



Голлос Времени

8 ОКТЯБРЯ

СРЕДА 2008

ИЗДАЕТСЯ С 16 МАРТА 1971 ГОДА

№ 81 (6946)

ИНДЕКС 54022

Общественно - политическая газета Кировского района Ставропольского края

Новопавловску — 231

Если это и совпадение, то символическое: в 231-ю годовщину рождения многое в нашем городе происходило впервые.

Одну из центральных улиц — Ставропольскую — украсили цветные портреты почетных жителей Новопавловска, а также изображения герба, флага и другой городской символики. Сам праздник впервые проходил не на главной площади, а в пойме реки Куры, и к нему впервые были приурочены «свежеучрежденные» соревнования по футболу на кубок епископа Ставропольского и Владикавказского Феодана. Забегая вперед, скажу: участие в нем приняли 16 сильнейших команд из шести субъектов Южного Федерального округа. Игры шли в течение всего дня на че-



мала участие во всевозможных спортивных и шуточных конкурсах, проводимых специалистами

Дома детского творчества. А детско-юношеская спортивная школа организовала настоящие веселые старты. Развернулось было где, и четыре команды бегали с эстафетными палочками, прыгали на одной ноге, метали мячи и получали сладкие призы. А силщи, не побоявшись прилюдно выжать гирию — да не пудовую, а в 24 килограмма! — и подарки заработали посерьезнее: футбольные и баскетбольные мячи. Тут не нашлось равных 19-летнему студенту юридического колледжа Рамзану Амхадову. Только одной правой он сделал 50 подьемов, а всего поднял гирию 104 раза! Малышки вокруг считали с искренним восторгом.

Шахматисты, не замечая ничего вокруг, вели баталии за шахмат-

рева, как у ребят из 13-й школы; вышивки и поделки из природного материала, сделанные умелыми руками учеников клуба «Паутина» и кружка «Флористика» Дома детского творчества. Даже тыкву — такую, чтобы каждый, проходя мимо, невольно восклицал: «Вот это тыква так тыква!» — можно вырастить только с любовью. А поднимали эту красавицу, явно как репку в сказке тащили: как минимум вдвоем.

А какие вышивки и кружева представили Светлана Ткачук и Анна Нохрина, Ранса Тростьянская и Мария Копанцева, Ирина Селярова и Валентина Манникова! Каждая их работа — маленькое произведение искусства. У одной только Танины Шляпцевой получилась целая персональная выставка, где радовали глаз вели-

же семьи Копейко.

Конечно, была у праздника и официально-торжественная часть. Открыл ее глава города Владимир Кузнецов, выразивший надежду, что встречать день рождения города именно здесь, на заново отстроенном в ближайшем будущем стадионе, станет традицией. В то, что надежды мэра сбудутся, по-



их обществу района. Одним из самых хлебосольных оказался Марьянский курень, где гостей встречали традиционным рогом и медным самоваром, и даже заставили выпить по настоящей стреленой. Подносил ее председатель совета стариков Марьянского казачьего общества Александр Титаренко. А Юрий Гонтарь не удержался — спел с хором «Калинушка».



Пел и плясал народ и у советчан, да и грех было не поплясать с самыми молодыми казачками района.

Впрочем, не казачи тоже не терпелись жарить шашлыки и гулять новосо. Хорошее настроение поддерживали юные артисты и самодельные коллективы города: воспитанники детской музыкальной и воскресной школ, учащиеся ПУ-48, образцовый ансамбль «Станичники», танцевальный коллектив «Мастро» и народный хор «Русское раздолье».

Развлекательная программа продолжилась вечером на площади. Здесь выступили вокальные



группы «Не ждали» из Комсомольца и «Альянс» из Новопавловска, а также лауреат всероссийских и краевых фестивалей эстрадно-вокальная студия «Талисман» из Ставрополя. Диджей радиостанции «Русское радио» провел дискотеку, а завершился праздник фейерверком.

Оксана ВОРОПАЕВА.



четыре стадионных района: в Комсомолье, Коммаке, Старопавловской и Новопавловске. Победители подгрупп встретились в финале. В упорнейшей борьбе с минимальным преимуществом 1:0 кубок выиграла сборная Невинномысска, на втором месте — Владикавказ (Алания).

Но удовольствие получили не только любители футбола. Праздник был организован так, чтобы каждый мог найти себе занятие по душе. Заядлые любители братьев наших меньших загадя предакушали объявленную заранее выставку кошек и собак. И четвероногие питомцы ожиданий не обманули. Чего стоили только черная красавица Черчилль, приехавший со своей хозяйкой Соней Медведевой аж из Орловки, и рыжий перс Тимофей. Они, хоть и нервничали немного от большого количества зевак, сидели чинно и даже позволяли себя погладить.

Детвора охотно прини-



мами досками, а «простые смертные» обходили выставку работ декоративно-прикладного творчества. Обходили и не уставали восхищаться. Понистие наш город — город настоящих мастеров! И не важно, что кто-то из них совсем юн, а кто-то давно на пенсии; все они любят свое дело, отдают ему душу. Ведь только в этом случае могут получаться такие панно, шкатулки и другие изделия из де-



коленные пейзажи; картины, вышитые крестиком; искусная вышивка. Нельзя было не обратить внимания и на замечательные работы Рансы Манниковой. Коренная жительница Новопавловска, она вышивает и вяжет с 14 лет — больше, чем полвека! Свой талант передала по наследству внучке, Кате Шкуро (ее изделия тоже были представлены на выставке). Не льком шить и устроители выставки. Подойдитесь: на этом снимке вы видите заслуженного работника культуры России, заместителя директора ДК им. С. М. Романько Надежду Крашенинникову — естественно, рядом с ее картинами. А такие дипломы и подарки, как у нее в руках, получили все участники выставки.

Знатоки и ценители живописи надолго задерживались на верниса-

могает верить одобрительная реакция со стороны представителей краевой власти — в частности, депутата Государственной Думы края Юрия Гонтаря и спикера краевой законодательной власти Дмитрия Еделева. Добра, мира, благополучия и процветания Новопавловску и его жителям желали также атаман Терского казачьего войска Василий Бондарев, председатель молодежного отдела Ставропольской и Владикавказской епархии игумен Андрей Мороз, глава Кировского муниципального района Сергей Вишиков, заместитель главы администрации района Василий Мороз. Поистинное дело, вручали и подарки: депутаты — футбольные мячи, районные власти — картину и спортивную форму футбольной команде города. Еще одна картина «перепала» от администрации Новосредненского сельсовета, а глава побратима нашего города — Тарумовского района республики Дагестан Сергей Чепурной сделал подарок лично главе Новопавловска и атаману Павловского отдела — казачью саблю. Губернатор края Валерий Гавевский и депутат Государственной Думы России Александр Ищенко хоть сами и не приехали, прислали поздравительные телеграммы.

Затем официальные лица неофициально обошли курени казачь-

◆ В Государственной Думе Ставропольского края

Спикер Государственной Думы Ставропольского края Дмитрий Еделев провел совещание депутатов и руководителей подразделений думского аппарата.

Председатель комитета по образованию и культуре Евгений Бражников рассказал о результатах выездного рейда в Арзгирский район, посвященного проблемам сельских школ. По словам парламентария,

члены комитета намерены найти с инициативой об увеличении в будущем году размера финансирования учреждений образования, расположенных в сельской местности.

Заместитель председателя думского комитета по земельным отношениям и землеустройству Александр Алферов призвал коллег активно взяться за решение вопросов внесения изменений в закон «Об управ-

Найти разумные решения

лении и распоряжении землями в Ставропольском крае». Напомним, что на последнем заседании краевого парламента этот законопроект принят не был. На сегодняшнем совещании депутаты высказались за создание рабочей группы по данному вопросу. По словам председателя комитета по аграрным вопросам Александра Шнинова, необходимо найти разумное решение, ведь

85 процентов собираемого на Ставрополье урожая приходится на долю предпринятый коллективного хозяйства, и край не должен их потерять. В свою очередь, Дмитрий Еделев призвал депутатов тесно работать по земельному вопросу с краевым правительством.

Управление информации и общественных связей ГДСК.

◆ В министерстве труда и социальной защиты населения

Роль социального партнерства в охране труда

Сегодня в трудовых коллективах края все шире реализуются принципы социального партнерства в регулировании трудовых отношений, заключаются коллективные договоры, формируются совместные комиссии по охране труда, наконец, этому специально обучают работников. О том, какие меры принимаются по повышению роли служб охраны труда на предприятиях и в организациях Кировского района, шла речь на состоявшемся Дне охраны труда. В его работе приняли участие главы муниципальных образований, руководители предприятий, представители совместных комитетов по охране труда и профсоюзов и другие заинтересованные службы района, а также Виктор Шевцов, заместитель министра труда и социальной защиты населения Ставропольского края.

С докладом «О роли социального партнерства в организации работы по охране труда» выступила начальник отдела труда и социально-правовых гарантий УТСЗН Кировского района Т.Н. Харальская.

В условиях рыночной экономики одной из главных является задача содействовать развитию нового типа трудовых отношений, способствующих повышению роста уровня жизни работающих, созданию условий для предотвращения нарушения законных прав и интересов в процессе труда. Достойное положение работника определяется не только получением рабочего места, вознаграждением за труд, но и условиями, гарантирующими сохранение его жизни и здоровья. Решению этой задачи служит социальное партнерство, то есть согласованная деятельность работодателя и его работников. В первую очередь это относится к деятельности комиссий по охране труда, для создания которых достаточно инициативы работодателя или работников.

При формировании этих комиссий предусмотрен принцип паритета, то есть равного количества в их составе как представителей работодателя, так и представителей трудового коллектива. Такие формирования действуют на 146 предприятиях района численностью 554 человека. Изучение практики их работы показывает, что на ряде предприятий комиссии работают активно, с большой ответственностью решают задачи, направленные на улучшение условий и охраны труда работников.

Однако не секрет, что члены комиссий не всегда компетентны в вопросах законодательной базы организации работы службы охраны труда. И здесь приобретает большое значение обучение, которое можно пройти в районном учебном центре при Профессиональном училище №48, причем для членов совместных комиссий и уполномоченных представителей работников существует право обучения за счет средств Фонда социального страхования, которое в текущем году будет проводиться с 13 октября. Работодатели района использовали эту возможность, уже собраны заявки и сформированы пакеты документов на 100 человек согласно установленной квоте.

Например, в состав комиссий по охране труда предприятий КПП «Кировский», «Новонавловский элеватор», «Хлебная база», «Новонавловскрайгаз» входят опытные и авторитетные работники. При разработке коллективных договоров они внимательно изучают законодательные и нормативные акты, материалы расследования случаев производственного травматизма, организуют сбор предложений и замечаний. Полученный материал также используют при разработке соглашений по охране труда.

Следует отметить работу комиссии по охране труда детского сада «Березка» (заведующая Е.А. Гончарова, ответственный по охране труда Н.С. Саутина). Здесь между работодателем и работниками сложились отношения, осно-

ванные на взаимной ответственности и уважении и в полной мере используются возможности социального партнерства в улучшении условий и охраны труда.

Действующий на предприятии коллективный договор одобрен на общем собрании трудового коллектива и подписан сторонами работодателя и работников. Договор включает в себя 11 разделов, основные из которых - «Права и обязанности сторон», «Оплата и нормирование труда», «Рабочее время и время отдыха», «Социальное страхование, гарантии и льготы», плюс 15 локальных нормативных актов. Во исполнение статьи восьмой Трудового кодекса РФ все принимаемые в учреждении ло-



кальные нормативные акты согласовываются со стороны работников. Приложениями к договору определены дополнительные оплачиваемые отпуска за работу во вредных условиях, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, проведение обязательных медосмотров.

В учреждении разработаны и утверждены 42 локальных нормативных акта, регламентирующих работу в сфере охраны труда, распределены обязанности среди работников, регулярно проводится обучение. Без проведения инструк-



тажей на рабочем месте люди не допускаются к выполнению своих обязанностей. Работники детского сада своевременно проходят медосмотр, обеспечены сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты.

В рамках осуществления административно-общественного контроля ежемесячно проводятся Дни охраны труда. На заседаниях комиссии разрабатывается и утверждается график проверок соблюдения законодательства, правил и норм охраны труда, производственной санитарии. По их результатам разрабатываются мероприятия по устранению выявленных нарушений.

По рекомендации Управления детский сад «Березка» является



базовым. 24 сентября здесь состоялся семинар, где рассматривалась организация работы по охране труда в дошкольных образовательных учреждениях.

Такую же форму работы эффективно используют комиссии по охране труда на предприятиях «Ставрополькоммунэлектр», ОАО «Коммалк», «Кировское МДРСУ», ГУП ЖКХ, Зольский балластный карьер.

Совместные комиссии по охране труда этих предприятий работают по разработанному годовому плану. Их деятельность регулируется соответствующим положением. В коллективных договорах, положениях о совместных комиссиях оговорены гарантии прав уполномоченных работников и членов профсоюзных комитетов.

Одно из направлений работы комиссий по охране труда - участие в расследовании несчастных случаев представителем работников, что гарантирует соблюдение прав пострадавшего.

В мае текущего года приказом Министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края утвержден Порядок регистрации извещений о групповых и тяжелых несчастных случаях, несчастных случаях со смертельным исходом, произошедших в организациях края. Данный порядок направлен работодателям.

Следует отметить, что уровень развития социального партнерства в каждом трудовом коллективе определяется наличием коллективного договора, который является основным документом, регламентирующим социально-трудовые отношения.

Управлением постоянно даются разъяснения о значимости коллективных договоров как правового акта. В качестве оказания помощи по их разработке предлагаются макеты договора, нормативные документы, необходимые для подготовки приложений, а впоследствии изучается их выполнение.

На сегодняшний день в районе действует 145 коллективных договоров, в 2007 году их было 143. За истекший период текущего года в уведомительном порядке зарегистрировано 20 договоров.

Развитие социального партнерства в области охраны труда связано с экономической эффективностью предприятий, к повышению которой должен проявлять интерес не только работодатель, но и работники, так как получившая прибыль позволяет расширить предоставление услуг социального характера и улучшить охрану труда в целом.

Но, к сожалению, еще не все работодатели и работники понимают

важность развития социального партнерства, в том числе в области охраны труда. И одна из причин - отсутствие профсоюзных комитетов в этих организациях. А ведь именно профсоюзы являются движущей силой социального партнерства, так как они законодательно наделены большими полномочиями.

Выступление И.Г. Лазаренко, Государственного инспектора труда в Ставропольском крае, во многом было созвучно с предыдущим и полностью посвящалось соблюдению требований охраны труда в трудовых коллективах нашего района. Как отметил Николай Григорьевич, ответственность за создание нормальных условий труда возлагается прежде всего на руководителя. Он, в свою очередь, обязан активнее привлекать к этому самих работников. Поэтому вопрос аттестации рабочих мест хоть и дорогой и трудоемкий, но должен очень остро ставиться сегодня перед каждым руководителем, ведь на карту поставлено самое дорогое - сохранение жизни и здоровья человека.

Как заметил Николай Григорьевич, по результатам проведенных проверок был сделан следующий вывод: район сегодня на уровне края выглядит неплохо, хотя на некоторых малых предприятиях еще встречаются факты невыполнения элементарных норм и правил охраны труда. Но это ни в коем случае не должно умалять ответственности всех участников производственного процесса.

О положительной роли профсоюзного комитета в организации работы по созданию безопасных условий труда в ОАО «Новонавловскрайгаз» обстоятельно рассказал инженер по ОТ названного предприятия Л.П. Романова.

Заместитель министра труда и социальной защиты населения Ставропольского края В.С. Шевцов рассказал присутствующим о новом типе трудовых отношений, которые существуют уже с 2002 года.

- Вчера работодателем и своеобразным гарантом выступало государство, сегодня кардинально все поменялось. Работник нынче вынужден сам выходить на рынок труда и «предлагать» и «продавать» себя. И хотя задача эта не из простых, - сказал заместитель министра, - но мы на это пошли сознательно. Ведь, проще говоря, чем больше будет покупателей, тем лучше будет продавцу.

И еще раз как положительную сторону социального партнерства Виктор Степанович отметил коллективный договор, для полноценного рождения которого необходимо наличие финансовой договоренности в использовании чистой прибыли предприятия. Иными словами: нет равного распределения прибыли - нет социального партнерства.

Ответил замминистра и на многие интересующие присутствующих в зале вопросы, которые касались не только основной темы мероприятия, но и выходили далеко за его рамки: и о теневой зарплате в сфере экономических отношений, и о новой системе охраны труда, и о натуроплате, еще кое-где существующей на предприятиях... Так что День охраны труда плавно и незаметно перешел в плоскость доверительной беседы, но, как было заметно по живой реакции в зале, от этого никто «не пострадал».

Обстоятельно обсудив состояние социального партнерства в районе, участники районного Дня охраны труда единогласно приняли резолюцию, в которой отобразили и сконцентрировали основные меры, способствующие дальнейшему улучшению работы в заданном направлении.

Ирина МАКАГОНОВА,
консультант УТСЗН
Кировского района.

◆ Управление государственной службы занятости населения СК информирует

Информация по трудоустройству за пределами края безработных граждан и граждан, ищущих работу

I. Центр по подбору персонала «Кавказ-Вахта» (г. Минеральные Воды) приглашает на работу вахтовым методом граждан по следующим профессиям (специальностям):

№ п/п	Наименование профессии (специальности)	Место работы	Заработная плата (тыс. руб.)	Оплата за оформление на работу	Условия работы
1.	Строители любых специальностей, в т.ч. комплексные бригады	На строительных объектах в городах КМВ	Сдельная, высокая	Оформление бесплатно	Вахта. Жилье предоставляется
2.	Охранник (с лицензией и без лицензии)	В ЧОП г. Москва, Подмосковье (охрана строений, офисов)	21,0 – 25,0	За услуги трудоустройства одновременно 2000 руб. или за счет работодателя	Вахта 1/1. Жилье, соц. пакет предоставляются
3.	Машинист автокрана-водитель, водитель кат. ВСЕ, плотник, бетонщик, электросварщик, разнорабочий	Карелия	Сдельная, высокая	За услуги трудоустройства одновременно 2000 руб. при оформлении	Вахта 3/1. Жилье, питание предоставляются. Проезд компенсируется
4.	Водитель (1-2 класс) на самосвал, бензовоз. Машинисты (автокрана, Т-130, экскаватора, ППУ, бульдозера, автогрейдер ДЗ-98, трубоукладчика). Автоэлектрик, моторист, механик	г. Новый Уренгой, Нижневартовск (на «отсыпку кустов»)	Сдельная 25,0 - 40,0 и более	За услуги трудоустройства одновременно 2500 руб. при оформлении	Вахта 2/1, 1/1. Жилье, столовая предоставляются
5.	Бурильщик, помощник бурильщика, мастер КРС, ПРС, технолог	г. Нижневартовск, Тарко-Сале	Сдельная 30,0 - 45,0	За услуги трудоустройства одновременно 2500 руб. при оформлении	Вахта 1/1. Жилье, столовая, соц. пакет предоставляются
6.	Электросварщик, монтажник ЖБК, стропальщик, токарь, электромонтажник, сварщик с удостоверением НАКС.	г.г. Надым, Новый Уренгой, Москва, Подмосковье, Санкт-Петербург	Сдельная, высокая	За услуги трудоустройства одновременно 2000 руб. при оформлении	Вахта. Жилье предоставляется
7.	Водитель на бензовоз, инженер-энергетик, начальник отдела рекламы, наполнитель баллонов АСУГ, машинисты трубоукладчика, бульдозера «Камасу», слесарь КИПиА, электрик	г. Новый Уренгой (нефтегазовая корпорация)	Сдельно-премиальная, высокая	За услуги трудоустройства одновременно 2500 руб. при оформлении	Общепитание, столовая, соц. пакет предоставляются
8.	Водитель (1 - 2 класс)	г. Москва, Подмосковье (перевозка строительных грузов)	25,0 – 35,0	За услуги трудоустройства одновременно 2000 руб. при оформлении	Жилье предоставляется
9.	Каменщик, бетонщик, монтажник ЖБК, электрогазосварщик, штукатур, подсобный рабочий	г. Москва	Сдельно-премиальная, высокая	За услуги трудоустройства одновременно 2000 руб. из первой з/платы	Общепитание, соц. пакет, отпуск предоставляются
10.	Приглашаются женщины по профессии (специальности): повар, продавец, менеджер, администратор, бухгалтер, экономист	г. Новый Уренгой (нефтегазовая корпорация)	Сдельно-премиальная, высокая	За услуги трудоустройства одновременно 2500 руб. при оформлении	Общепитание, столовая, соц. пакет предоставляются

Адрес: Ставропольский край, г. Минеральные Воды, ул. Пушкина, 89. Тел./факс: 8 (87922) 5-70-37. Моб. тел.: 8 928-358-27-99, 8 918-755-05-33 – Кожанова Марина Валентиновна. E-mail: kavkaz-vahta@yandex.ru

Выезд к месту работы – только после согласования с работодателем.

II. ООО «СМУ-4» (г. Сочи) СРОЧНО приглашает на постоянную работу работников в возрасте от 20 до 50 лет по следующим профессиям:

- экскаваторщик на «Беларусь» - 1 человек, з/плата 22,0 - 25,0 тыс. рублей;
- экскаваторщик ЭО-3323 - 1 человек, з/плата 22,0 - 25,0 тыс. рублей;
- плотник 5-6 разряда - 4 человека, з/плата 18,0 - 22,0 тыс. рублей;
- подсобный рабочий - 3 человека, з/плата 13,0 - 19,0 тыс. рублей.

Режим работы: ежедневно. Выходные: суббота, воскресенье. Жилье предоставляется работодателем в строительном общежитии. Питание за свой счет.

Для трудоустройства в общество требуются следующие документы: паспорт РФ; трудовая книжка; военный билет; свидетельство государственного пенсионного страхования.

Адрес предприятия: Краснодарский край, г. Сочи, ул. Гагарина, 67-А. Генеральный директор общества Кармазиненко Владимир Филиппович. По всем вопросам обращаться к инженеру по кадрам Симашковой Екатерине Александровне по телефону: (код 8-8622) 68-28-11, 98-29-48. **Выезд к месту работы – только после согласования с работодателем.**

III. ОАО «Стеклохолдинг» (Владимирская область, г. Гусь-Хрустальный) - один из лидеров российской стекольной промышленности. Работа холдинга построена на постоянном улучшении качества продукции и разнообразии ассортимента. Уровень продукции на пути к достижению мировых стандартов. В состав холдинга входят несколько предприятий. В связи с постоянным расширением производства и увеличением объема выпуска продукции ОАО «Стеклохолдинг» приглашает граждан на работу по следующим профессиям (специальностям):

- главный инженер, з/плата 32,0 - 80,0 тыс. рублей;
- инженер-технолог (машиностроения), з/плата 15,0 - 50,0 тыс. рублей;
- инженер-механик, з/плата 20,0 - 60,0 тыс. рублей;
- инженер-энергетик, з/плата 15,0 - 40,0 тыс. рублей;
- технолог стекольного производства, з/плата 15,0 - 30,0 тыс. рублей;
- начальник отдела экономики и труда, з/плата 25,0 - 40,0 тыс. рублей;
- экономист, з/плата 10,0 - 34,0 тыс. рублей;
- старший юрист-консультант, з/плата 10,5 - 34,0 тыс. рублей;
- инженер-конструктор, з/плата 10,0 - 45,0 тыс. рублей;
- литейщик металлов и сплавов, з/плата 15,0 - 40,0 тыс. рублей;
- оператор стеклоформирующих машин (с обучением), з/плата 10,0 - 25,0 тыс. рублей;
- оператор станков с ЧПУ (металлообработка), з/плата 10,0 - 25,0 тыс. рублей;
- токарь (4-6 разряда), з/плата 10,0 - 30,0 тыс. рублей;
- фрезеровщик (4-6 разряда), з/плата 10,0 - 30,0 тыс. рублей;
- слесарь механосборочных работ, з/плата 15,0 - 30,0 тыс. рублей;
- машинист грейферного крана, з/плата 12,0 - 17,0 тыс. рублей.

ОАО «Стеклохолдинг» гарантирует достойную заработную плату, которая выплачивается 2 раза в месяц (высококвалифицированные кадры имеют право повысить свой оклад, используя «уровневую систему оплаты труда»).

Выдается полный социальный пакет

(страхование жизни и здоровья, оплата больничных листов, отпусков, бесплатные путевки на санаторно-курортное лечение для детей) Полное пенсионное обеспечение работников, а также добровольное коллективное страхование (риски несчастных случаев, инвалидности и т.п.).

На предприятии ОАО «Стеклохолдинг» можно сделать карьеру руководителя или специалиста. Существует возможность занятия спортом, приятного проведения досуга. К услугам работников - современный спортивный комплекс с тремя залами, где есть возможность поиграть в волейбол, футбол, посетить тренажерный и боксерский залы. Отдохнуть можно в кафе, баре и ресторане с отличной кухней и живой музыкой, поиграть в бильярд.

Адрес ОАО «Стеклохолдинг»: 601500, Владимирская область, г. Гусь-Хрустальный, ул. Интернациональная, 114, факс: 8 (49241) 2-53-02, 2-53-28, тел.: 8(49241) 9-31-97, 9-31-55. E-mail: poiskkad@yandex.ru

Выезд к месту работы – только после согласования с работодателем.

IV. ООО «Варюша» (г. Сочи) для выполнения работ на строительстве горно-туристического центра ОАО «Газпром» на «Красной поляне» Адлерского района г. Сочи приглашает на постоянную работу граждан по следующим профессиям (специальностям):

- инженер по охране труда и технике безопасности, 1 человек, з/плата - 12,0 тыс. рублей;
- инспектор ОК, 1 человек, з/плата - 8,0 тыс. рублей;
- подсобный рабочий, 20 человек, зар/плата - 8,0 тыс. рублей;

Фирма оплачивает проживание в общежитии и трехразовое питание.

Проезд за свой счет. Для трудоустройства требуются следующие документы: трудовая книжка; паспорт; военный билет; свидетельство государственного пенсионного страхования; свидетельство ИНН; медицинская справка.

Проезд: до станции Адлер. Далее с автовокзала, который находится рядом с ж/д вокзалом, автобусом № 135 до турбазы «Горный воздух». Далее транспортом фирмы доехать до офиса и обратиться к вышеперечисленным документами к секретарю Олесе.

Контактный телефон офиса фирмы «Варюша» - (8-8622) 72-22-31, 8-918-408-82-66.

Выезд к месту работы – только после согласования с работодателем.

V. ООО оздоровительный комплекс «Пансионат Джубга» (Туапсинский район) СРОЧНО приглашает граждан в возрасте от 18 лет на сезонную работу по следующим профессиям:

- слесарь-сантехник (опыт работы), зар/плата от 6,0 тыс. рублей;
- электрик (опыт работы), з/плата от 6,0 тыс. рублей;
- горничная, 5 человек, з/плата - 7,5 тыс. рублей. Смена - 2 дня работать, 2 дня отдыхать, желательно иметь медицинскую книжку;
- мойщица посуды, 4 человека, з/плата от 5,0 тыс. рублей. Смена - 2 дня работать, 2 дня отдыхать, желательно иметь медицинскую книжку;
- уборщица зала, 3 человека, з/плата от 5,0 тыс. рублей. Смена - 2 дня работать, 2 дня отдыхать, желательно иметь медицинскую книжку;
- официантка, 10 человек, з/плата - 7,5 тыс. рублей. Смена - 2 дня работать, 2 дня отдыхать, желательно иметь медицинскую книжку.

Проживание и питание бесплатно. Возможно совмещение.

Адрес: ООО оздоровительный комплекс «Пансионат Джубга»: 352844, Краснодарский край, Туапсинский район, п. Джубга, ул. Кооперативная, 2. Тел./факс: 8 (86167) 9-45-45, 9-44-74, 9-45-78.

Выезд к месту работы – только после согласования с работодателем.

Работодатели, будьте законопослушными!

Служба занятости населения является посредником между безработными гражданами и работодателями и совместно с предприятиями осуществляет комплекс мер, направленных на обеспечение занятости трудоспособного населения.

Для предоставления качественных государственных услуг в области содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников, необходимым условием

является выполнение предприятиями и организациями всех форм собственности Кировского района Закона «О занятости населения в РФ» ст.25 п.3 «Содействие работодателям в обеспечении занятости населения», где работодатели обязаны ежемесячно предоставлять органам службы занятости информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), а также о выполнении квоты для приема инвалидов.

В службу занятости населения в целях поиска работы ежедневно обращаются сотни безработных граждан, ищущих работу.

Ваша информация о наличии свободных рабочих мест (должностей) поможет ищущим работу гражданам найти работу, а вам, работодателям, существенно упростит поиск необходимого работника на представленные вами вакансии, учитывая ваши требования к уровню образования, квалифика-

ции, возрасту, стажу, опыту работы, личным качествам соискателя.

Обратившись к специалистам службы занятости по сбору вакансий, Вы заполняете:

- заявление-анкету о предоставлении работодателю государственной услуги содействия в подборе необходимых работников;
- заполненный бланк «Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)»;

- копию свидетельства о государственной регистрации юридического лица или индивидуального предпринимателя, заверенную печатью;
- паспорт гражданина РФ (работодатели - физические лица).

Ваша информация будет доведена до сведения граждан, ищущих работу, в тот же день через компьютерный банк вакансий и размещена на информационном стенде.

Данные услуги работодателям оказываются бесплатно.

У нас праздник – нам 5 лет!

Во все времена, когда сельское хозяйство значительно отставало от других секторов экономики, на помощь приходила кооперация.

В новом тысячелетии кооперативная самобытность позволяет эффективно решать такие исключительно важные вопросы, как преодоление бедности и повышение уровня занятости трудоспособных граждан, оперативную закупать то, что производится населением, широко масштабно развивать сферу услуг, народных промыслов, сельскохозяйственного производства и личных подсобных хозяйств.

Кредитная потребительская кооперация в общей системе кооперации имеет свою нишу. И ее роль в процессе развития предпринимательства на селе трудно переоценить.

По мнению самих сельхозпроизводителей и предпринимателей, ключевыми проблемами в создании и развитии малого бизнеса являются ограниченный спрос на сельскохозяйственную продукцию на местных рынках, недостаточное число заготовителей, законодательная несправедливость бизнеса, развет и преступные группировки. Но на первое место в качестве причин, сдерживающих развитие бизнеса в сельских районах, предприниматели ставят ограниченный доступ к внешним источникам финансирования и существующие условия получения кредитов.

Анализ рынка финансовых услуг малому бизнесу в Ставропольском крае показал, что он крайне узок, не говоря уже о национальных республиках Северного Кавказа.

Как показывает существующая на данный момент российская практика, эффективным инструментом расширения доступа стартовых предпринимателей из числа бедных слоев населения, бежен-

цев и переселенцев, а также действующего малого бизнеса к финансовым услугам является микрофинансирование.

Микрофинансирование в последние годы получает все большее распространение в России. В целом по стране насчитывается уже более 800 кредитных кооперативов.

В Ставропольском крае первым кредитным сельскохозяйственным потребительским кооперативом стал Ставропольский краевой сельскохозяйственный кредитный потребительский кооператив «Содружество» (СКСКПК «Содружество»). Основная цель его создания - удовлетворение потребностей субъектов малого агробизнеса в краткосрочных займах и сбережении личных накоплений сельского жителя.

Сегодня это один из самых крупных и эффективно развивающихся кредитных кооперативов России, который имеет 16 филиалов и 4 представительства, курирующих практически все сельскохозяйственные районы края с населением более 2-х миллионов человек. В его структурных подразделениях трудятся более 80 кредитных специалистов, юристов, бухгалтеров и работников иных специальностей.

За пять лет своей деятельности кооператив выдал займов на сумму 1,4 млрд. рублей, в его рядах сейчас насчитывается более 5000 пайщиков, а кредитный портфель в настоящее время сформирован на сумму более 200 млн. рублей.

СКСКПК «Содружество» в силу своей территориальной ограниченности не может решить все вопросы микрофинансирования в Южном административном округе. Но, имея хорошую материально-техническую базу и компетентный персонал, он оказывает существенную помощь при реализации программ развития сельской

кредитной кооперации в южном регионе России.

Опираясь на помощь и поддержку своих партнеров, кооператив активно проводит политику расширения географии микрофинансовых услуг. Он является одним из разработчиков и участников региональных программ развития кредитной кооперации в республиках Северного Кавказа, основной целью которых является решение проблем бедности и безработицы, возрождение морально-этических основ в воспитании молодежи, ликвидация преступности и роста экономики регионов.

Тесно сотрудничая с правительственными и законодательскими структурами Ставропольского края, Союзом сельских кредитных кооперативов России, Ассоциацией крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов России (ОККОР), Фондом развития сельской кредитной кооперации, Российским Микрофинансовым Центром, Международной корпорацией «ЭИСИДИ-АИ/ВОКА», муниципалитетами и исполнительной властью в городах и районах края, с некоммерческими и общественными организациями, краевыми, областными и первичными кредитными сельскохозяйственными кооперативами, СКСКПК «Содружество» стал базой подготовки будущих менеджеров, кредитных специалистов и бухгалтерских работников для микрофинансовых организаций.

В преддверии своего первого юбилея Правление, Наблюдательный совет и исполнительная дирекция СКСКПК «Содружество» искренне благодарят всех своих союзников за помощь, оказанную кооперативу в период его становления и развития, а также поздравляют всех пайщиков и работников кооператива с пятилетием своей организации. (№559)

ПРОТОКОЛ 129/08 ВАДА открытого аукциона № 10

(Вид аукциона)

г. Новопавловск

Время начала аукциона: 10 часов 00 минут.

Время окончания аукциона: 10 часов 10 минут.

Наименование предмета открытого аукциона № 10: на право заключения муниципального контракта по выполнению работ по капитальному ремонту объектов образовательных учреждений Ки-

03 октября 2008 года,

ровского муниципального района Ставропольского края.

Извещение о проведении аукциона было опубликовано в газете «Голос времени» от 23 августа 2008 г. под номером 68 и размещено на сайте www.torgi.stavkrai.ru в сети Интернет 22 августа 2008 г.

№ лота	Наименование лота и описание	Начальная (максимальная) цена лота, руб.	Величина понижения начальной цены контракта (шаг аукциона)
1	Устройство ограждения территории ГОУ «Детский дом № 19 смешанного типа» г. Новопавловск	400 000	5%

Аукцион проводился в присутствии аукционной комиссии, утвержденной приказом начальника отдела образования администрации Кировского муниципального района Ставропольского края № 282 от 17 июля 2008 года.

Состав аукционной комиссии: секретарь аукционной комиссии - Попова Марина Александровна. Члены аукционной комиссии: Кравченко Владимир Николаевич, Молячиков Олег Вячеславович, Пивченко Татьяна Петровна, Конивец Валентина Викторовна. Отсутствовали: Родонов Денис Николаевич, Конивец Валентина Викторовна, Иванникова Елена Анатольевна.

Таким образом, из 7 членов комиссии присутствовали на аукционе 4 человека, что составляет более 50% общего количества членов комиссии. Комиссия правомочна принимать решения.

В соответствии с п. 5.1. ч.5. ст. 37 94-ФЗ от 21.07.2005 г. «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд» и путем открытого голосования членов аукционной комиссии большинством голосов аукционистом определена секретарь аукционной комиссии Попова Марина Александровна.

При проведении аукциона велась аудиозапись процедуры аукциона.

На аукционе присутствовали допущенные к участию по результатам рассмотрения заявок (Протокол № 127/08ОАДД от 02 октября 2008 года) участники размещения заказа, которые перед началом аукциона были зарегистрированы в Журнале регистрации представителей участников размещения заказа - ООО «Энергострой-Мосесов». Не прибыли на участие в открытом аукционе ООО «Лаум». В связи с этим аукцион признан несостоявшимся. Признать победителем единственного участника ООО «Энергострой-Мосесов», цена контракта составляет 400000 рублей.

В соответствии с п. 12 ст. 37 94-ФЗ от 21.07.2005 г. «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд» победителем аукциона № 10 признана:

№ лота	Наименование (для юридического лица), фамилия, имя, отчество (для физического лица) участника аукциона	Почтовый адрес
1	ООО «Энергострой-Мосесов»	355000 г. Ставрополь, пер. Чернышевского, 7, офис 3

Утерянный аттестат А № 6432699 от 10.06.2002 г. о среднем полном образовании, выданный ГОУ Кировской вечерней школой на имя Редкина Георгия Михайловича, считать НЕДЕЙСТВИТЕЛЬНЫМ. (№558)

В магазин «Продукты» (г. Новопавловск) **требуются продавцы** с опытом работы. Телефоны: 4-34-65; 8-961-49-03-113. (№560)

Погода
Как обещают синоптики, в среду и четверг ожидается небольшой дождь, температура воздуха днем от +14° до +17°, ночью: +9+11°. В пятницу без осадков, 1 днем: +12+14°, ночью: +3+5°.

ИЗВЕЩЕНИЕ

о проведении открытого аукциона на право заключения муниципального контракта с администрацией Кировского муниципального района на выполнение подрядных работ для муниципальных нужд Кировского района

1. Форма торгов: открытый аукцион.
2. Наименование, место нахождения, почтовый адрес и адрес электронной почты, номер контактного телефона заказчика: администрация Кировского муниципального района, г. Новопавловск, пл. Ленина, контактный телефон: (87938) 2-31-73.
3. Предмет муниципального контракта с указанием количества поставляемого товара, объема выполняемых работ, оказываемых услуг: выполнение подрядных работ по объекту «Реконструкция кровли здания МОУ Гимназия №1». Объем работ указан в техническом задании конкурсной документации.
4. Место поставки товара, выполнения работ, оказания услуг: здание МОУ Гимназия №1 г. Новопавловск.
5. Начальная (максимальная) цена контракта: 3 364 070 (три миллиона триста шестьдесят четыре тысячи семьдесят) руб.
6. Срок, место и порядок предоставления документации об аукционе: со дня опубликования извещения в течение двух рабочих дней на основании заявления, поданного в письменной форме по адресу места нахождения уполномоченного органа.
7. Официальный сайт, на котором размещена документация об аукционе: www.torgi.stavkrai.ru
8. Размер, порядок и сроки внесения платы, взимаемой уполномоченным органом, за предоставление документации об аукционе: не устанавливается.
9. Место, дата и время проведения аукциона: аукцион будет проводиться в 14 часов 30 мин. 31 октября 2008 года по адресу: г. Новопавловск, пл. Ленина, администрация Кировского муниципального района, малый зал, второй этаж.
10. Преимуществом учреждениям и предприятиям уголовно-исполнительной системы или организациям инвалидов и размер обеспечения исполнения муниципального контракта: не установлены.
11. Величина понижения начальной цены контракта: 5% от начальной максимальной цены контракта.
12. Дата начала и окончания подачи заявок на участие в аукционе: с 09 октября 2008 г. до 18 часов 00 мин. 28 октября 2008 года. (№557)

ИЗВЕЩЕНИЕ

В соответствии со ст. 13 Федерального закона «Об обороте земель сельскохозяйственного назначения» от 24.07.2002 г. №101-ФЗ, я, Нейленю Владимир Павлович, выделяю земельный участок в счет одной земельной доли в праве общей долевой собственности на земельный участок из земель сельскохозяйственного назначения, расположенного по адресу: СХП «Марьинское», Кировский район, Ставропольский край, площадью 47196 кв.м. Предполагаемое место выделяемого земельного участка: примерно в 4,9 км по направлению на юго-восток от ориентира «здание почты», расположенного за пределами участка, адрес ориентира: ст. Марьинская, ул. Победы, 54 «а», Кировский район, Ставропольский край, с кадастровым номером 26:35:020903:121.

Возражения по местоположению выделяемого земельного участка в месячный срок необходимо направить по адресу: Кировский район, ст. Марьинская, ул. Красноармейская, 33, В.П. Нейленю, или в Кировский отдел Управления Федеральной регистрационной службы по Ставропольскому краю по адресу: ул. Журавлю, 15, г. Новопавловск, Кировского района, Ставропольского края. (№562)

Редакция газеты «Голос времени» приглашает на работу КОРРЕСПОНДЕНТА.

Иметь за плечами журналистский или филологический факультет желательно, но не обязательно. Главное – природные способности и готовность трудиться. Обращаться по адресу: г. Новопавловск, ул. Октябрьская, 4. Телефон: 2-04-20.

12 октября в ДК им. С.М. Ромашко с 9.00 до 18.00 торговая марка «LANOMIE»

представляют коллекцию «Осень-зима 2008».

Дубленки, кожа (Турция);

Пихора (плащевка с мехом); Пальто (Россия).

В рассрочку до 12 месяцев (0%).

Первоначальный взнос от 500 до 3000 рублей.

ИМЕТЬ ПРИ СЕБЕ:

1. Паспорт и ксерокопию 1-й страницы и листа прописки.
2. Страховое свидетельство ПФ или водительское удостоверение.

Товар сертифицирован. (1-2, №564)

13-14 октября в ДК им. С.М. Ромашко с 9.00-18.00

состоится «ВЫСТАВКА-ЯРМАРКА»

Кожа, пальто, дубленки

ТОВАР В РАССРОЧКУ!!!

ОТ 3 ДО 8 МЕСЯЦЕВ.

Первоначальный взнос - от 500 руб.

ИМЕТЬ ПРИ СЕБЕ:

1. Паспорт, ксерокопию паспорта (1 стр.+прописка).
2. Страховое пенсионное свидетельство или водительское удостоверение. (1-2, №565)

Учредители: Министерство массовых коммуникаций, информационных технологий и связи Ставропольского края; ГУ «Редакция Кировской районной газеты «Голос времени»
Время подписания в печать по графику - в 14.00. Подписано - в 14.00.

Газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия. Регистрационное свидетельство ПИ № ФС 10-6823 от 28 ноября 2007г.
Газета выходит по средам и субботам.

Адрес редакции: г. Новопавловск, ул. Октябрьская, 4
Телефоны: главный редактор - 2-04-20; ответственный секретарь и отдел писем - 2-03-94; корреспонденты - 2-27-94, 4-40-51; бухгалтер - 4-40-51
Газета набрана и сверстана на компьютерах в редакции газеты «Голос времени».
Гл. редактор Г.И. АВАНЕСОВА

Ответственность за достоверность сведений в публикациях и рекламе несут авторы. Их точка зрения не всегда совпадает с позицией редакции.