

# ГОЛОС ВРЕМЕНИ

ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА  
КИРОВСКОГО РАЙОНА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

СРЕДА, 21 ФЕВРАЛЯ 1996 г.

№ 15

ИНДЕКС 54021

(5639) ИЗДАЕТСЯ С 16 МАРТА 1971 ГОДА

ЦЕНА ДОГОВОРНАЯ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ главы администрации края

### О мерах по обеспечению своевременности выплаты заработной платы, денежного довольствия, стипендий и иных социальных выплат за счет краевого и местных бюджетов

В целях обеспечения своевременности выплаты заработной платы работникам организаций, финансируемых за счет краевого и местных бюджетов, денежного довольствия военнослужащим и сотрудникам органов внутренних дел, стипендий и иных социальных выплат из средств краевого и местных бюджетов, внебюджетных фондов, а также погашения задолженности краевого бюджета перед государственными предприятиями, хозяйственными обществами и товариществами за поставку продукции в соответствии с краевыми целевыми программами и во исполнение указа Президента Российской Федерации от 19 января 1996 г. № 66 «О мерах по обеспечению своевременности выплаты заработной платы за счет бюджетов всех уровней, пенсий и иных социальных выплат».

#### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Установить, что руководители и должностные лица краевых органов исполнительной власти, на которых возложены функции по выплате непосредственно из краевого бюджета заработной платы, а также по выделению из краевого бюджета средств, направляемых на выплату заработной платы работникам организаций бюджетной сферы, денежного довольствия военнослужащим и сотрудникам органов внутренних дел, стипендий и иных социальных выплат, несут персональную ответственность за своевременное осуществление указанных выплат в соответствии с настоящим постановлением.

2. Установить, что руководители краевых органов исполнительной власти, обладающие правами распорядителя по средствам, выделяемым из краевого бюджета, обязаны в соответствии со своей компетенцией своевременно, но не позднее трех дней до даты выплаты, отдавать распоряжение по осуществлению выплаты заработной платы работникам организаций бюджетной сферы, денежного довольствия военнослужащим и сотрудникам органов внутренних дел, стипендий и иных социальных выплат.

В случае отсутствия в сроки, установленные настоящим пунктом, на счетах краевого органа исполнительной власти денег

и средств руководители соответствующих краевых органов исполнительной власти, обладающие правами распорядителя по средствам, выделяемым из краевого бюджета, обязаны отдавать распоряжение по осуществлению выплаты заработной платы работникам организаций бюджетной сферы, денежного довольствия военнослужащим и сотрудникам органов внутренних дел, стипендий и иных социальных выплат в день поступления средств на счета.

Руководителям краевых органов исполнительной власти, обладающим правами распорядителя по внебюджетным средствам, выделяемым из краевого бюджета, запрещается размещение временно свободных финансовых средств на депозитных счетах в банках и осуществление любых расходов бюджетных средств в случаях, когда:

это приведет к невозможности своевременной выплаты заработной платы работникам организаций бюджетной сферы, денежного довольствия военнослужащим и сотрудникам органов внутренних дел, стипендий и иных социальных выплат;

имеется задолженность по выплате заработной платы работникам организаций бюджетной сферы, денежного довольствия военнослужащим и сотрудникам органов внутренних дел, стипендий и иных социальных выплат в день поступления средств на счета.

3. Установить, что должностные лица краевых органов исполнительной власти, на которых возложены функции по выплате непосредственно из краевого бюджета заработной платы, а также по выделению из краевого бюджета средств, направляемых на выплату заработной платы работникам организаций и бюджетной сферы, денежного довольствия военнослужащим и сотрудникам органов внутренних дел, стипендий и иных социальных выплат, и иные социальные выплаты, подлежащие отстранению от выполнения указанных функций или увольнению в соответствии с действующим трудовым законодательством за однократное грубое нарушение своих обязанностей.

4. Установить, что руководители государственных унитарных предприятий и учреждений, финансируемых из краевого бюджета, допустившие задержку выплаты заработной платы работникам в связи с неэффективной работой, размещением денежных средств на депозитных счетах банков, осуществлением выплат со счетов предприятия или учреждения на цели, не связанные с погашением задолженности по налоговому и другим обязательным платежам, а также кредитной задолженности, подлежат увольнению в соответствии с действующим трудовым законодательством за однократное грубое нарушение своих обязанностей.

5. Комитету по управлению государственным имуществом администрации края (Рыжиков):

5.1. При заключении контрактов с руководителями предприятий, учреждений, назначаемыми на должность, предусмотреть меры по повышению их ответственности согласно п. 4 настоящего постановления.

5.2. Предусмотреть в договорах на предоставление интересов государства в акционерных обществах, заключаемых с государственными служащими органов исполнительной власти, иными гражданами Российской Федерации, условия об обязательном проведении представителями государства анализа причин, вызывающих задержку выплаты заработной платы работникам соответствующих обществ, и при необходимости требования ими в установленном порядке созыва в месячный срок общего собрания акционеров с постановкой вопроса об освобождении от занимаемых должностей руководителей (исполнительных директоров), ответственных за выплату заработной платы.

6. Рекомендовать участникам (акционерам) хозяйственных обществ и товариществ в случае наличия задержек выплаты заработной платы работникам соответствующих хозяйственных обществ и товариществ созывать общие собрания участников (акционеров) и ставить вопросы об ответственности руководителей, ответственных за выплату заработной платы.

7. Образовать краевую комиссию по выявлению фактов и причин несвоевременной выплаты заработной платы, денежного довольствия, стипендий и иных социальных выплат и утвердить ее состав.

8. Краевой комиссии по выявлению фактов и причин несвоевременной выплаты заработной платы, денежного довольствия, стипендий и иных социальных выплат (Шагинов) ежемесячно рассматривать состояние работы по выплате заработной платы, денежного довольствия, стипендий и иных социальных выплат в соответствии с настоящим постановлением.

9. Главам администраций районов и городов края:

9.1. Обеспечить контроль за своевременной выплатой из местных бюджетов заработной платы работникам организаций бюджетной сферы, стипендий и иных социальных выплат.

9.2. Установить ответственность руководителей муниципальных унитарных предприятий и учреждений, допустивших задержку выплаты заработной платы, в соответствии с п. 4 настоящего постановления.

9.3. Образовать районные и городские комиссии по выявлению фактов и причин несвоевременной выплаты заработной платы, других выплат за счет средств местных бюджетов.

10. Установить, что краевые органы исполнительной власти и их должностные лица, главы администраций районов и городов края обязаны по запросу департамента по экономике администрации края (Набатников) представлять информацию по вопросу своевременности выплаты заработной платы, других выплат за счет средств краевого и местных бюджетов.

11. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации края В. М. Шагинова.

12. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава администрации  
Ставропольского края

П. П. МАРЧЕНКО.

г. Ставрополь

12.02.96

№ 75

и сельских администраций выплачена не полностью. Не выплачены за январь также детские пособия. Пенсионерам январские выплаты произведены полностью.

Принятое постановление предусматривает меры, направленные на стабилизацию обстановки в части своевременной выплаты заработной платы и иных социальных выплат в районе.

Для обеспечения своевременного поступления средств в бюд-

жеты всех уровней от предприятий и организаций всех форм собственности, зарегистрированных на территории района, а также своевременной выплате заработной платы и иных социальных выплат в районе создана комиссия во главе с заместителем главы администрации В. Ф. Рыжковым. В состав комиссии вошли представители райфинотдела, налоговой полиции и инспекции, банков, федерального казначейства, ОВД.

## Новости. События, Факты

Администрация  
города сообщает...

Во вторник, 20 февраля, состоялся праздничный «Огонек», посвященный Дню защитников Отечества. В нем приняли участие ветераны Великой Отечественной войны. Спонсором мероприятия выступило ч/п «Мальвина».

☆☆☆

22 февраля комитет солдатских матерей организует благотворительную поездку в гости в воинскую часть, дислоцирующуюся в п. Комсомолед. Основные участники этой акции — учащиеся и учителя СПШ № 13. И в гости они едут с подарками и пирогами.

☆☆☆

А в 16 часов, 22 февраля, в ДК им. Кирова состоится традиционный вечер встречи ветеранов войны с жителями города. Гостей праздника ждут также подарки и концерт артистов художественной самодеятельности.

☆☆☆

В течение месяца городская администрация контролировала АО «Транспортник» по выполнению автобусных маршрутов как междугородных, так и городских. За это время было сорвано два маршрута: х. Крупско-Ульяновский — Георгиевск, Коммак — Георгиевск. По городу нарушений в движении автобусов не наблюдалось.

### Подкармливают озимую пшеницу

Земледельцы СХП «Ставропольское» заботятся о будущем урожае озимой пшеницы, которая занимает 2150 гектаров. Азотными удобрениями подкармливают с помощью трех агрегатов РУМ первые 400 гектаров.

Подкормку озимого клина также проведут хлеборобы ООО «Коммак».

А. БОНДАРЕНКО.

### Праздник любовных признаний

14 февраля — день святого Валентина — пришел к нам из западной Европы и отмечается теперь как праздник всех влюбленных. Интересно прошел он у старшеклассников Зольской средней школы. Здесь торжественно объявили об открытии молодежного клуба, повели разговор о певце прекрасных чувств А. С. Пушкине и, конечно, о любви. Старшеклассники под гитару исполнили романсы.

Кульминацией праздника стал показ моделей женской одежды, оригинально сделанной из бумаги, картона и других нетрадиционных подручных материалов руками организаторов детского движения Т. В. Якименко и Н. С. Шестаковой.

Е. ЧИХИЧИНА.

### КОММЕНТАРИИ К ПОСТАНОВЛЕНИЮ ГЛАВЫ АДМИНИСТРАЦИИ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ ДАЕТ ЗАВЕДУЮЩИЙ ОТДЕЛОМ ПЛАНИРОВАНИЯ И ПРОГНОЗИРОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ РАЙОНА Л. В. МУХОРТОВА.

В прошедшую субботу состоялось расширенное заседание администрации района, на котором принято аналогичное постановление главы администрации района. В постановлении указывается, что в районе на данный момент сложилась сложная экономическая ситуация, в ре-

зультате чего имеют место недопущения средств в местный бюджет. Обстановка усугубляется и в связи с несвоевременным поступлением дотаций из краевого бюджета, поэтому за январь заработная плата работникам здравоохранения, образования, а также городской

108

● Весне навстречу

# Земледелец, не теряй времени

Большой круг вопросов, связанных с предстоящими весенними полевыми работами, обсуждали на днях на своем совете главные агрономы сельхозпредприятий района, специалисты управления сельского хозяйства, станции защиты растений, госсемяниспекции, АО «Сельхозхимия», Ессентукской биологической лаборатории, Пятигорского авиаотряда. Присутствовали и представители американской фирмы «Дюпон». В ходе деловой встречи особое внимание было уделено обеспечению каждого хозяйства семенным материалом высокого качества. По этому вопросу в нашем районе сделано немало, но далеко не все.

Если говорить о кукурузе, то семян этой культуры для посева на зерно приобретено 70 тонн, недостает еще 12 тонн. Совсем не имеют их колхоз «Советский», не до конца решила проблему в СХП «Нива», где при наличии 29 тонн зерновой кукурузы на местном элеваторе не хватает в свое хозяйство только из-за того, что не могут оплатить за подработку. Понятно, хозяйствам целесообразно самим заниматься производством семян кукурузы, и тогда отпадет необходимость закупать их на стороне. Пока же придется воспользоваться услугами фирм «РТН», «Ставропольские семена» и ставропольских селекционных станций кукурузы, а также колхозов «Кальмицкий» и имени Чапаева Кочубеевского района. С условиями можно ознакомиться в нашем районном управлении сельского хозяйства.

Для посева силосной кукурузы нам требуется 297 тонн семян, в наличии имеется 281 тонна. Не понятно, чем будут сеять в АКХ «Орловское» — здесь совсем нет семенного материала, а время не ждет. Как положительный, хозяйский подход к делу можно назвать работу специалистов агрономической службы ООО «Коммани», сельхозпредприятий «Нива», «Марыинское», ГПЗ «Комсомолец», которые своевременно позаботились, чтобы обеспечить свои хозяйства собственными добротными семенами кукурузы, предназначенными для сева на силос. А те хозяйства, которые по вине своих специалистов избавились от участков по выращиванию семян, конечно, теперь остаются в накладе. Понятно, им было проще в свое время снести кукурузу на силос и на этом поставить точку, а теперь они вынуждены тратить огромные средства на закупку семян со стороны.

Только бесхозяйственностью можно назвать решение руководителей дочерних предприятий СХП «Старопапавловское» снести элитный участок семенной кукурузы СТК-175 на силос, а главным агроном колхоза «Советский» В. Ф. Прокудин никак не решится заняться

выращиванием семян этой культуры в своем хозяйстве и из года в год закупает их на стороне.

Весной начнется также сев подсолнечника. Тревожное положение сложилось в СХП «Нива», экспериментальном хозяйстве «Новопапавловское», ТОО «Зубр» — семенами масличной культуры они не обеспечены. По зерновым культурам напряженная обстановка складывается в отдельных хозяйствах. К таким, прежде всего, относится СХП «Старопапавловское», где вообще нет семян гороха, качество его желает лучшего в СХП «Нива» и АКХ «Орловское» — здесь семенной материал заражен бруньком (гроздовой зерновкой). Поэтому нужны срочные меры, чтобы спасти такие семена, не допустить потерю посевных качеств.

Специалисты Ессентукской биологической лаборатории обратили внимание на необходимость применения ризоплана совместно с химическими средствами защиты растений на обработке не только зерновых, но и технических культур, что даст высокий эффект в борьбе с вредителями и болезнями и, несомненно, повысит урожай. Представители фирмы «Дюпон» вместе со специалистами АО «Сельхозхимия» предложили свои услуги — новые средства борьбы с сорняками на посевах кукурузы и колосовых зерновых культур.

Специалисты районного управления сельского хозяйства провели до сведения участников совета документы и результаты поездки по приобретению минеральных удобрений. Время подорожки ознакомило практиков с условиями работы руководителей и специалистами хозяйств, где закупают минеральные удобрения, как это делают СХП «Старопапавловское», ГПЗ «Комсомолец», другие хозяйства, договорившись приобрести их непосредственно в объединении «Азот». Особую тревогу высказали специалисты хозяйства по обеспечению горячие смазочными материалами и состоянию готовности сельского хозяйства к весенним полевым работам.

Обсуждали предложение правых органов по размещению заказов под сырьевую базу для строительства сахарного завода. Инвесторы готовы предоставить полный набор технологического оборудования, семена, гербициды под сравнительно приемлемый процент кредита с расчетом по мере получения урожая продукции — сахарной свеклы. Два хозяйства нашего района договорились выращивать у себя по 500 гектаров сахарной свеклы.

**И. ВИННИКОВ,**

гл. специалист управления сельского хозяйства, кандидат сельхознаук.



Любит свое дело врач-педиатр Кировского ТМО Нелли Владимировна Казбекова. (она на снимке).

● Из зала суда

Когда в районном суде слушалось дело в отношении Н. А. Цысь, то на заседании явились многие его земляки из ст. Советской, близкие, родственники, представители казачества. Интерес к дальнейшей судьбе Николая Анатольевича был понятен, да и сам случай, который с ним произошел, нельзя отнести к ряду обычных.

Дело в том, что в марте прошлого года Н. А. Цысь в составе казаков ст. Советской доставил на автомашине гуманитарную помощь в Чеченскую республику. Как пояснил Николай Анатольевич на судебном заседании, в одном из домов в Грозном он встретил знакомого человека, который предложил купить у него за 100 тысяч рублей и бутылку водки автомат, патроны и пистолет, четыре гранаты и взрыватель. Н. А. Цысь не отказался, расчитался с «продавцом». Своим поступком Николай Анатольевич мотивировал тем, что приобрел оружие для защиты себя, своей семьи, родной станицы от посягательств бандитов — время ведь сейчас очень беспокойное и всего можно ожидать от чеченских боевиков.

Приобретенное оружие Н. А. Цысь спрятал под сиденье автомашины и повез домой, а кро-

# Нарушать закон нельзя

ме того, в эту же поездку незнакомые солдаты отдали ему пистолет и бронжилет, в котором находились пять магазинов к автомату со 180 патронами — об их наличии, как утверждает Николай Анатольевич, он не знал. Были обнаружены у него и мешочки с порохом — будущий работник милиции, он отобрал его у подростка. Все это «богатство» Н. А. Цысь хранил в огороде своего брата, проживающего тоже в ст. Советской, только бронжилет и порох хранил у себя. Подсудимый рассказал суду и о том, что сам добровольно показал и выдал работникам милиции спрятанные им автомат, патроны, гранаты, взрыватель и детонатор, о чем и был составлен соответствующий протокол. И опять пояснил, что приобрел оружие его заставила та серьезная обстановка, которая сложилась в приграничных с Чеченской республикой районах.

Суд очень внимательно рассмотрел все тонкости дела. Вы-

ло учтено, что Н. А. Цысь частично признал свою вину, чистосердечно раскаялся в содеянном, имеет положительные характеристики и ходатайства казачьего круга ст. Советской и совета атаманов Пятигорского отдела Терекского казачьего войска, а на индивидуальном уровне трое несовершенных детей. Также было принято во внимание и то обстоятельство, что существует реальная угроза нападения бандитских формирований на приграничные с Чеченской республикой Ставропольского края.

По ст. 218-1 ч. 1 УК РФ суд постановил, Н. А. Цысь оправдать, по ст. 218 ч. 1 — признать виновным и назначить наказание в виде трех лет лишения свободы, а в конечном итоге применить к нему ст. 44 УК РФ и назначенное наказание считать условным с испытательным двухгодичным сроком.

**К. АВАНЕСОВА,**  
секретарь судебного заседания.

● Мнение

# Говоря откровенно

Сегодня, в связи с печальными известиями о событиях чеченской войны, событиями в Буденновске, Кизляре, Первомайском, — когда люди привыкают жить с постоянным ожиданием катастрофы, постоянной тревогой за судьбу тех, кто им дорог, думается, будет небезынтересно узнать, чем дышат рядовые представители внутренних войск — службы, призванной оберегать покой и жизнь мирных граждан. (Автора статьи интересовал прежде всего душевный настрой, какой он есть на самом деле).

Наш сегодняшний собеседник (назовем его условно Сергеем) выбрал для себя эту нелегкую профессию совсем недавно, т. е. вполне сознавая возрастные трудности и степень риска.

И вполне закономерно возникает первый вопрос:

— Почему Вы пошли работать в милицию, что явилось побудительной причиной?

— На этот вопрос не ответить, так сразу... Почему люди идут работать куда бы то ни было? Наверное, мало кто может сказать, что его привело призывание. Те, кто работает у нас давно, пожалуй, могли бы сказать, что выбрали службу в милицию по влечению сердца. Ну, а те, кто идет служить в наше время, ответят, скорее всего, как и я: а куда сейчас можно устроиться, да еще, чтобы платили более-менее прилично? Но, конечно, не только материальная заинтересованность играет роль. Мне эта работа нравится. Не хочу сказать, что я люблю опасность. Но, думаю, что могу быть полезным именно на своем месте в критической ситуации.

— А как отнеслись к Вашему выбору близкие?

— Мама, в целом, одобрила мое решение, хотя, конечно, переживает за меня. А с отцом мы обсуждали вопрос более серьезно. Он меня не отговаривал, но просил подумать, все взвесить: смогу ли я быть беспристрастным, всегда сохранять пунктуальную дисциплину. А решил уже я сам.

— Намекались ли Ваши представления о сущности милициской службы после шести месяцев работы?

— Вообще-то нет. Просто позиция по некоторым вопросам стала более определенной, укрепились. Вот, например, пьяные мне никогда не нравились. Но раньше я считал, что трогать их ни к чему: луская себе идет дальше. А теперь думаю, что для их же пользы, когда их подбирают. Иначе, то он кого-нибудь побьет, то его побьют или ограбят. А зимой и замерзнуть недолго. Так что вытрезвитель — это часто та маленькая неприятность, которая спасает от большой.

## НАШ ИНТЕРВЬЮ

— Как Вам кажется, какими качествами должен обладать человек, работающий в милиции?

— Прежде всего, я считаю, он должен знать все законы, хорошо в них разбираться. Должен быть выдержан, не злоупотреблять спиртным, быть физически подготовленным. И, конечно, всегда должен быть готовым выполнить свой долг.

— Наверное, трудно не согласиться с тем, что каждая работа меняет человека, способствует выработке и укреплению определенных черт характера. Мне кажется, у милиционера даже взгляд какой-то особый — как говорит герой А. Баталова в «Москве, которая слезам не верит» — испытующий, оценивающий?

— Может быть. Я еще не так долго работаю в милиции, да и оценивать самого себя трудно. Но могу сказать, что стал более собранным. Работа эта дисциплинирует, заставляет просчитывать ту или иную ситуацию на несколько ходов вперед, в разных вариантах.

— Всем известно, что мнение о милициских работниках у многих далеко не восторженное. Как Вы считаете, оправдано ли это и в какой мере?

— Пятьдесят на пятьдесят, скажем так. Вспомогательное, и это не секрет. И в газетах об этом много пишут. Люди везде разные, в том числе и в милиции. Вот, например, сейчас из каждого района берут по 2-3 человека для охраны постов в Чечне, сроком на 45 дней и больше. А условия там, можете

себе представить, какие. Есть быстрое, топить нечем. Пока в законном порядке чего-нибудь добьешься! Там вот, непосредственный руководитель одного подразделения просто купил дрова на свои собственные деньги. От начальства много зависит. А люди, повторю, разные. И закон, известно, можно использовать как дышло: куда повернул, туда и вышло.

— Что не устраивает Вас в Вашей работе, что Вам мешает, что хотелось бы изменить?

— Здесь тоже сразу сказать трудно. Как я уже говорил, законы у нас далеко не совершенны. Но как их менять, когда и какие лучше? Все же сейчас какая-никакая, а налаженная уже система. С аттестацией тоже не все понятно. На мой взгляд, слишком формально все, много отвлеченных, не нужных вопросов. Внутренне-домашние проблемы тоже есть: где граница обязанности участкового или «гашильщика» и представителя патрульно-постовой службы, например? Вот и получается потом, что один хороше, а другие плохие, а то, что тебе просто урезана часть служебных прав, об этом все молчат, потому что многим так выгодно. Материальные проблемы, как и у всех. Зарплату собираются урезать на 25 процентов, говорят, бюджета не хватает.

— И последний вопрос: как настроены в связи с последними событиями?

— Ну, какое может быть настроение? Хорошего мало. Ввели усиленные дежурства — через сутки, в случае чего всех дополнительно вызывают по тревоге. Конечно, тяжело, устают все. Но не это самое страшное. Хуже, когда телевизор смотришь: сидишь иногда и думаешь, что просто-напросто продали тебя и всех тех, кто сейчас в Чечне (и не только в ней) гибнет, богатые, сильные люди, которые на этой войне накапливают денежный или политический капитал. Сейчас многие так думают, но пока все остается по-прежнему. Хочется пожелать всем, чтобы наконец все изменилось к лучшему.

**О. МЕДЯНИК,**

учитель.

г. Новопапавлоск.



