это тоже прилично выше среднерайонного уровня. А вот рапс, к сожалению, подпортили дожди: первые поля дали по 25 с половиной центнеров с гектара, а на последних урожайность упала более чем в полтора раза.

Всего же на 3600 гектарах здесь выращивают семь культур. Среди них соя, подсолнечник, кукуруза. Порядка 700 гектаров занимает озимая пшеница. Сегодня, по словам руководителя хозяйства Михаила Сер-

кова и главного агронома Ивана Нестеренко, старопавловские хлеборобы наращивают севооборот. И тут главный враг – рынок. Он, как правило, диктует прямо противоположное тому, чего требует культура земледелия. Две эти несовместимые вещи приходится как-то совмещать. Причём угадывать «рыночный диктат» на год вперёд.

Тут опять заковыка. Со сбытом проблем нет – берут всё. Вопрос – по какой цене? Если рапс в прошлом году доходил до 16 рублей за килограмм, то сегодня за него едва дают 12. А на тысячах тонн разница составляет уже миллионы. И суметь дождаться до 15 рублей – значит получить на

три миллиона больше, а это немалая сумма.

Средства же в первую очередь нужны для обновления техники. На сегодня благополучно дело обстоит только с тракторами: ими хозяйство обеспечено полностью, причём среди них – три мощных «Джон Дира». В этом году взяли подержанный «Торуно», восстановили его. А вот три «Дона», скорее всего, работают последний год: машины конца 80-начала 90-х годов и постоянно ломаются. Так что больше всех повезло экипажу Сергея Черникова, которому достался надёжный проверенный «Акрос». А трудятся абсолютно все комбайнёры отлично.

(Окончание на 2-й стр.)

Не просто знать, но и уметь!

Сотрудники нашего центра социального обслуживания населения постоянно знакомятся с передовым опытом коллег из Ставропольского края, России и зарубежья. А издаваемый организационно-методическим отделением информационный бюллетень «Почтовый ящик» распространяет эту информацию по всем подразделениям.

Теория подкрепляется практическими занятиями по программе «Школы профессионального мастера». Сотрудники решают интерактивные кроссворды, за «круглыми столами» обсуждают новые формы работы с пожилыми людьми. И не только обсуждают: в каждом отделении центра применяются свои инновационные технологии.

Так, жителям станицы Советской предоставляется целый комплекс инновационных социальных услуг.

В рамках социального проекта «Сохраняем здоровье», следуя европейским традициям, где существует немало «бонусных парков», клиенты социально-оздоровительного отделения, заведует

которым Людмила Дорожка, имеют возможность на себе испытать пользу хождения по мелкой гальке. После такой «процедуры» пожилые люди чувствуют себя отдохнувшими и посвежевшими, могут освободиться от головной боли, боли в спине и даже укрепить иммунитет.

В отделении социального обслуживания на дому реализуется проект «Шаг навстречу долголетию». Новые технологии социального обслуживания распространяются и на работу мини-клубов по месту жительства.

Всё большее применение при работе с пожилыми людьми получают мультимедийные технологии. Социальный работник Диана Сергеева одно из заседаний клуба «Сударушка» провела как «виртуальную экскурсию» по семи чудесам древности. А очередное заседание клуба «У Любушки» было посвящено пользе сокотерапии. Психолог Ирина Попадченко научила участников клуба психологическим способам борьбы со стрессом.

Надежда ВОРОНКОВА.

Служба по призыву обязательна

Президентом Российской Федерации 02.07.2013 года подписан Федеральный закон N 170-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части реализации мер по повышению престижа и привлекательности военной службы по призыву».

Согласно указанного закона с 1 января 2014 года гражданин не может быть принят на гражданскую или муниципальную службу, а служащий не может находиться на гражданской или муниципальной

службе в случае признания его не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований.

Соответствующие изменения внесены в Федеральный закон от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», а также в Федеральный закон от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

Роман БЕЛЫЙ,
начальник военного комиссариата
СК по Кировскому району.

Вотделе МВД России по Кировскому району состоялись проводы сотрудников полиции на заслуженный отдых.

На торжественном мероприятии начальник отдела полковник полиции Николай Сурков поблагодарил теперь уже бывших сотрудников полиции за добросовестную службу и пожелал всем крепкого здоровья и удачи в дальнейшей гражданской жизни.

Пенсионерам – полицейским: Олегу Васютину, Ивану Сутягину и Игорю Федорченко вручили памятные подарки и благодарственные письма.

Заместитель председателя Совета ветеранов отдела МВД России по Кировскому району – ветеран МВД Серов Александр Ильич,

На заслуженный отдых



приглашенный на мероприятие, также поздравил сотрудников-пенсионеров с заслуженным отдыхом и пожелал им крепкого здоровья

и благополучия в дальнейших делах.

Пресс-служба
Отдела МВД России по
Кировскому району.

◆ 1025 лет Крещения Руси

Русь называют святою...

Члены клуба «Кому за 55» социальной компании Кировского центра социального обслуживания приняли участие в мероприятии, посвящённом празднованию 1025-летия Крещения Руси, подготовленным уполномоченным представителем епископа Пятигорской и Черкесской патриархии Феофилакта, служителями

церковного прихода и работниками Дома культуры ст. Зольской.

Со словами поздравления обратился ко всем присутствующим отец Николай. Он отметил необходимость и важность знания истории Руси, привития детям чувства достоинства и гордости как жителям Великой Русской земли.

После яркой и познавательной костюмированной сценки о зарождении Христианства на Руси, представленной зрителям учащимися воскресной церковной школы, члены клуба «Кому за 55» исполнили песню «Русь называют святою...».

Любовь РЫБАХИНА,
заведующая социальной командой.

Не подчиниться диктатуре рынка



Помощник комбайнера Александр Калужник.

(Начало на 1-й стр.)

Не хватает и почвообрабатывающей техники. Выбрать же её придётся по принципу: мы не настолько богаты, чтоб покупать дешёвые вещи. А самая надёжная техника сегодня на Западе. Там это прекрасно понимают и в цене не стесняются.

В начале июля на базе хозяйства прошла демонстрация двух итальянских агрегатов. На ней присутствовали руководители сельхозпредприятий и фермеры района и Кабардино-Балкарии. Результаты впечатлили. Техника снабжена специальным прибором, который заставляет её автоматически стремиться к абсолютной горизонтальности положения агрегата в поле. И в итоге это поле получается ровным, как бильярдный стол.

Нужно это? Ещё как! Оказывается, важность основной подготовки почвы трудно переоценить. «Запори» её – и всё рухнет, как карточный домик, из-под которого вытащили фундамент. С самого начала всё пойдёт наперекосяк. При неровностях

почвы глубина заделки семян окажется разной, они неравномерно взойдут. При обработке гербицидами одному растению достанется избыточно много препарата, и ему это повредит, а другому не хватит, чтоб победить болезнь. Наконец, при жатве часть растений просто останется несрезанной. То есть на каждом этапе станут неизбежны потери. А это «минус» к урожайности и «плюс» к затратам.

Настоящий хлебобор себе такого позволить не может. «Земли у нас мало, поэтому работать с ней мы будем максимально эффективно», – говорит руководитель хозяйства. – Не выжимать всё, что можно, но добиваться наибольшей отдачи».

Уже сегодня в КСХП могли бы обрабатывать на полторы-две тысячи гектаров больше, да где их взять? И это дало бы не только увеличение производства, но и рост числа рабочих мест. «У нас с человеческим фактором всё в порядке», – продолжает Михаил Серков. – Люди есть и просятся на работу. Бывшие механизаторы

готовы вернуться в хозяйство, есть и молодёжь толковая».

Забота о людях – не пустые слова. Даже сейчас в «Старопавловском» на постоянной основе трудятся 67 человек. На период уборки ещё привлекают людей, и общее число работающих переваливает за 80. Даже градобойщикам, обслуживающим установленные в станции установки, доплачивают заработную плату. И считают, что не зря. «Только в этом году было уже три случая. Реально мог выпасть такой град, что от наших полей ничего бы не осталось. Так что мы градобойщикам очень благодарны», – говорит Михаил Иванович.

Ввели и новую систему оплаты труда – не сдельную, а по выработке часов. Чтоб не гнали за валовой, а думали о качестве труда. И сама заработная плата предусматривает не только стабильный оклад, но и премиальные.

Параллельно с уборкой сразу идёт обработка и подготовка почвы к осеннему севу. Проводят лущение стерни, дискуют. Работают практически круглосуточно. Не забывают и об удобрениях. Закачали 120 тонн аммофоса. Весёлый сев провели с обязательным внесением удобрений, и потом посеяли подкармливали. Вносили не огульно, а по результатам почвенного анализа – его тут стараются проводить минимум раз в два года. А растения на своевременную и правильную подкормку очень отзывчивы. Подтверждение тому – уже названная урожайность.

Конечно, заходит речь и государственной поддержке. В КСХП «Старопавловском» единственная оставшаяся дотация – на гектар пашни – составила 290 рублей. Хотя нет ни одной операции, которая укладывалась бы в эту цифру. В Европе средний размер дотации крестьянину – 450 евро. Чувствуется разница? «Нам бы хоть половину европейской дотации, и мы практически закрыли бы все свои издержки», – уверены старопавловцы. – А в масштабах страны развивающееся сельское хозяйство потянуло бы за собой и всё остальное. Прежде всего – машиностроение, металлообработку, развитие других производств и науки. А заодно – уровень жизни. Не говоря уже о продовольственной безопасности».

Оксана ВОРОПАЕВА.

◆ Любимое дело

Неоценимые помощники

Ставропольский медицинский институт Галина Гришанова закончила в 75-м году, и с тех пор её жизнь неразрывно связана с медициной, а значит – с помощью людям.

Последние годы она возглавляет, пожалуй, самое демократическое и доступное отделение центральной районной больницы – физиотерапевтическое.

Отделение работает шесть дней в неделю, почти с семи утра и до шести вечера. И всегда здесь люди. За помощью сюда идут в любом возрасте – с первых недель жизни и до глубокой старости. Практически с любым недугом – начиная насморком и заканчивая переломами. Физиотерапевт – неоценимый помощник любому другому врачу в борьбе с недугами не только в процессе лечения, но и при реабилитации и восстановлении. Он поможет встать на ноги после операции, инфаркта и инсульта. Лор-врач без физиотерапевта никуда, практически каждого первого направляет сюда невролог. Помогает физиотерапия при бронхитах и пневмониях, при эдидриальных и сердечнососудистых

заболеваниях, при трофических язвах и всевозможных травмах... Да проще назвать ту сферу, где она не применяется!

И везде физиотерапевт обязан учесть все сопутствующие заболевания пациента и то лечение, которое назначил другой врач. Словно в сложнейшей шахматной партии, заранее просчитав все возможные ходы, их взаимосвязи и последствия. И так – с каждым, а их только за день в кабинете пребывает не один десяток!

Конечно, наиболее наглядно обезболивающее действие. Впрочем, когда приходят с кашлем, как у чахоточного, а уходят без него – разве это менее наглядно? Или избавляются от палок и костылей? И разве не приятно, когда женщина с очень сложной травмой колена, например, бросает палку и говорит: «Я хожу! Через дорогу бегаю сама, а раньше муж под ручку водил!» Разве ради этого не стоит работать?!

И Галина Дмитриевна не скрывает – ей нравится её работа. И хотя столько уже лет ей отдают, она и сегодня переживает: какой

будет реакция на лекарства и как пройдут процедуры? Поможет ли назначенное лечение? Может, стоит попробовать ещё что-то?

И, как ни удивительно это может показаться человеку стороннему, в физиотерапии постоянно появляется что-то новое. Например, ударно-волновая терапия, криотерапия или лечение холодом. Да, у нас нет специальных криопакетов, но вместо них можно использовать обычные прокладки – естественно, замороженные. И дают они очень и очень неплохой эффект. Особенно при сочетании с магнитным полем или импульсными токами. А это, считай, ещё одно новшество – комбинированный аппарат (пусть самодельный), совмещающий сразу несколько видов терапии.

Чтобы всегда держать руку на пульсе новинок, Галина Дмитриевна регулярно проходит специализацию в московском государственном институте физиотерапии и курортологии. В этом году – по лазеротерапии и общему усовершенствованию.

Лазеротерапия или лечение светом – тоже одно из последних



Храм обновляется

Строящийся храм в станице Советской невольно обращает на себя внимание. Здание небольшое, но красивое. Сейчас под умелыми руками строителей оно одевается в бледно-золотистый природный камень – такого, пожалуй, у нас во всём районе больше не увидишь.

Облицовочный камень возят из Дагестана. Из цельных брусков в 30-40 килограммов получаются изящные изразцы, по четыре-пять из каждого бруска. Вырезают узорные изразцы с помощью специального станка сами строители. Работает здесь бригада под руководством опытного мастера Шамиля Мгомедова.

И хотя работы ещё продолжаются, служба в храме Архангела Божия Михаила уже идёт.

По словам настоятеля храма иерея Дионисия Федюнина (он на снимке), храм в станице действует очень давно. Но до 2011 года богослужения совершались в старой церкви, а в 2011-м в первый раз служба на пасху шла уже здесь, в новых стенах. И с каждым годом число людей на службе растёт. В этом году богослужение на светлый праздник пасхи собрало больше тысячи человек.

Строительство идёт уже около десяти лет. Этой осенью непосредственно строительные работы планируют завершить. Закончатся облицовка стен. Стыки зачистят – так, что не будет видно ни одного шва. Затем камень покроют специальным раствором, который будет отталкивать воду и бороться с разрушительным воздействием дождя и снега, а ещё – придавать блеск – так, что стены храма станут искриться под лучами солнца.

Затем займётся росписью внутри храма, работой над иконостасом. Наконец, нужно бу-

дет облагородить территорию, привести в порядок церковный двор, поставить ограду, устроить трапезную и воскресную школу. Последняя действует и сейчас, но при старой церкви. Занимается в школе до 30 детей. Они не только изучают закон Божий. Есть у них и рисование, и музыка, проводятся разные игры, устраиваются паломнические поездки в святые места нашей епархии. Занимается с ребятами Людмила Шаталова.

Мирские проблемы, возникающие в жизни храма, помогает разрешать специально созданный попечительский совет, возглавляет который глава Советского сельсовета Сергей Старцев. Помощником отца Дионисия по строительству является депутат, член Совета Кировского района Игорь Ширяев.

Среди тех, кто всячески помогает в строительстве, настоятель называет ООО «Кавказ» и «Государственное», «Терский колос» и «Луч», предпринимателей Александра Родина, Сергея и Елену Гавеевых, станичное казначество во главе с атаманом Вячеславом Долгановым и другими.

«Строим всей станицей», – говорит отец Дионисий. – Станичники жертвуют, сколько могут. Помогают даже жители села Горнозаводского, как Даниил Щербак. Я безмерно благодарен каждому. Только вместе мы и осилим это благое дело».

Побывала на стройке Оксана МЕДЯНИК



Массажист Теодор Белодёдов, медицинские сёстры Ольга Бондарева, Лариса Екименко и Людмила Голышкина и заведующая отделением Галина Гришанова.

направлений в работе. Им в нашем районном отделении пользуются. Кроме того, применяют лечение импульсными токами, высокочастотную и ультразвуковую терапию, электрофорез и ингаляции – одни из самых старейших способов. И, конечно, лечебный массаж. Делают его Сергей Венидиктов и Теодор Белодёдов.

Вообще коллектив в отделении небольшой, но опытный и надёжный. Медицинские сёстры

проходят специальную подготовку. Последнее время – здесь, на месте. Лекции читают специалисты из Ставрополя, Ессентуков, Пятигорска. Теоретическая подготовка – как в училище, и итоговое тестирование тоже. Среди наиболее опытных, грамотных и знающих – медсестра Людмила Голышкина и старшая медицинская сестра Тамара Дашевская.

Ольга МАЛАХОВА.

Сообщает пресс-служба губернатора

Наши спортсмены принесли пять медалей в копилку российской сборной

Губернатор Валерий ЗЕРЕНКОВ провел еженедельное рабочее совещание руководителей органов исполнительной власти края.

О демографической ситуации на Ставрополье участникам совещания доложил зампред краевого Правительства Сергей Асадчев. По его словам, за первые шесть месяцев 2013 года в крае появились на свет 16 800 малышей, или 1300 детей больше, чем за такой же период прошлого года. Естественная убыль населения за полгода составила 95 человек, уменьшившись в сравнении с январем-июнем прошлого года более чем на 2,5 тысячи человек.

Поделится Сергей Асадчев и другими позитивными новостями. Спортсмены, представляющие Ставропольский край на XXVII Всемирной летней Универсиаде в Казани, принесли пять медалей в копилку российской сборной. Это три награды высшего достоинства, две из которых принадлежат пловцу Евгению Кузнецову и одна — плодотворцу Александру Иванову, две «бронзы» — тяжелоатлета Давида Белжаняна и легкоатлета Глеба Сидорченко. Еще одному ставропольскому спортсмену, пловцу Александру Осипенко, предстоит выступить 16 июля.

На совещании рассмотрены вопросы, связанные с плановым повышением тарифов на коммунальные услуги, которое произошло 1 июля этого года.



По словам председателя региональной тарифной комиссии Сергея Костукайло, указание Президента РФ Владимира Путина о 6% ограничении роста совокупной годовой суммы коммунальных платежей для граждан в крае в целом исполнено. Глава РТК напомнил, что в первом полугодии тарифы на коммунальные услуги не поднимались.

По сравнению с декабрем 2012 года рост цены на газ для населения Ставрополя составил 14,9%, на электроэнергию — 14,7%, на холодную воду — в среднем по краю не более 3%, на тепловую энергию — не более 11,8%.

Тариф на воду, поставляемую ГУП «Ставрополькрайводоканал» с 1 января 2013 года был снижен на 9,5% и с 1 июля этот показатель повышаться не будет.

Как отметил Сергей Костукайло, в региональной тарифной комиссии Ставропольского края

открыт телефон «горячей линии». Разъяснения по величине тарифов можно получить по номеру: (865-2) 24-34-39.

Обсудили на совещании и актуальные темы агропромышленного комплекса. Как рассказал заместитель председателя краевого Правительства Николай Великдань, край завершает уборку зерновых. На сегодня собрано более 5,8 миллиона тонн пшеницы нового урожая.

Необходимо поблагодарить всех селян, руководителей хозяйств, которые завершили уборочную кампанию. Ими проделан огромный тяжелый труд, — обратился Валерий Зеренков к кураторам отрасли.

Губернатор озвучил ряд показателей социально-экономического положения Ставрополя в сравнении с другими субъектами РФ за первый квартал 2013 года — рейтинг был составлен органами



статистики. В частности, Ставрополье находится на 13-м месте в России по индексу промышленного производства; на 6-м месте — по темпам роста отгруженной продукции обрабатывающих производств; на 6-м месте — по объемам производства скота и птицы на убой; на 5-м месте по темпам роста оборота розничной торговли; на 11-м месте по вводу в действие жилых домов; на 3-м месте — по темпам роста объема платных услуг.

По многим показателям край входит в «двадцатку» лучших субъектов Российской Федерации. Это реальные достижения, — резюмировал Валерий Зеренков.

Глава Ставрополя Андрей Джатдоев отчитался о ходе ликвидации последствий ливня 3 июля. Сегодня основные системы жизнеобеспечения города работают без перебоев. Между тем, предстоит еще большая работа по восстановлению мостов, дорог и тротуаров. Губернатор дал поручение помочь столице Став-

рополя и выделить необходимые 35 миллионов рублей из краевых источников.

Валерий Зеренков обратил внимание глав муниципалитетов и членов краевого Правительства на необходимость внедрения новых форм борьбы с традиционной летней напастью для многих тысяч ставропольцев — амброзией.

С каждым годом появляется все больше и больше аллергиков. Здесь серьезная проблема, и мы должны помогать этим людям. На Камминводах нашли возможность платить деньги тем, кто выходит на прополку амброзии. Это хорошая практика, ее следует распространять, — отметил глава Ставрополя.

Губернатор рекомендовал руководителям городов и районов изучить опыт поощрения граждан, помогающих борьбе с опасным сорняком.

На совещании был рассмотрен ряд других вопросов.

Управление пресс-службы губернатора Ставропольского края.

В Думе Ставропольского края

В рабочем ритме

Председатель Думы Ставропольского края Юрий Белый провел еженедельное рабочее совещание депутатов и руководителей подразделений аппарата краевого парламента.

Обсуждался ход подготовки к очередному заседанию Думы, которое должно пройти в ближайший четверг.

Живой отклик получило выступление заместителя председателя комитета по экономическому развитию, торговле инвестициям и собственности Сергея Горло, который в числе актуальных вопросов поднял тему недавних публикаций в ряде изданий и сюжетов в электронных СМИ, касающихся слухов о возможном «разделении» Ставропольского края. Парламентарии уже неоднократно проверяли эти домыслы, ведь внесение подобных предложений без изменения Конституции России — невозможно. Было отмечено, что у многих законодателей складывается мнение о том, что ситуация «подогревается» специально. Сергей Горло предложил подготовить Обращение от имени Думы в Генеральную прокуратуру РФ: попросить дать оценку фактам, изложенным в материалах и действиям их авторов. Депутаты коллегу поддержали.

Михаил Кузьмин, возглавляющий комитет Думы по природопользованию, экологии, курортно-туристической деятельности, поблагодарил коллег за активную

реакцию на поднятую ранее проблему, складывающуюся на Ставрополье с переработкой мусора. К теме защиты окружающей среды парламентарии обращались на совещании неоднократно. Депутаты Айдын Ширинов, Геннадий Ефимов, Виктор Лозовой, Олег Губенко и другие говорили о необходимости прекращения захоронения ТБО, особенно в регионе Камминвод, где это может оказать негативное влияние на лечебные факторы.

Не менее остро обсуждался и земельный вопрос. Председатель комитета по аграрным вопросам и продовольствию, земельным отношениям и землеустройству Иван Богачёв отметил, что эту тему он может оценивать всесторонне — и как законодатель, и как руководитель крупного аграрного предприятия. По мнению депутата, ключ к решению проблемы сегодня находится у федеральной власти. Необходимы изменения в законодательство об обороте земель в РФ, иначе спорные ситуации могут возникать и далее.

На совещании были рассмотрены и другие темы социально-экономического развития края.

Пресс-служба Думы Ставропольского края.

Поликлиника на колёсах

Опыт организации выездных медицинских комплексов будет распространён во всех сельских районах Ставропольского края.

По поручению губернатора Ставропольского края на Ставрополье началась системная работа по организации доступной медицинской помощи жителям сельских территорий. Первой ласточкой стало прибытие передвижного медицинского комплекса из Ставрополя в небольшое село Янкуль Андроповского района. Таким образом, усилиями главврача Кумагорской больницы восстановительного лечения Педроеса Седраковича Тумасяна и его коллег из краевых лечебных учреждений идея «мобильного госпиталя» уже воплощена в жизнь.

На два дня пустырь рядом с сельской врачебной амбулаторией (в которой приём и взрослых, и детей ведёт единственный врач общей практики) превратился в самую настоящую поликлинику. И пусть кабинеты терапевта, педиатра, офтальмологов, других специалистов, мини-лаборатории были на колёсах, очереди к ним убеждали: помощь как нельзя кстати.

Помощь края — районам!

В трёх подвижных модулях, оснащённых самой современной аппаратурой, осмотры вели врачи краевого центра специализированных видов медицинской помощи и краевой детской клинической больницы. Руководители этих учреждений Владимир Иванович Кошель и Игорь Николаевич Анисимов, отвечая на вопросы журналистов, выразили надежду, что подобная практика не только приблизит квалифицированную медицинскую помощь к жителям отдалённых населённых пунктов, но и уменьшит наплыв пациентов, зачастую мигрирующих первичное звено, в краевые клиники.

Ограничений не было ни по возрасту, ни по месту жительства, требовалась лишь медальон и документ,

удостоверяющий личность. Всё, как в современных лечебных учреждениях, а главное — абсолютно бесплатно. Многие пожилые местные жители, несмотря на заранее полученные талоны с временем приёма, спешили в центр села с раннего утра. Помимо янкуля, приехали и жители близлежащих сёл. Особой популярностью пользовалась УЗИ-диагностика, это уже через час работы отметила заместитель

министра здравоохранения Ставропольского края Ольга Алексеевна Дрозденкая и пообещала, что все выявленные минусы и плюсы обязательно будут тщательно проанализированы — с тем, чтобы не оставалось «узких» мест. Передвижной медицинский комплекс только начал действовать на Ставрополье, и после пробных выездов приём в Янкуле, по сути, — первый плановый, так что опыт только нарабатывается. Что касается выявленных заболеваний, то, как заверила замминистра, при необходимости будут проведены углубленное дообследование, амбулаторное лечение, организована госпитализация — на базе как районной больницы, так и краевых учреждений. Уже начало работы мобильной клиники позволяет говорить о новом стандарте оказания первичной медицинской помощи населению края в выездной форме. Модули можно эксплуатировать автономно — хоть в чистом поле, в любых климатических условиях, причём с достаточным уровнем комфорта как для врачей, так и для пациентов.



Медицина должна быть доступной

Воочию убедиться, насколько востребованы сельскими жителями подобные услуги, прибыл и заместитель председателя Думы Ставропольского края Виктор Иванович Лозовой. По его мнению, проект губернатора Ставрополя уже с первых шагов доказывает свою высокую социальную значимость. Ни отдалённость населённых пунктов, ни дефицит кадров не должны ограничивать доступ населения к качественному медицинскому обслуживанию по месту жительства с применением современного диагностического и лечебного оборудования, использованием новейших методов выявления заболеваний на ранних стадиях.

11-12 июля в Янкуле на выездном приёме побывало 123 человека, в том числе 72 ребёнка, каждый из которых воспользовался консультацией нескольких специалистов.

Комитет Ставропольского края по массовым коммуникациям.

Интервью ректора Ставропольского университета, члена-корреспондента

- Какой вы видите дальнейшую стратегию обучения специалистов для сельского хозяйства по направлению «школа – профессиональное учебное заведение – высшее учебное заведение»?

- В рамках этой схемы наиболее перспективное и актуальное направление сегодня это прикладной бакалавриат, то есть практикоориентированная подготовка высококвалифицированных специалистов для производства. Если раньше от специалистов среднего звена требовались только технические навыки, то сегодня с развитием технологий необходимо еще обладать теоретической базой. Современный специалист должен уметь управлять высокотехнологичным оборудованием, разбираться в чертежах, уметь читать инструкции на иностранных языках и работать с информационными системами. Но образовательные программы техникумов и колледжей, направленные преимущественно на освоение практических методов и приемов работы, не могут обеспечить подготовку специалистов такого уровня. Поэтому возникла необходимость создания нового качественного уровня высшего образования – прикладного бакалавриата. По сути это будет полноценный бакалавриат с расширенной прикладной частью, которая прежде всего ориентирована на трудоустройство. К тому же прикладной бакалавриат не исключает возможности продолжить дальнейшую учебу – при желании его выпускники смогут поступить в магистратуру.

- Отслеживаете ли вы, где сегодня работают бывшие студенты СтГАУ? Действительно ли аграрный вуз готовит в первую очередь кадры для аграрного сектора экономики края?

- Выпускники Ставропольского ГАУ устраиваются на работу в организации и учреждения Ставропольского края, ЮФО, СКФО и других регионов РФ. Количество выпускников, работающих в регионе, составляет 74,6%, в агропромышленном комплексе – 72,1%.

Ведущими специалистами на всех сельскохозяйственных предприятиях различных форм собственности Ставропольского края являются выпускники нашего университета. СтГАУ имеет самый высокий процент (74,1) трудоустроенных по профессии выпускников среди вузов РФ.

- Существует ли в университете возможность распределения после выпуска? Или, возможно, договоренности с конкретными работодателями о трудоустройстве выпускников?

- В целях удовлетворения потребностей предприятий, организаций и учреждений в квалифицированных кадрах министерство сельского хозяйства РФ ежегодно выделяет Ставропольскому государственному аграрному университету количество мест для целевой контрактной подготовки в пределах контрольных цифр приема на места, финансируемые из средств федерального бюджета. Вуз организует отдельный конкурс на эти места на основании договоров о целевой подготовке.

Основными задачами целевой контрактной подготовки являются кадровое обеспечение предприятий и организаций Ставропольского края, близлежащих регионов РФ и повышение доступности получения высшего профессионального образования выпускниками сельских школ.

Отбор кандидатов на получение целевого направления осуществляется на основании удовлетворения потребностей предприятий, организаций и учреждений в специалистах. Поступающий по целевой контрактной подготовке заключает трехсторонний договор между следующими сторонами: «Заказчик»

(Работодатель), «Исполнитель» (Университет) и «Потребитель» (Абитуриент). Трехсторонний договор предусматривает обязательства «Заказчика» по трудоустройству «Потребителя», зачисленного на целевые места «Исполнителем». После зачисления абитуриента на целевые места заключенные трехсторонние договоры выдаются «Заказчику» и «Потребителю» – абитуриенту, один экземпляр договора остается в университете.

- Каково процентное соотношение сельских и городских студентов в СтГАУ? Сколько жителей края, а сколько приезжих?

- В университете обучается 71,4% человек, проживающих в сельской местности. За четыре года количество ребят из сел изменяется незначительно и находится в пределах 71%.

Наибольшее число сельских студентов получает образование по направлениям: «Агрономия» – 93,6%; «Зоотехния» – 92,6%; «Ветеринарно-санитарная экспертиза» – 88,5%; «Агроинженерия» – 83,7%.

- Насколько востребованы студенты и выпускники вашего университета в хозяйствах края? Какие связи установлены у вуза с потенциальными работодателями?

- Важным направлением в трудоустройстве выпускников является их стажировка на предприятиях Ставропольского края с целью получения практических навыков. Для интеграции образования, науки и производства СтГАУ взаимодействует со 143 стратегическими партнерами. Университет активно привлекает работодателей к участию в работе различных комиссий по защите отчетов о прохождении практик, курсовых и дипломных работ студентами Ставропольского ГАУ.

Вуз регулярно организует встречи студентов с потенциальными работодателями, на которых учащиеся знакомятся с организациями, перспективами их развития, имеющимися вакансиями, программами стажировок и практик. В свою очередь, работодатели имеют возможность индивидуально обсуждать предложения о вакансиях и стажировках на базе своих организаций.

- Планируется ли распределение на работу выпускников СтГАУ? Насколько охотно СХП края предоставляют студентам аграрного университета возможность прохождения производственной практики?

- Практическая подготовка студентов тесно связана с потребностями рынка труда и запросами работодателей. Ежегодно перед утверждением рабочих программ по дисциплинам на новый учебный год проводится опрос руководителей ведущих предприятий, с которыми заключены договоры. Университет поддерживает практику долгосрочного взаимодействия с работодателями, которая даёт возможность не только организовывать базы практик, трудоустройства выпускников, но и развивать такие формы сотрудничества, как выездные практические занятия, защиты курсовых и итоговых выпускных работ, привлечение специалистов организаций к проведению занятий, деловых игр и мастер-классов.

Студенты проходят производственную практику на базе группы агропредприятий «Ресурс», ЗАО «Ставропольский бройлер», тепличный комбинат ООО «Весна», ЗАО «Монокристалл», ООО агрофирма «Золотая нива», ООО «Алма Продакшн», ГНУ «Ставропольский ботанический сад», ОАО «Невинномысский азот», ОАО «Концерн Энергомаш», ООО «Комбайновый завод «Ростсельмаш» (г. Ростов-на-Дону),

ООО «Холдинг компания «Росгосстрах», ООО «Агрофирма «Село Ворошилова» Предгорного района СК, ООО «Приволье» Красногвардейского района СК, СПК колхоз-племзавод им. Чапаева Котубеевского района СК, ОАО «Ставропольагропромснаб», ЗАО КПК «Ставропольстройинтер», ООО «ЮГПРОМ», Западные электрические сети РАО ЕЭС ОАО «Ставропольэнерго», ОАО «Ставропольэнерго», НПК «Электрические технологии», ЗАО НПК «Энергопрогресс», «Агрохимцентр «Ставропольский», завод «Ставропольский», Ставропольский филиал ФГУ «Россельхозцентр», филиал ФГУ «Рослесхозащита» – «Центр защиты леса Ставропольского края», МУП «Горзелстрой», филиал ФГУ «Государственная комиссия по испытанию и охране селекционных достижений», Тебердинский государственный природный биосферный заповедник, а также на базе учебно-опытного хозяйства, теплично-оранжерейного комплекса, научно-диагностического лечебного ветеринарного центра, вивария и специализированных научно-инновационных лабораторий и центров университета, оснащённых новейшим технологическим, учебным и научно-исследовательским оборудованием.

- Существует ли у университета контракт с сельхозпроизводителями на преддипломную практику для студентов?

- На факультетах СтГАУ с каждым практикантом заключается индивидуальный трехсторонний договор между следующими сторонами: «Заказчик» (Работодатель), «Исполнитель» (Университет) и «Потребитель» (Абитуриент). Трехсторонний договор предусматривает профиль предприятия, безопасные условия прохождения практики, выполнение плана практики, промежуточный контроль и итоговый отчет о прохождении практики, принимаемый комиссией с обязательным участием работодателя.

- Как осуществляется трудоустройство студентов университета, обучающихся не по договору?

- Для выпускников Ставропольского ГАУ созданы дополнительные возможности для поиска работы, а для работодателей – возможности подбора кадров, в наибольшей степени удовлетворяющие их требованиям. Выпускники могут самостоятельно отправлять свои резюме на интернет-портал вуза, на основе которых создается банк данных. В свою очередь, работодатель имеет возможность размещать предложения о вакансиях и стажировках. Также в разделе можно найти ссылки на электронные базы данных других организаций, которые занимаются сбором, накоплением и предоставлением информации о рынке труда. Например, управление труда и занятости СК, министерство сельского хозяйства СК, HeadHunter, CareerJet и др.

- Процесс обучения студентов СтГАУ ведётся с учётом последних достижений науки и техники. Но вернутся выпускники в родные села – и зачастую увидят отнюдь не новинки... Не потому ли молодые специалисты порой разочаровываются в профессии: полученные знания не всегда оказываются востребованными в реальной жизни?

- Сейчас ситуация не так печальна. Прежде всего, во многих хозяйствах края используется современная техника, с которой наши студенты, конечно, знакомы. Кроме того, уровень знаний, который демонстрируют наши выпускники, позволяет им работать в передовых хозяйствах России, а также за границей.

- Большая работа проводится вашим учебным заведением в области инноваций. В университете сегодня действуют 116 инновационных структурных подразделений. Что это вам даёт?

- Это позволяет нашим студентам получать знания на практике, проводить на базе этих структурных подразделений научные разработки. Мы создали новые рабочие места и дали возможность молодым учёным зарабатывать.

В СтГАУ всегда готовы поддерживать молодых учёных. Поэтому сегодня вуз является безусловным лидером в крае по участию в грантовых федеральных программах «СТАРТ» и «УМНИК». А Совет молодых учёных университета признан одним из лучших в России. Также у нас реализуется уникальная система поддержки молодежной науки и инноваций, призовой фонд внутривузовских грантов и премий составляет 1,5 млн рублей. В итоге молодые исследователи получают возможность реализации своих уникальных научных проектов.

Я не устаю повторять, что молодежь – это наша надежда и опора, основа процветания вуза. Мы охотно поддерживаем все ваши начинания и стремления. Выкладывая средства в молодежь, мы делаем инвестиции в будущее университета и страны в целом.

- Расскажите о связи науки с нашими местными сельхозпроизводителями. Как строятся сегодня эти отношения и имеются ли они вообще?

- Аграрный университет и крупные сельскохозяйственные предприятия давно сотрудничают. Многие руководители и персонал хозяйств – это наши выпускники, которые традиционно поддерживают связь с вузом. Мы используем две формы сотрудничества: в рамках договоров о творческом сотрудничестве и в рамках хозяйственных договоров. В течение 2011-2013 гг. вуз заключил более 350 договоров о научном и творческом сотрудничестве, из них 122 с предприятиями и хозяйствами региона. В соответствии с ними проводятся совместные научные разработки и технологии, готовятся совместные монографии, статьи, организовываются совместные конференции.

Учёные университета также ведут исследования в рамках хозяйственных договоров с предприятиями края. Вузу такая деятельность приносит ежегодный доход более 75 млн рублей, а сельхозпроизводители получают необходимые им научные исследования и возможность внедрения их в производство. К примеру, научно-технологический центр «Корма и обмен веществ» осуществляет научное сопровождение программ кормления в 23 хозяйствах СКФО.

- В августе прошлого года на выездной встрече Галины Валентиновны Ткачевой с руководителями крупных хозяйств и сельскохозяйственных учебных заведений Новоалександровского района поднимался вопрос о возможности превращения ряда профильных учебных заведений техникума, в филиалы аграрного университета. Сегодня, согласно новому закону «Об образовании», ГСХТ пошёл по пути объединения с другим профильным учебным заведением района и фактически сохранил статус автономного. Однако понемногу, пожалуйста, остался ли актуальным вопрос о подобной форме создания филиалов аграрного университета по краю в целом? Есть ли необходимость в университетском уровне образования непосредственно на селе?

- Решение о создании филиалов высших учебных заведений на базе учреждений среднего профессионального образования должно приниматься отдельно в каждом случае. Если говорить о филиале университета на базе Григоропольского сельскохозяйственного техникума, то хочу отметить следующее. В 2012 году в наш вуз после окончания техникума поступило 32 человека, из них 21 по направлению «Экономика».

Согласно информации, размещённой на сайте техникума, обычно на первый курс поступают 100-120 человек. Очевидно, что ежегодно и обучение в техникуме завершают приблизительно столько же студентов. Следовательно, из общего количества выпускников Григоропольского сельскохозяйственного техникума около трети становятся студентами аграрного университета.

В настоящее время период обучения тех, кто имеет дипломы учреждений среднего профессионального образования, составляет три с половиной года. Поэтому максимальная численность студентов в филиале, если бы он появился в станице Григоропольская, составила бы не более 120 человек. И то лишь на четвёртом году работы.

Но для обучения студентов филиала необходимо создать такую же материально-техническую базу, которая существует у университета в Старополе. Подобрать педагогические кадры, имеющие учёные степени докторов и кандидатов наук. Получить лицензию на право образовательной деятельности. Всё это потребует больших финансовых расходов. Их можно возложить либо на бюджет университета, либо на плечи студентов и их родителей. Но вряд ли многие из них готовы платить немалые деньги за то, чтобы в шаговой доступности иметь возможность получать качественное высшее образование.

Кроме того, обучение в вузе – не только возможность получить хорошие профессиональные знания. Это ещё и переход на новый уровень культуры. А он достигается в ходе воспитательного процесса, включением выпускников колледжей и техникумов во весь строй вузовской жизни. Она тоже воспитывает, формирует новый духовный склад у тех, кто имеет диплом о среднем профессиональном образовании.

И тех, кто всерьёз решит получить высшее образование, мы с радостью встретим в университете. Но именно тех, кто хочет получить настоящие знания, профессиональные компетенции.

Хочу отметить, что у университета давно уже сложились партнёрские отношения с аграрными учреждениями среднего профессионального образования Ставропольского края. Так, 30 августа 2011 года вуз получил право выполнять Государственный контракт № 12.Р20.11.0009 министерства образования и науки Российской Федерации по проекту «Модернизация системы начального профессионального и среднего профессионального образования для подготовки специалистов в области сельского хозяйства на базе отраслевого межрегионального ресурсного центра». Практически все сельскохозяйственные техникумы и колледжи вошли в партнёрство. Созданное ресурсным центром Ставропольского государственного аграрного университета. Это Александровский сельскохозяйственный и Невинномысский агротехнологический колледжи, Курсавский колледж «Интеграл», Пращковейский сельскохозяйственный и Георгиевский техникумы механизации, автоматизации и управления.

В ходе реализации государственного контракта преподаватели

ого государственного аграрного РАСХН, профессора В. И. Трухачёва

университета не раз проводили для их педагогов курсы повышения квалификации в сфере преподавания профессиональных дисциплин. Мы привлекали персонал колледжей и техникумов к совместной разработке профессиональных образовательных программ среднего, начального и дополнительного уровней.

Такой путь объединения усилий в подготовке кадров разной квалификации для сельского хозяйства Ставрополя кажется нам более продуктивным.

- Предусмотрена ли такая форма работы, как выездные лекции педагогов университета или дистанционная связь по Интернету, допустим, со студентами и преподавателями средне-специальных сельскохозяйственных учебных заведений? Есть ли вообще потребность в такой форме сотрудничества?

- Отчасти я уже ответил на этот вопрос, когда рассказывал о том, как профессорско-преподавательский коллектив университета реализует требования государственного контракта № 12.Р20.11.0009 министерства образования и науки Российской Федерации по проекту «Модернизация системы начального профессионального и среднего профессионального образования для подготовки специалистов в области сельского хозяйства на базе отраслевого межрегионального ресурсного центра». Мы не раз проводили курсы повышения квалификации преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения аграрных техникумов и колледжей.

В общей сложности, благодаря реализации государственного контракта в университете были подготовлены более 50 образовательных программ для различных уровней профессионального образования – начального, среднего и дополнительного. Около 500 преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения аграрных техникумов и колледжей Юга России прошли по ним подготовку с использованием дистанционных образовательных технологий.

Для обеспечения надёжности дистанционного обучения как студентов, проживающих в сельских районах Ставрополя, так и преподавателей аграрных учреждений среднего профессионального образования в рамках государственного контракта университетом были закуплены и смонтированы компьютерные классы в Курское колледже «Интеграл» и Светлоградском региональном сельскохозяйственном колледже. Стоимость каждого из них почти 140 тысяч рублей. Он рассчитан на 27 обучающихся. Наличие этих классов позволяет общаться с помощью Интернета в режиме on-line, что мы не раз и делаем.

Кроме того, и студенты колледжей, техникумов, и их педагоги могут получить необходимую информацию с сайта университета, где у каждого преподавателя вуза есть свои виртуальные кабинеты, где размещена информация о всех программах дополнительного профессионального образования, которые у нас разработаны и реализуются.

- Владимир Иванович, в прошлом году СтГАУ в конкурсе на соискание премии правительства РФ 2011 года в области качества во второй раз одержал победу. Кстати, ваш университет единственный в России, который дважды удостоился звания лауреата. Какими критериями, на ваш взгляд, можно определить качество образования?

- Прежде всего я должен сказать, что такое сложное понятие, как «качество образования» не может

иметь однозначных и неизменяемых критериев. Полного представления о качестве образования не могут дать ни показатели остаточных знаний, ни компетенции, ни соответствие быстро стареющим государственным стандартам, ни принадлежность к высоким образовательным брендам.

Поэтому для нас одним из главных критериев качества профессионального образования является востребованность наших выпускников на рынке труда – то есть трудоустроенность.

Если выпускник, на подготовку которого тратятся определённые финансовые средства, интеллектуальный и воспитательный потенциал преподавателей, эксплуатируется современной материально-технической базой, в конечном счёте не найдёт себе места работы или отыщется от его квалификации со стороны работодателей и населения будут негативными, то говорить о качестве образования, полученного в вузе, не приходится.

Поэтому для нас отправной точкой совершенствования деятельности является то, что сегодня 90,1% выпускников трудоустроены, а значит, качество образования, получаемого в вузе, в значительной степени соответствует требованиям рынка труда. При этом мы понимаем, что нельзя в полной мере определять качество образования карьерой и зарплатой выпускников, так как здесь отраслевые и региональные возможности также сильно дифференцированы.

В связи с этим мы выделяем еще один критерий – удовлетворённость наших выпускников, их родителей организацией и качеством совместной с вузом учебной работы. Если образованный человек доволен обучением и его духовно-нравственными и профессиональными результатами, то, значит, вся система вузовских критериев качества в основном имеет положительные параметры.

- Какие преимущества получает СтГАУ от участия в подобных конкурсах, в том числе и перед другими вузами?

- Университет постоянно участвует в различных конкурсах и добивается в них побед. Подготовка и участие в конкурсах подарили богатейший опыт, который сегодня позволяет нам, во-первых, быстро и ответственно принимать решения в ситуациях, когда ощущается какой-то дефицит – времени, возможностей, опыта, механизмов – потому что сотрудники наделены всеми необходимыми ресурсами, полномочиями, и при этом каждый знает свою степень ответственности. Благодаря этому вуз добивается хороших результатов по всем направлениям деятельности, которые подтверждают позитивную динамику развития. Например, университет в соответствии с лицензией имеет право на ведение образовательной деятельности по 126 программам ВПО (специалитет, бакалавриат, магистратура), на которых обучаются по очной, заочной, очно-заочной формам 18,5 тысяч студентов.

Во-вторых, генерировать и реализовывать принципиально новые идеи, не имеющие определённой практики применения «по образцу, как в других вузах», и это существенно влияет на качество научно-исследовательской деятельности преподавателей и аспирантов университета. Например, с 2010 года у нас реализуется система поощрений в виде внутривузовских грантов и премий. Призовой фонд в 2011 году составил 1 млн. рублей, в 2013 году на эти цели выделены уже 1,5 млн. рублей.

В-третьих, по результатам участия в конкурсах мы научились видеть свои конкурентные

преимущества и переводить их в коммерческие проекты, получать реальную прибыль за свои научные разработки, а с точки зрения критериев премии правительства РФ в области качества – это один из весомых показателей устойчивости предприятия. Так, финансирование научно-исследовательской деятельности за 2012 год в общем объёме составило 151,2 млн. рублей. Университет регулярно участвует в конкурсе «У.М.Н.И.К». За время существования конкурса в Ставропольском крае (начиная с 2007 года) молодые ученые нашего университета выиграли 78 грантов. Общее финансирование составило более 37 млн. рублей.

В-четвертых, мы поддерживаем в университете такую корпоративную культуру, в которой созданы комфортные условия для профессиональной деятельности и обучения, любой труд ценится по достоинству, а окружающая среда вызывает желание жить и работать в ней.

Как результат, текучесть кадров остаётся в последние несколько лет стабильно невысокой – 0,36%, что связано в основном – с выбыванием лиц, значительно превышающих пенсионный возраст.

Всё это даёт возможность не только удерживать достигнутую высоту, но и подниматься выше.

- Можно сказать, что университет – рекордсмен по громким премиям и наградам. Какие наиболее значимы лично для вас?

- Для меня все награды значимы. Каждая награда имеет свою ценность. Это огромный труд большого коллектива и серьёзная ответственность. Ведь подняться на высоту всегда трудно, но еще сложнее удержаться на ней.

К примеру, в 2006 году Александр Дмитриевич Жуков, первый заместитель председателя Государственной Думы Российской Федерации вручил университету награду государственного уровня – премию правительства Российской Федерации в области качества 2005 года.

А в 2012 году в доме правительства РФ председатель правительства Российской Федерации Дмитрий Анатольевич Медведев вручил мне диплом и награду лауреата премии правительства РФ в области качества 2011 года. Университет во второй раз одержал победу, став единственным образовательным учреждением в России, которое дважды удостоен звания лауреата и первой организацией в Северо-Кавказском федеральном округе, достигшей такого успеха.

Почему университет постоянно участвует в конкурсах? Чтобы проявить себя? Победить других? Стать знаменитым? Нет! Участие в конкурсах формирует особый менталитет. Те, кто прошёл конкурную школу, мыслят и действуют по-другому. Они осознают, что сфера их деятельности – открытое образовательное пространство, люди и ресурсы, находящиеся в разных городах и странах. Это фантастическое ощущение единства страны, мира, человечества.

Мы всегда ищем свой путь к совершенству, не страшимся трудностей и падений. Мы верим в то, что все испытания в жизни – это только ступени, которые неизбежно приводят к лучшей жизни и устойчивым результатам. На этом пути мы радуемся каждой минуте, каждому дню, которые приносят нам новые впечатления, новый опыт, новые идеи. Они разжигают в нас искру творчества и питают жажду открытий.

- Расскажите немного о партнёрах университета, и о реализуемых международных программах. Если не ошибаюсь, вы дружите с 66-ю странами мира?

- Сегодня университет имеет кон-

такты с 66 странами-партнёрами. Среди них наши стратегические партнёры, с которыми Ставропольский государственный аграрный университет поддерживает тесные контакты и долгосрочное, более 10 лет, сотрудничество. Это университеты Германии (Хойенхайм и Тюбинген), университет Вагенингена (Нидерланды), польские (Варшавский, Краковский, Познаньский) и чешский аграрный университеты, итальянские университеты (Генуи, Удине, Больцано), аграрный университет Словении, сербские и словацкие университеты.

Только за последние три года наш вуз подписал более 30 соглашений с зарубежными партнёрами о сотрудничестве. Мы участвуем и в международных образовательных, научно-исследовательских и культурных проектах с зарубежными партнёрами. Среди них можно выделить грант Темпус Тасис «NetWater: Сеть обучения по магистерской программе в области технологий управления водными ресурсами». В его рамках 14 преподавателей прошли стажировки в университете Генуи (Италия), Словацком технологическом университете (Словакия), университете Миддлсекс (Великобритания), российских вузах-партнёрах. А в рамках гранта Темпус Тасис «RUDECO: Дополнительное образование в области сельскохозяйственного развития и экологии» 15 преподавателей прошли стажировки в Варшавском университете естественных наук (Польша), университете Хойенхайм (Германия), университете Удине (Италия).

У нас также есть совместная программа MBA в области агробизнеса, которую мы реализуем вместе с университетом Вагенинген (Нидерланды) и международной ассоциацией магистерского образования в области агробизнеса AGRIMBA. Слушатели этой программы проходят стажировку в голландских компаниях и получают двойной диплом Ставропольского ГАУ и Университета Вагенинген, а также международную сертификацию AGRIMBA.

За последние 3 года зарубежную стажировку в вузах-партнёрах, компаниях и организациях прошли 182 сотрудника и преподавателя Ставропольского ГАУ, а в университете читали лекции и вели занятия для студентов 332 иностранных специалиста.

В университете реализуются программы зарубежных студенческих сельскохозяйственных стажировок LOGO и APOLLO (Германия). 6 из 10 мест, выделенных на Россию, в прошлом году получили наши студенты, а в этом году на стажировку уехали 60 российских студентов, из них 14 учатся в СтГАУ.

Огромное значение в университете уделяется вопросам профессиональной подготовки высококлассных специалистов через сотрудничество с ведущими компаниями мира. Среди наших партнёров компании John Deere, CLAAS, некоммерческая корпорация ACDF/VOCA.

СтГАУ является членом Ассоциации Европейского Бизнеса: программы повышения квалификации, производственного и научно-технического сотрудничества (АЕВ), входит в Великую Хартию Университетов, Европейскую ассоциацию университетов естественных наук, Европейский фонд гарантии качества электронного обучения, Вышеградскую ассоциацию университетов, Европейскую академию торговли, Европейскую Ассоциацию Университетов.

- Вам, как ректору, достаточно результатов ЕГЭ абитуриентов? В чем вы видите плюсы и минусы этой формы итоговой аттестации

школьников? На что еще обращаете внимание при зачислении студентов?

- Одним результатов ЕГЭ для зачисления абитуриентов в вуз недостаточно. Мы принимаем школьника, которого не знаем, порой даже ни разу не видели. Именно поэтому желательны ввести дополнительные критерии оценки качества абитуриента, такие, как сдача профильного предмета в вузе, учёт среднего балла аттестата, а также участие в олимпиадах и различных конкурсах.

Бывают ситуации, когда зачисленные абитуриенты с высокими баллами ЕГЭ впоследствии слишком мало внимания уделяют учёбе. Вузу зачастую нелегко отчислить такого студента: нежелательно терять бюджетное финансирование или деньги студента, обучающегося на коммерческой основе. В результате такой студент получает диплом, а рынок труда принимает псевдоспециалиста.

К минусам ЕГЭ можно отнести следующие критерии:

1) Тестовая форма сдачи ЕГЭ не позволяет в полной мере оценить уровень знаний и эрудицию учащегося. Например, в ЕГЭ по математике или физике методом «тыка» можно набрать определённое количество баллов, чего будет достаточно для «тройки».

2) Тестовые материалы ЕГЭ зачастую несовершенны: встречаются задания, в которых вопрос сформулирован некорректно, допускается двусмысленное толкование. Если ученик мыслит нестандартно, то существует вероятность его провала на экзамене. Иногда талантливые школьники с изумительными способностями остаются в проигрыше.

3) Необходимость сдавать обязательные экзамены. Например, таковым является математика, которая не всем нужна при поступлении в вуз. Мы считаем, что ученик должен самостоятельно выбирать предметы для сдачи, не следует его обязывать дополнительными экзаменами.

4) Методы проведения ЕГЭ до сих пор не отработаны, поэтому школьник сталкивается с нервной и напряжённой обстановкой, а это вовсе не располагает к успешной сдаче экзамена.

5) Время на различные предметы даётся разное. Например, продолжительность ЕГЭ по математике, физике составляет 3 часа 55 минут (235 минут), по русскому языку, истории, обществознанию – 3 часа 30 минут (210 минут), по биологии, географии, химии – 3 часа (180 минут).

6) Возможность отвечать только в письменной форме. Экзамену не хватает так называемой практической части.

К плюсам ЕГЭ отнесём следующее:

1) ЕГЭ позволяет ребятам из глубинки пробиться в лучшие университеты страны.

2) Есть надежда, что с введением ЕГЭ уменьшится коррупция при поступлении в вузы, хотя на данный момент коррупция по имеющейся информации меньше не стало.

3) Поступление в вуз становится легче и физически, и психологически, потому как абитуриент сдаёт экзамены всего один раз.

4) Иногороднему абитуриенту не нужно достаточно долгое время проживать в чужом городе и нести связанные с этим расходы.

5) У школьника есть возможность отложить одно задание и взяться за другое, можно проявить себя в открытой части С.

6) Для некоторых тестовая форма сдачи намного легче, чем экзамен «живому» экзаменатору.

7) Возможность отправить результаты в несколько вузов и ждать решения комиссии.

(Окончание на 6-й стр.)

Интервью ректора Ставропольского государственного аграрного университета, члена-корреспондента РАСХН, профессора В. И. Трухачёва

(Начало на 3-й стр.)

- Известно, что сдача ЕГЭ проходит не всегда гладко или честно. В связи с этим не планируется ли в университете проведение дополнительного тестирования с целью лучше узнать способности абитуриента? Принимаются ли во внимание их заслуги в школе – полученные почётные грамоты, медали, победы в конкурсах и олимпиадах?

- Согласно правилам приёма в вуз университет не имеет права осуществлять отбор студентов путём проведения дополнительного тестирования или учёта школьных заслуг: почётных грамот, медалей, побед в конкурсах.

- Беседуя с ректором престижного вуза, не могу не спросить о вашем отношении к ЕГЭ и о том, как вы оцениваете последние события с ЕГЭ в нашем крае? Какие прогнозы у вас по качеству абитуриентов на новый учебный год?

- С каждым годом качество знаний зачисленных абитуриентов снижается, несмотря на то, что университет принимает ребят с высокими баллами ЕГЭ. Мы считаем, что зачислять абитуриентов по одним результатам ЕГЭ нельзя. В 10 и 11 классах школьники уделяют внимание только тем предметам, которые будут сдавать, что снижает общий уровень эрудиции выпускника и сказывается на результатах обучения в университете.

События с ЕГЭ в нашем крае свидетельствуют об имеющихся нарушениях, что лишней раз подчеркивает отрицательные стороны подобной формы итоговой аттестации. Нам страшно и тот факт, что подобные нарушения имели место и в других регионах, о чем стало известно из материалов прессы.

- Остаётся ли льгота при поступлении в университет у призёров краевого конкурса учебно-производственных бригад?

- Победители и призёры краевого конкурса учебно-производственных бригад льготой при поступлении в университет никогда не пользовались. Данной категории абитуриентов предоставлялась возможность поступления по целевой контрактной подготовке и преимущественное право при прочих равных условиях.

- Планируется ли ввести дополнительные испытания в университете для поступающих, помимо результатов ЕГЭ?

- Ставропольский государственный аграрный университет не имеет права вводить какие-либо дополнительные испытания. Постановлением правительства РФ определены вузы (их меньше десятка), которым разрешено проводить дополнительные вступительные испытания.

- Диплом о высшем образовании бухгалтера, экономиста, юриста сейчас можно получить в любом вузе Ставропольского края, а вот получить профессию инженера-мелиоратора или гидротехника нет. Не планируете ли вы открыть новый факультет, где можно было бы получить диплом мелиоратора?

- Согласно данным министерства сельского хозяйства Ставропольского края, площадь орошаемых земель сельскохозяйственного назначения на 1 января 1990 года составляла 433,7 тыс. га, на 1 января 2011 года – 279,8 тысяч гектаров. Свыше 100 тысяч гектаров орошаемых земель сельскохозяйственного назначения требует восстановления и реконструкции.

В связи с сокращением количества гидромелиоративных сооружений возникает вопрос о трудоустройстве инженеров-гидротехников и мелиораторов. Нужны ли они в большом количестве, по 40-60 человек ежегодно, краю? Тем более что в соседней с нами Ростовской области в Новочеркасской государственной мелиоративной академии действует водохозяйственный факультет, занимающийся подготовкой инженеров в области орошения и мелиорации.

С другой стороны, в нашем крае, в том числе и в восточных районах, всё большее распространение получают системы капельного орошения, которые в основном используются при выращивании овощной и плодовой продукции. В нашем университете ведётся подготовка по направлению «Агрономия», в рамках которой студенты обучаются по профилю «Овощеводство». Выпускники данного профиля получают все необходимые теоретические знания и практические навыки работы с системами капельного орошения, в том числе в условиях учебно-опытного хозяйства и тепличного комплекса университета. Данное направление является перспективным для сельского хозяйства края, и наш университет учитывает современные тенденции.

- Рассматриваются ли в правительстве края вопросы поддержки восточных районов, относящихся к зоне рискованного земледелия, в плане выделения средств защиты, минеральных удобрений, ГСМ?

- Восточные районы края получают на общих основаниях различные виды поддержки в растениеводстве из федерального и краевого бюджета на условиях софинансирования. Я перечислю их:

- оказание несвязанной поддержки сельскохозяйственным товаропроизводителям в области растениеводства;

- возмещение части затрат на приобретение элитных семян (колосовые 2200 рублей на тонну; овощные – 30% от стоимости семян);

- закладку и уход за виноградниками (на закладку 30 тысяч рублей на гектар, 20 тысяч рублей на гектар в год до начала эксплуатации);

- раскорчёвку выбывших из эксплуатации старых садов и рекультивацию раскорчёванных площадей (7670 рублей на гектар старше 30 лет);

- закладку и уход за многолетними плодовыми и ягодными насаждениями;

- уплату страховой премии, начисленной по договору сельскохозяйственного страхования в области растениеводства.

В рамках реализации экономически значимых региональных программ выделяются субсидии ведомственных целевых программ:

- «Развитие овощеводства в Ставропольском крае на 2011–2013 годы»;

- «Развитие мелиорации земель сельскохозяйственного назначения в Ставропольском крае на 2012–2014 годы».

Также субсидии сельскохозяйственным товаропроизводителям идут из краевого бюджета:

- на возмещение части стоимости приобретённых технических средств и оборудования для сельскохозяйственного производства;

- по затратам, связанным с

производством украинских европейских сортов винограда;

- приобретением специализированной техники для производства винограда;

- на возмещение части затрат, связанных с выращиванием посадочного материала плодовых насаждений;

- посадкой и уходом за ягодными культурами, выращиванием их посадочного материала, с учётом затрат на изготовление проектно-сметной документации;

- приобретением оборудования систем мелиоративного орошения сада, ягодных культур, питомника, его шефмонтажом, пусконаладочными работами, с учётом затрат, связанных с изготовлением проектно-сметной документации.

В крае принята программа социально-экономического развития восточных районов на 2012–2015 годы, которая затрагивает стимулирование и поддержку сельского хозяйства в засушливых районах Ставропольского края. Стоит отметить, что в области сельского хозяйства должного финансирования программа не получила и пункты, заложенные в ней, не реализованы.

- Если бы вам предложили выступить в районной газете, какую актуальную, на ваш взгляд, тему вы подняли бы перед читателями-сельчанами?

- Я бы говорил о проблемах в АПК Ставропольского края (земельные отношения, землепользование, экологические и социальные проблемы на селе, обеспеченность кадрами).

- Какой в вузе принят подход к вопросам материального поощрения сотрудников?

- Наряду с положением об оплате труда работников в университете разработаны и внедрены положения о порядке установления стимулирующих выплат и надбавок и положение об установлении поощрительных премий.

Стимулирующие выплаты и надбавки работникам университета устанавливаются за интенсивность и качество их труда, высокие показатели в работе, рейтинговые показатели, разработанные центром управления качеством образования университета.

Перечислю некоторые критерии установления стимулирующих и поощрительных выплат помимо рейтинговых оценок:

- внедрение инновационных технологий во все виды деятельности университета;

- качественная организация и проведение воспитательной работы со студентами;

- внедрение нового оборудования в учебный процесс;

- своевременное и качественное выполнение федеральных целевых программ и государственных контрактов.

На выплаты стимулирующего и поощрительного характера направляются средства, предусмотренные на оплату труда из федерального бюджета и средств от деятельности, приносящей доход.

Все стимулирующие и поощрительные выплаты устанавливаются в пределах экономии фонда оплаты труда.

- Какой процент студентов обучается в СтГАУ на бюджетной основе?

- В Ставропольском государственном аграрном университете обучается 12854 человек. Из них 5877 – на бюджетной основе, что составляет 45,7%.

- В том числе по видам обу-

чения соотношение студентов-бюджетников следующее:

специалитет – 50,4%;

бакалавриат – 40%;

магистратура – 79%.

- Во многих сельхозпредприятиях избавились от животноводства. Но пройдёт время, и эта отрасль обязательно возродится всюду. Как ваше учебное заведение решает вопрос о подготовке зоотехнических и ветеринарных кадров?

- Действительно, на протяжении последних 20 лет животноводство претерпело значительное сокращение как в Ставропольском крае, так и в России в целом. Количество сельскохозяйственных животных сократилось в десятки раз, а во многих предприятиях отрасль ликвидирована полностью. К сожалению, там, где отрасль сохранена, уровень оплаты труда животноводов остаётся на низком уровне. Всё это привело к тому, что интерес к профессиям зооветеринарного профиля значительно снизился, более того, они стали попросту не престижными. Несмотря на сложную ситуацию в университете, зооинженерный факультет, который сегодня называется факультетом технологического менеджмента, и факультет ветеринарной медицины сохранены как структурные единицы, тогда как во многих аграрных вузах произошло слияние смежных факультетов. На факультеты ежегодно выделяется значительное количество целевых мест. Студенты полностью обеспечены местами в общежитии. В полном объёме сохранён профессорско-преподавательский состав. Располагаются факультеты на отдельной территории, которая называется «ветеринарные клиники», включающие отдельные здания, оснащённые самым современным оборудованием, предназначенным для осуществления учебного процесса на высоком уровне, а также проведения научных исследований. На факультете технологического менеджмента имеется конно-спортивная школа, учебные цеха по переработке молока и мяса, лаборатории по оценке качества кормов, животноводческого сырья и готовой продукции.

Для успешной подготовки будущих ветеринарных и зооинженерных кадров на территории ветеринарных клиник функционируют два vivaria, отвечающие современным требованиям по содержанию и эксплуатации сельскохозяйственных животных и птицы, проводятся практические занятия на разных видах животных.

Практика показывает: то, что факультеты сохранены, сделано правильно. Уже сегодня наметились положительные тенденции в стабилизации и дальнейшем развитии животноводства в Ставропольском крае и Северо-Кавказском регионе. Только одно предприятие – ООО «Гардия» – крупнейшее в Европе по производству свинины, требует ежегодно до 20 зоотехников и ветеринарных врачей.

Согласно заключённому договору с этим предприятием формируется несколько групп студентов зооветеринарного профиля, которые, сменяя друг друга, имеют возможность прохождения производственной практики в течение всего года. Это взаимовыгодно – для предприятия непрерывность производственного процесса, для студентов – практическая работа на всех технологических этапах. Аналогичная ситуация в птицеводстве – группа агропредприятий

«Ресурс» из года в год запрашивает 20-25 специалистов.

С 2009 года функционирует научно-диагностический и лечебно-ветеринарный центр, оснащённый новейшим оборудованием, обеспечивающим возможность эффективного лечения животных и проведения научных исследований на высоком уровне. В центре студенты с первого курса отработывают навыки осмотра мелких домашних и экзотических животных, лечения и профилактики заболеваний, общих для человека и животных.

В учебно-опытном хозяйстве успешно развивается племенное животноводство. Возрождение отрасли началось 4 года назад, когда были завезены бычки кармынской породы. В настоящее время предпочтение отдано мясному скоту казахской белоголовой породы. Сегодня насчитывается более 300 животных. В 2011 году было завезено 1300 овец северокавказской мясо-шерстной породы, а сегодня их уже более 3800 голов.

Животноводческие фермы учебного хозяйства – основная база практических занятий. Кроме того, это возможность проведения глубоких научных экспериментов.

Актуальна кадровая проблема и для молочных мегакомплексов. Под эгидой молочного комбината «Ставропольский» сегодня закладывается инвестиционный проект по строительству не имеющего в Российской Федерации аналога молочного комплекса с учётом самых последних достижений науки и технологий. Под этот проект будут готовиться зоотехники и ветеринарные врачи, которым будет предоставлена возможность пройти обучение и стажировку за рубежом.

Таким образом, в Ставропольском ГАУ вопрос о подготовке ветеринарных и зоотехнических кадров решён полностью.

- Есть ли у Нефтекумского района перспективы в плане строительства объектов переработки сельскохозяйственной продукции?

- Нефтекумский район Ставропольского края – один из районов, где слабо развита переработка сельхозпродукции. Можно назвать единичные достаточно крупные предприятия, где перерабатывают сельскохозяйственное сырьё: ЗАО «Хлеб Нефтекумья» – хлебобулочные и кондитерские изделия; ЗАО «Молоко» – молочная продукция; ООО «Опытный» – виноградные вина, коньячные виноматериалы.

В районе развито овцеводство, разведение крупного рогатого скота мясных пород, то есть производство шерсти и мяса. Говорить о переработке шерсти оснований нет, так как необходима мягкая вода, которой нет в районе. А вот о переработке мяса стоит подумать. Строительство современного мясоперерабатывающего комбината может быть целесообразно, так как перевозка скота связана с большими потерями живой массы. Нужны серьёзные расчёты, оценка перспективы и, наконец, структуры, заинтересованные в осуществлении этого проекта. Воплощение этой идеи позволит не только обеспечить качественную переработку сырья по месту его производства, но и отчасти решить проблему занятости населения и социальной напряжённости в районе.

Пресс-служба
Ставропольского государственного аграрного университета.

Казачьи дружины – курс на развитие

Заседание комитета Думы СК по безопасности, межпарламентским связям, ветеранским организациям и казачеству прошло под председательством Петра Марченко. В обсуждении вопросов повестки дня приняли участие депутаты краевого парламента Василий Бондарев, Сергей Шевелёв, Олег Губенко, Сергей Чурсинов, представители прокуратуры, краевого правительства, ряда министерств и ведомств, муниципальных образований, управления МВД по СК и других государственных органов.

Депутаты рекомендовали к принятию на ближайшем заседании парламента законопроект «О привлечении к государственной и иной службе членов казачьих обществ на территории Ставропольского края». По словам Петра Марченко, этот документ является плодом активной работы представителей депутатского корпуса, казачества, исполнительной власти, общественных объединений, правоохранительных органов. Он также обобщает положительный опыт в данном вопросе наших соседей – Краснодарского края и Ростовской области. Согласно за-

конопроекту, для несения службы на профессиональной основе из числа членов казачьих обществ создаются дружины. Предлагается на основе федерального законодательства привлечь казаков к несению службы в следующих видах деятельности: охрана общественного порядка, борьба с терроризмом, контроль исполнения миграционного законодательства, предупреждение и ликвидация чрезвычайных ситуаций, последствий стихийных бедствий, обеспечение экологической и пожарной безопасности и других.

Парламентарии подчеркнули, что активная реализация закона должна начинаться с востока Ставрополья. Финансирование деятельности казачьих дружин предусмотрено за счёт средств бюджета региона и иных источников.

В ходе заседания были также обсуждены вопросы исполнения законов «О казачестве в Ставропольском крае» и «О кадетском образовании и кадетских образовательных учреждениях» в городах Ставрополе и Пятигорске. Отмечалось, что муниципалитеты активно ведут работу, направленную на поддержку казачества и популяризацию его традиций. Казачьим обществам оказывается материальная поддержка, предоставляются необходимые для их работы помещения, транспорт, оргтехника. В то же время прозвучала мысль и о том, что казачьи общества должны стремиться выйти на самостоятельное финансирование своей текущей деятельности, а государственные

органы могут оказать в этом вопросе существенную поддержку.

Подчеркивалось, что кадетское образование в крае развивается, однако далеко не так активно, как в том же Краснодарском крае и Ростовской области. Более того, испытывают различные сложности даже существующие учебные заведения, в программу которых входит воспитание детей в казачьих традициях. В частности, кадетский казачий корпус в Будённовске нуждается в спортивном комплексе и общежитии. Пётр Марченко пообещал детально разобраться в этой ситуации. Он также отметил, что есть предварительная договорённость о том, что строительство кадетского казачьего корпуса в Кисловодске, на которое из федерального бюджета предполагается выделить более двух миллиардов рублей, начнут уже с 2014 года.

На совещании прозвучала информация о том, что идёт работа по созданию специального учебника для казачьих классов. Об истории казачества на Ставрополье говорили представители Ставропольского городского историко-культурного общества «Ермоловский комитет». Они предложили увековечить вклад казачества, а именно – знаменитого Хопёрского полка, в укрепление южных рубежей Российского государства. С этой целью предлагается установить памятные символы – поклонные кресты в различных местах Ставрополья, где казаки несли свою непростую службу. Члены комитета поддержали инициативу и решили направить соответствующее обращение в адрес исполнительной власти края.

Пресс-служба Думы Ставропольского края.

Зачем тиражировать слухи?!

Визитник «Новая газета в Южном Федеральном» вышла статья с заголовком, претендующим на некую сенсацию: «Главный приз Олимпиады – Ставрополье – поделит Чечня и Дни!». В материале Александра Масалова (известного так же, как автора книги мистических триллеров «Чертовщина») распространяются измышления об исчезновении Ставропольского края. Мало кто обратил внимание, что дата публикации – 8 мая 2013 г! Сами же слухи о «слиянии и поглощении» Ставрополья соседними регионами циркулируют и того раньше, время от времени всплывая под действием неведомых сил.

То, что сочинитель мистических триллеров решил написать об очередной «чертовщине», в общем-то, само по себе неудивительно. Удивляет другое – отношение к этой информации некоторых федеральных СМИ, неожиданно с упоением взявшихся опровергать «сенсацию» двухмесячной давности. В их числе оказалась и ГТРК «Ставрополье». Сюжет «Откуда взялись слухи о разделении Ставрополья?» вышел в эфир в вечерних новостях телеканала 10 июля 2013 г. И те, кто до сих пор слы-

хом не слышал о каком-то абсурдном расчленении Ставропольского края, теперь узнали об этом. Да не откуда-нибудь, а с экрана телевизора, одного из самых эффективных каналов массового информирования общества.

Известно, что неудачная контрпропаганда имеет прямо противоположный эффект. То есть, вместо того чтобы опровергнуть что-либо, она только укрепляет сомневавшихся в своей правоте. Зачем понадобилось подливать масла в огонь и тиражировать слухи? Почему эта информация вдруг стала актуальной только спустя два месяца?

В этой связи комитет Ставропольского края по массовым коммуникациям выражает недоумение по поводу информационной политики ГТРК «Ставрополье».

Что касается публикаций, вызвавших общественный резонанс, комитетом по массовым коммуникациям по этому поводу направлены официальные обращения в Управление Роскомнадзора и Прокуратуру.

Комитет Ставропольского края по массовым коммуникациям.

За успешное развитие экономики

В Думе Ставропольского края под председательством Тимофея Богданова состоялось заседание комитета по экономическому развитию, торговле, инвестициям и собственности. В его работе приняли участие депутаты, представители правительства, прокуратуры Ставрополья, главного управления министерства юстиции РФ по краю.

Депутаты одобрили проект закона Ставропольского края «О внесении изменений в Закон Ставропольского края «О программе социально-экономического развития Ставропольского края на 2010-2015 годы». Напомним, что в документе уточняются отдельные целевые индикаторы – уровень безработицы, продолжительность жизни населения края, количество дополнительных рабочих мест, сокращается или увеличивается финансирование по разным направлениям региональных программ. Предложены поправки парламен-

тариев, которые, в частности, касаются отрасли сельского хозяйства. Было обращено внимание на важность особого внимания к тем программам, которые направлены на социально-экономическое развитие восточных районов Ставрополья.

Члены комитета рассмотрели предлагаемые изменения в бюджет края на 2013 год и плановый период 2014 и 2015 годов. Депутаты подробно остановились на приобретении учебников для бесплатного предоставления ставропольским школьникам, а также на выделении средств на развитие социальной инфраструктуры и мелиорации края. На заседании рекомендовано к принятию Обращение Думы Ставропольского края «К правительству Российской Федерации о необходимости принятия неотложных мер по защите здоровья населения от вредного воздействия употребления некачественного алкоголя».

Пресс-служба Думы Ставропольского края.

Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет

Как мы знаем, во время летних каникул многие подростки стараются подзаработать, однако ни они, ни их родители зачастую не знают, как правильно оформляются трудовые отношения с несовершеннолетними, какие гарантии установлены трудовым законодательством в части применения их труда.

По общему правилу заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими 16 лет (ч.1 ст.63 ТК РФ). При соблюдении определенных условий трудовое законодательство не запрещает заключать трудовые договоры с работниками моложе 16 лет.

С согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с учащимся, достигшим возраста 14 лет (ч.3 ст. 63 ТК РФ) для выполнения легкого труда в свободное от учебы время. Также Трудовым кодексом РФ предусмотрена возможность заключения трудового договора и с лицами моложе 14 лет (ч.4 ст.63 ТК РФ). В этом случае трудовой договор от имени работника подписывается его родителем (опекуном), а в разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия, в которых может выполняться работа.

Обязательным условием заключения трудового договора с лицами в возрасте до 18 лет является прохождение ими предварительного медицинского осмотра (ст.69, 266 ТК РФ). Прием на работу несовершеннолетних без прохождения предварительного медосмотра является основанием для привлечения работодателя к административной ответственности (ст.5.27 КоАП РФ).

Трудовые отношения с несовершеннолетними оформляются

по общим правилам, установленным трудовым законодательством РФ. При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются работодателем.

Согласно ч.4 ст.70 ТК РФ лицам в возрасте до 18 лет не устанавливается испытание при приеме на работу.

Несовершеннолетние относятся к категории работников, которым статьей 92 ТК РФ гарантировано сокращенное рабочее время. Продолжительность рабочего времени зависит от возраста и составляет:

- для работников в возрасте до 16 лет - не более 24 часов в неделю;

- для работников в возрасте от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю.

Максимальная продолжительность ежедневной работы (смены) составляет:

- для работников в возрасте от 15 до 16 лет - не более 5 часов;

- для работников в возрасте от 16 до 18 лет - не более 7 часов.

Нормы выработки устанавливаются исходя из общих норм выработки пропорционально установленной для несовершеннолетних сокращенной продолжительности рабочего времени.

Трудовым кодексом РФ предусмотрен ряд гарантий для несовершеннолетних работников в части применения их труда. Так, в ст. 265 ТК РФ перечислены работы, на которых запрещается использование труда лиц, не достигших 18 лет. К ним относятся:

- работы с вредными и (или) опасными условиями труда;

- работы, выполнение которых может причинить вред здоровью и нравственному развитию несовершеннолетних (работы в ночных клубах, производство, перевозка и торговля спиртными

напитками, табачными изделиями).

Запрещаются переноска и передвижение тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

Согласно ст. 268 ТК РФ несовершеннолетним работникам запрещается направлять в служебные командировки, привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.

Несовершеннолетние имеют право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время (ст. 267 ТК РФ).

Особенности оплаты труда предусмотрены ст.271 ТК РФ и зависят от системы оплаты труда, принятой в организации. При повременной оплате труда размер зарплаты таких работников зависит от продолжительности их работы. Несовершеннолетним работникам, допущенным к сдельным работам, зарплата выплачивается по установленным сдельным расценкам.

При расторжении трудового договора с несовершеннолетним работодателем должен соблюдаться общий порядок, предусмотренный ст. 84.1 ТК РФ.

Обращаем внимание работников, заключение трудового договора с работодателем является обязательным условием для трудовой деятельности. В случае нарушения трудовых прав несовершеннолетних, в т.ч. использование их труда без оформления трудовых отношений вы можете обратиться в управление труда и социальной защиты населения администрации Кировского района Ставропольского края по телефону «горячей линии» - 5-23-16.

Татьяна ХОРОЛЬСКАЯ, начальник отдела труда и социальной защиты населения администрации Кировского района Ставропольского края по телефону «горячей линии» - 5-23-16.

В защиту водных объектов

В Думе Ставропольского края под председательством Михаила Кузьмина состоялось заседание комитета по природопользованию, экологии, курортно-туристической деятельности. В нем приняли участие депутаты Виктор Вышинский, Василий Бондарев, Николай Мурашко, Валентин Аргашков, Геннадий Ефимов, представители правительства и прокуратуры Ставрополья.

Парламентарии одобрили закон края об изменениях в региональный бюджет на 2013 год и плановый период 2014 и 2015 годов. В рамках курируемых отраслей члены комитета заострили внимание на выделении шести с половиной миллионов рублей на празднование 210-летия региона Кавказских Минеральных Вод. Обсуждалась также поправка, предлагаемая депутатами. Она предлагает профинансировать закрепление на местности 500-метровой зоны санитарной охраны Сенгилеевского водохранилища и установку информационных знаков, которые являются условием госвал-

зора за использованием и охраной водных объектов. Напомним, что эта инициатива появилась после выездного совещания комитета по вопросу «О соблюдении природоохранного законодательства Российской Федерации и Ставропольского края при эксплуатации Сенгилеевского водохранилища как единственного источника питьевой воды для населения города Ставрополя» и призвана повысить безопасность эксплуатации водного объекта.

На заседании рассмотрен проект закона «О государственной поддержке в Ставропольском крае юридических лиц, предоставляющих санаторно-курортное лечение детям и гражданам, имеющим право на меры государственной поддержки в соответствии с действующим законодательством». Депутаты решили продолжить совместно с правительством Ставрополья и заинтересованными ведомствами работу над законопроектом.

Пресс-служба Думы Ставропольского края.

Извещение о формировании и предоставлении в аренду земельных участков

В соответствии со статьей 31 Земельного кодекса РФ администрация Кировского муниципального района информирует население о формировании:

- земельного участка с предварительным согласованием мест размещения объекта с целью дальнейшего предоставления его в аренду в кадастровом квартале 26:35:020201 для разработки месторождения валуно-песчано-гравийной смеси в границах горного отвода, утвержденного горноотводным актом от 07.07.2009 г. № 223, площадь формируемого участка - 30000 кв.м. Местоположение: расположен примерно в 9,85 км по направлению на северо-восток от ориентира (здание почты), расположенного за пределами участка, адрес ориентира: Ставропольский край, Кировский район, станция Марьинская, ул. Победы, 54 Г;

- земельного участка с предварительным согласованием мест размещения объекта с целью дальнейшего предоставления его в аренду в кадастровом квартале 26:35:060203 для размещения объекта некапитального строительства - «торгового павильона», площадь формируемого участка - 28 кв. м. Местоположение: Ставропольский край, Кировский район, город Новопавловск, ул. Продольная, 350 И.

Граждане, общественные и религиозные организации, а также землепользователи, землевладельцы и арендаторы земельных участков, законные интересы которых могут быть затронуты в результате формирования указанных земельных участков, в месячный срок со дня публикации настоящего извещения могут направлять свои мотивированные возражения по адресу: г. Новопавловск, пл. Ленина, 1, администрация Кировского муниципального района.

Администрация Кировского муниципального района Ставропольского края» инфор-

мирует население о предоставлении в аренду земельного участка с кадастровым номером 26:35:060902:199, площадью 779 кв.м., категория земельного участка - «земли населенных пунктов», разрешенное использование - «для индивидуального жилищного строительства». Местоположение: Ставропольский край, Кировский район, г. Новопавловск, улица Калинина, 11.

Заявки принимаются по адресу: администрация Кировского муниципального района Ставропольского края, г. Новопавловск, пл. Ленина, 1, телефон: 5-17-95, в течение месяца после опубликования извещения.

Внимание арендаторов!

Отдел имущественных и земельных отношений администрации Кировского муниципального района Ставропольского края приглашает арендаторов земель, государственная собственность на которые не разграничена, на сверку расчетов за 2012 год, первое полугодие 2013 года. При себе иметь оригинал договора аренды, кадастровый паспорт земельного участка и платёжные документы за сверяемый период.

Внесение изменений

Отдел имущественных и земельных отношений администрации Кировского муниципального района Ставропольского края вносит следующие изменения в извещение, опубликованное в газете «Голос времени» № 45 от 15.06.2013 г.:

- слова «...в кадастровом квартале 26:35:060203 для размещения объекта капитального строительства - торгового павильона» заменить на «...в кадастровом квартале 26:35:060203 для размещения объекта некапитального строительства - торгового павильона...»;

- слова «...в кадастровом квартале 26:35:010805» заменить на «...в кадастровом квартале 26:35:110805».

Начальник отдела имущественных и земельных отношений администрации Кировского муниципального района Ставропольского края **Е.А. ЕРМАКОВА**.

ПРОТОКОЛ №1

проведения публичных слушаний по вопросу изменения вида разрешенного использования земельных участков 9 июля 2013г. п.Комсомолец

Присутствовали: Гордиенко С.И. - председатель ответственной комиссии, Кузьмина Т.Ф. - заместитель председателя, Коновалова Г.Н. - ведущий специалист администрации, директор ДК пос. Комсомолец Гушина И.И., Пономарева Т.Н. - бухгалтер ДК пос. Комсомолец, мастер участка водоснабжения ООО «Нептун» Данилова О.Н., кассир ООО «Нептун» Кузнецова Т.И., специалист ВУС администрации Братунова Е.А., бухгалтер ООО «Новопавловское» Лопатина Г.Н.

Повестка дня:

1. Изменения вида разрешенного использования земельных участков кадастровый номер 26:35:030411:168, из категории земель населенных пунктов общей площадью 729 кв.м., расположенного Ставропольский край, Кировский район, п.Комсомолец, ул.Октябрьская, 11 квартира 2 «Б», с вида разрешенного использования - «Для ведения личного подсобного хозяйства» на вид разрешенного использования - «для размещения торгового павильона»;

кадастровый номер 26:35:030411:167, из категории земель населенных пунктов общей площадью 101 кв.м., расположенного Ставропольский край, Кировский район, п.Комсомолец, ул.Октябрьская, 11 квартира 2 «В», с вида разрешенного использования - «Для ведения личного подсобного хозяйства» на вид разрешенного использования - «для размещения торгового павильона».

Слушали: ведущего специалиста администрации Коновалову Г.Н. по вопросу изменения вида разрешенного использования земельного участка.

Замечаний и предложений в комиссию не поступало.

РЕШИЛИ:

Считать публичные слушания по вопросу изменения вида разрешенного использования земельных участков расположенных Ставропольский край, Кировский район, п.Комсомолец, ул.Октябрьская, 11 квартира 2 «Б» и ул.Октябрьская, 11, квартира 2 «В», с вида разрешенного использования - «Для ведения личного подсобного хозяйства» на вид разрешенного использования - «для размещения торгового павильона» - состоявшимися.

Направить данный протокол главе муниципального образования Комсомольский сельсовет для изменения разрешенного вида использования данных земельных участков.

Опубликовать настоящий протокол в газете «Голос времени».

Председатель С.И.Гордиенко
Секретарь Г.Н.Коновалова

(№ 450)

Обнародование постановления

администрации Кировского муниципального района Ставропольского края от 04 июля 2013 г. № 755 «Об отмене оплаты за обучение учащихся в муниципальных образовательных учреждениях дополнительного образования детей Кировского муниципального района Ставропольского края, подведомственных отделу культуры администрации Кировского муниципального района Ставропольского края» проводится путём размещения текста документа на Интернет-портале администрации Кировского муниципального района Ставропольского края <http://www.akmrsk-portal.ru>.

Н.Г. ЛАПТЕВА,
управляющий делами администрации Кировского муниципального района.

(№ 441)

Общество с ограниченной ответственностью «Нептун» сообщает (ст. Зольская, Кировского района, Ставропольского края)

В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2009 года № 1140 «Об утверждении стандартов раскрытия информации коммунального комплекса и субъектами естественных монополий, осуществляющими деятельность услуг по передаче тепловой энергии»

1. Информировать о наличии (отсутствии) технической возможности доступа к регулируемым товарам и услугам регулируемых организаций, а также о регистрации и ходе реализации заявок на подключение к системе холодного водоснабжения за 2 квартал 2013 года.

Количество поданных заявок на подключение к системе холодного водоснабжения - 11;

Количество зарегистрированных заявок на подключение к системе холодного водоснабжения - 11;

Количество исполненных заявок на подключение к системе холодного водоснабжения - 11;

Количество заявок на подключение к системе холодного водоснабжения, по которым принято решение об отказе в подключении - 0;

Резерв мощности системы холодного водоснабжения (тыс. куб.м/сутки) - 66,81;

Количество выданных техусловий на подключение - 11.

2. Сведения о стандартах раскрытия информации размещены на официальном сайте ООО «Нептун»: www.ooo-neptun.ru (№ 455)

Сообщение о проведении общего собрания участников долевой собственности

на земельный участок с кадастровым номером 26:35:000000:352, общей площадью 2150842 кв. м. (Местоположение установлено относительно ориентира, расположенного за пределами участка. Ориентир в границах СХП «Старопавловское»). Участок находится примерно в 500 м от ориентира по направлению на северо-восток. Почтовый адрес ориентира: край Ставропольский, район Кировский, ст. Старопавловская).

1. Общее собрание состоится: 24 августа 2013 года, в 10 часов 00 минут.

2. Адрес места проведения общего собрания: Ставропольский край, Кировский район, ст. Старопавловская, ул. Дорожная, 4 (МТМ)

3. Повестка дня собрания:

- предложения относительно проекта межевания земельных участков;

- утверждение проекта межевания земельных участков, выделяемых в счет земельных долей;

- об утверждении размеров долей в праве общей собственности на земельные участки, образуемые в соответствии с проектом межевания земельных участков;

- о выборе уполномоченного лица;

- разное.

4. С документами по вопросам вынесенным на обсуждение общего собрания, можно ознакомиться по адресу: Ставропольский край, Кировский район, ст. Старопавловская, ул. Дорожная, 4 (МТМ), в срок с 19.07.2013 года по 24.08.2013 года.

5. Заказчиком работ по подготовке проекта межевого плана является: Шилин Вадим Вячеславович, почтовый адрес: Ставропольский край, Кировский район, г. Новопавловск, ул. Комсомольская, 21 «Г».

6. Кадастровым инженером, подготовившим проект межевого плана, является: Лябин Павел Сергеевич, квалификационный аттестат 26-10-15 от 22.11.2010 г., почтовый адрес: 357300 Ставропольский край, Кировский район, г. Новопавловск, ул. Мира, 159, адрес электронной почты: paulbr@rambler.ru, контактный телефон: 8-87938-5-11-69.

7. Кадастровый номер исходного земельного участка: 26:35:000000:352.

8. С проектом межевания земельных участков можно ознакомиться по адресу: Ставропольский край, Кировский район, г. Новопавловск, ул. Мира, 159, в срок с 21.07.2013 года по 31.08.2013 года.

9. Предложения по вопросам доработки проекта межевания земельных участков направлять по адресу: Ставропольский край, Кировский район, г. Новопавловск, ул. Мира, 159, в сроки с 19.07.2013 года по 24.08.2013 года.

(№ 454)

Продаются КУРИЦА-МОЛАДАКА породы «Ломан-Браун» мясо-яичного направления (незаменимая еда для детей, 320 яиц в год, отборная курица без пуха, окрас красной). **Бесплатная доставка на дом.** Обращаться в любое время по телефонам: 8-928-633-35-73; 8-963-384-56-63; 8-(879-51)-36-4-19.

ИП Русланов Г.Л., св №310267528700031

(г.г. № 447)

ОАО «Хлебная база» СРОЧНО

требуются на работу ЭЛЕКТРИКИ.

Телефон: 5-11-45.

(г.г. № 436)

Молодая семья из 3-х человек снимет ДОМОВЛАДЕНИЕ в г. Новопавловске на длительное время. (г.г. № 449)

Оплату и порядок гарантируем. Телефон: 8-928-327-87-97.

Погода В среду +23...+32°С, малооблачно, слабый дождь. В четверг +24...+34°, пасмурно, возможен небольшой дождь. В пятницу +24...+33°, облачно, местами небольшой дождь.

Удобнее!

Комментатор:
- Наша команда забила великолепнейший, необычайно красивый гол, на который соперники отве-

тили тремя случайными голами.

Алкоголь после 23 продавать запретили? Молодцы! Теперь ещё тортики после 17 запретите пожалуйста.