



Голос времени

26 ОКТЯБРЯ

СУББОТА 2002

ИЗДАЕТСЯ С 16 МАРТА 1971 ГОДА

№86 (6327)

ИНДЕКС 54022

Общественно - политическая газета Кировского района Ставропольского края

КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ СТРАТЕГИИ РЕФОРМ



Главной темой состоявшегося на прошлой неделе заседания правительства края стало обсуждение состояния трудовых ресурсов, кадрового потенциала и мер по выработке и реализации единой кадровой политики на Ставрополье.

Сегодня мы публикуем выступление губернатора Александра ЧЕРНОГОРОВА.

Уважаемые товарищи!

В последнее десятилетие наша страна идет по пути рыночных преобразований. Известно, что на этом пути были как приобретения, так и немалые потери. Общий же результат в экономике и социальной жизни мало кого может удивлять. Подтверждением этого может служить требование президента России В. Путина к правительству Российской Федерации, всей исполнительной власти страны более энергично браться за решение самых разных экономических и социальных задач, цель которых - улучшение качества жизни всех россиян.

В контексте этих требований Ставропольский край выглядит в целом неплохо. В последние годы имеются реальные положительные сдвиги в сельском хозяйстве, большинстве отраслей промышленности, народном образовании, культуре.

Активно ведется дорожное строительство, скоро завершим газификацию сельских населенных пунктов. Сегодня экономический кризис преодолен: укрепились бюджетная система, вовремя выплачиваются пенсия, заработная плата бюджетникам, детские пособия. В этом году мы начали погашать кредиторскую задолженность (уже выплачено 29 миллионов 200 тысяч рублей), связанную с обеспечением учителей книгоиздательской продукцией. Наблюдается некоторое оживление в реальном секторе экономики. Активизировалась инвестиционная деятельность. Два года подряд на Ставрополье собирается рекордный урожай, причем наша пшеница - лучшая в стране.

Немало финансовых средств и усилий правительства, Госдумы края, территориальных администраций, органов местного самоуправления ушло на ликвидацию по сути чрезвычайного положения, вызванного небывалым в истории края наводнением.

Словом, несмотря на все трудности объективного и субъективного характера, повседневная жизнь многих ставропольцев налаживается, приходит в норму.

Думаю, я не погрешу против истины, если с этой высокой трибуны от имени правительства края выражу слова глубокой благодарности всем тем, кто, не считаясь со временем, не жалея своего здоровья, а то и рискуя жизнью, вносил свою лепту в развитие и процветание края.

Вместе с тем мы отчетливо представляем, что еще не все сделано для успешного выполнения многочисленных программ губернатора и правительства края, направленных на стабилизацию и дальнейшее развитие экономического потенциала, улучшение качества труда. Одной из причин этого является многолетнее невнимание к такому важному фактору нашей жизни, как работа с кадрами.

Восторженные и взвешенно оценен ход реформ за последние 10 лет, правительство Ставропольского края определило приоритетные направления социального и экономического развития края на среднесрочную перспективу - до 2006 года.

Повышение жизненного уровня населения и "конкурентоспособности" края - ключевые задачи следующего этапа. Благополучие наших людей во многом зависит сегодня от динамики структурных преобразований в экономике и качественных изменений в сфере производства. Разработана четкая программа действий. Важнейшее условие осуществления наших планов - реализация эффективной кадровой политики.

Практика реформ показала, что в одних и тех же условиях нелестного перехода к рынку успех каждого конкретного дела прямо пропорционален профессионализму и целеустремленности людей, взявшихся за его выполнение. Примеров тому множество.

Колхоз "Родина" в Благодарненском районе возглавлял Паша Халидович Загиров. Однако на волне так называемой демократии его сместили. За короткий срок хозяйство пришло в упадок. Вскоре коллектив исправил ошибку - проголосовал за прежнего руководителя. Сегодня "Родина" - в числе лидеров отрасли.

Виктор Григорьевич Дубина вывел СПК колхоз "Родина" Новоалександровского района из числа банкротов.

(Начало. Окончание на 2-3 стр.)

27 октября - День работников автомобильного транспорта

Ежегодно в последнее воскресенье октября работники автомобильной отрасли отмечают свой профессиональный праздник. Сегодня автомобиль является самым динамичным, самым рыночным и доступным видом транспорта. Автомобильная отрасль оказывает заметное влияние на развитие территориально-производственных связей, на процессы торговли и потребления, на становление предпринимательства, на весь образ жизни населения района.

Уважаемые работники автомобильного транспорта! Сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником. Желаю крепкого здоровья, счастья, благополучия и успехов в вашей работе!

Петр КОЖИН, глава Кировской районной государственной администрации.

Поздравляем!

Всех работников АО "Автомобилист" и ветеранов производства с профессиональным праздником - Днем автомобилиста!

Желаем вам гладкой дороги под колесами, зеленого света на трассах, верных друзей в пути и надежного крепкого семейного тыла! Чтобы вас любили и ждали дома, уважали и ценили на работе и чтоб достойно платили за труд.

А еще - крепкого здоровья, долголетия, отличного настроения, счастья, благополучия и жизненных удач!

Пусть вас радуют ваши дети, будет светлым и добрым день сегодняшний и уверенность в завтрашнем!

Администрация АО "Автомобилист".

Пусть дорога гладкою лентою вьется...

С детства его тянуло к технике. Потому и учиться пошел в сельскохозяйственный. И вот уже, считай, четверть века не расстается с любимым делом: был механиком по ремонту, заведующим мастерскими, инженером.

В коллективе "Сельхозтранса" заметили и человеческие, и деловые качества Владимира Васильевича Талалуева, и полтора года назад автомобилисты избрали его своим директором.

Я попросила сослуживцев Владимира Васильевича охарактеризовать его как руководителя, отметить хорошее в его работе и недостатки.

- А придираться не к чему, - услышала единодушное мнение. - Живет человек по законам совести. Специалист хороший. К людям относится уважительно. Любит порядок и дисциплину. Сам работает с душой, свою

ответственность за все происходящее чувствует, и работники предприятия стараются его не подводить.

- Тяжело сегодня живется всем автопредприятиям в районе, - говорит главный бухгалтер АО "А.И.Н.Р.У.мачик, - многие давно развалились, обанкротились, а мы держимся.

Задолженности по зарплате нет, 16 тысяч за сентябрь оставалось - заплатили налоги - расплатились и с водителями.

У нас сейчас на линию выходит 40 "КамАЗов". За три квартала 2002 года они уже "намотали" 488 тысяч тонно-километров (в прошлом году было только 235). К сожалению, мало заказов на перевозку. В основном, работаем по месту: возим на короткое расстояние зерно, гравий, асфальт. Перевезли 4,5 тысячи тонн грузов. А могли бы при таком автопарке во много раз больше.

- Когда нет работы - это очень плохо, - соглашается Владимир Васильевич, - людям семью кормить надо, а когда мужчина не у дел, он очень глубоко это переживает. Некоторые даже начинают спиваться. Как такого воспитывать, если мне 40 лет, а ему 60? У нас ребята держатся. Профессия водителя обязывает: завтра в рейс!

С большой теплотой рассказывает Владимир Васильевич о людях, с которыми работает, и все время переживает: у меня их много. Одного назову как передовика, другие обидятся. Надо обо всех сразу писать: все по-ударному трудятся, когда дело есть, заработать стараются.

Валентина ЧЕРНЫШЕВА.



Карьер "Ставропольэнерго" давно стал визитной карточкой Кировского района. Самый большой в Европе карьер и самый крупный в крае автопарк большегрузных автомобилей: "МАЗы", мощные "БелАЗы", шутя берущие на борт по 30 тонн.

Сегодня на этом предприятии работают 47 автомобилей, в основном - это кировчане. Молодые, полные сил и желания трудиться, освоившие сложную технику водители работают на совесть: за девять месяцев они перевезли более миллиона тонн грузов.

Возглавляет этот работоспособный, слаженный коллектив водителей Анатолий Андреевич Помотов. Руководство предприятия и сам завар заботятся об условиях работы автомобилистов, здесь отличная ремонтная база, все машины на ходу и готовы выехать в очередной рейс.

Этот снимок мы сделали в карьере в канун профессионального праздника автомобилистов.

Осенние работы на полях

Зачастившие дожди сдерживают осенние работы на полях. Земледельцы в перерывах между ними, как только подсохнет, выводят на поле технику: убирают поздние культуры, сеют озимые, поднимают зябь.

На утро 24 октября хозяйства района засеяли озимой пшеницей 12807 га (54,1%), озимым ячменем - 6786 га (73,5%), вспахали 4716 га зяби (план - 26340 га).

Из-за непогоды орловчане не закончили убирать 100-гектарный участок подсолнечника. По этой же причине сдерживается на полях хозяйства уборка зерновой кукурузы - из 2710 гектаров убрано лишь 1369.

Евгения КОВАЛЕНКО, диспетчер УСХ.

КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

(Начало на 1-й стр.)

Крепко стоят на ногах колхозы-племзаводы имени Чапаева и "Казьминский" Кочубеевского района во главе с почетными гражданами Ставропольского края Героями Социалистического Труда Михаилом Ивановичем Шкуновым и Александром Алексеевичем Шумским. Легендарные достижения тружеников колхоза "Ростовановский" Курского района. Руководитель хозяйства Виктор Иванович Затолокин - творческая, неординарная личность, талантливый руководитель.

Современным подходом к делу отличаются опытные производственники Алексей Николаевич Кривашев (АОЗТ совхоз "Винсадский" Предгорного района), Анатолий Владимирович Кострицкий (колхоз "Рассвет" Арзгирского района), Сергей Викторович Пьянов (племколхоз "Россия" Новоалександровского района), Виктор Иванович Жалобов (СПК "Мелиоратор" Труновского района) и многие другие.

Хозяйства, возглавляемые этими замечательными людьми, стали базовыми в системе подготовки и переподготовки управленческих кадров села. Здесь за последние пять лет прошли солидную школу работы в новых рыночных условиях более сотни специалистов аграрного сектора, прошедших обучение в Ставропольском институте переподготовки кадров и агробизнеса за счет краевого бюджета. Все они были зачислены в резерв, сорок человек уже стали отличными руководителями.

Опыт лучших помог становлению молодых организаторов сельскохозяйственного производства. Сегодня их знает весь край. Это Олег Викторович Шапокин (колхоз имени Ворошилова Новоалександровского района), Владимир Николаевич Ситников (колхоз "Колос" Александровского района), Виктор Иванович Гузик (колхоз-племзавод "Колос" Петровского района), Анатолий Иванович Штепелях (колхоз имени Ленина Арзгирского района), Юрий Федорович Бурют (колхоз имени Калинина Кировского района) и многие другие.

Ставропольцы с честью выдержали, пожалуй, самое главное испытание смутного времени. Никакая рыночная конъюнктура не заставила нас отказаться от бережного отношения к истории нашей малой родины. Патриотизм стал той самой несущей конструкцией, которая позволила жителям края сохранить внутреннее достоинство и жизнестойкость, несмотря на все мытарства последнего десятилетия. Опыт и славные трудовые традиции многих поколений наших земляков сегодня сохранены и приумножены.

Более 48 лет назад бывший председатель колхоза "Россия" Николай Фадеевич Лысюк закрепил за учениками Григоропольской средней школы №2 Новоалександровского района 22 гектара земли в пойме Кубани. Назвав их "девятой производственной бригадой", 110 старшеклассников принялись за дело. Так родилась первая в стране ученическая производственная бригада. Очень скоро трудовое движение школьников в качестве "ставропольского опыта" приобрело всеохватные масштабы. Беспечные кадры специалистов агропромышленного комплекса Ставропольского края получили добрую путевку в жизнь именно в ученической производственной бригаде. До 80% коллективов колхозов и совхозов Ставрополя долгое время пополнялись воспитанниками бригад, более 30 процентов выпускников сельских школ навсегда связывали свою судьбу с родным селом.

С 1998 года в нашем крае выполняется программа возрождения этого замечательного детского трудового движения. Создано 174 ученические производственные бригады, в которых заняты более 35 тысяч школьников. Только за последние два года ребятами выращено и реализовано сельскохозяйственной продукции на сумму свыше восьми миллионов рублей, в бюджеты школ поступило около пяти миллионов прибыли. В этом году в крае прошел первый Всероссийский и 34-й краевой слет ученических производственных бригад. В нем приняли участие более 500 ребят из восьми ведущих сельскохозяйственных регионов страны.

Нет сомнений в том, что в новых социально-экономических условиях трудовая подготовка школьников на базе ученических производственных бригад стала эффективной формой профессиональной ориентации сельской молодежи. Более 40 процентов студентов Ставропольского аграрного университета сделали свой жизненный выбор, работая в составе школьных бригад.

На Ставрополье сохранено и поддерживается движение студенческих строительных отрядов как одна из форм трудоустройства и содействия занятости молодежи. Нынешним летом возобновили свою деятельность строительные, механизированные и педагогические студотряды.

В этом году Ставрополье отметило 25-летие Ипатовского комплексного крупногруппового метода уборки урожая зерновых культур. В конце 70-х годов наши земляки, труженики Ипатовского района, разработали и внедрили целую систему мероприятий, направленных на повышение интенсивности использования земли, повышение урожайности всех сельскохозяйственных культур. Ипатовский метод был взят на вооружение всеми земледельцами страны. Передовой опыт ипатовцев востребован и сегодня.

Большую популярность вновь приобретают конкурсы профессионального мастерства в различных отраслях производственной и непроизводственной сферы. Только в агропромышленном комплексе края в течение двух последних лет проведено 22 краевых профессиональных конкурса, в которых приняли участие более 60 тысяч человек.

В краевом соревновании во время уборки зерновых ежегодно участвуют более 23 тысяч человек. За звание "Хозяйство высокой культуры земледелия" борются свыше 15 тысяч предприятий различных форм собственности. Свыше 20 тысяч механизаторов принимают участие в соревновании по своевременной и качественной подготовке машинно-тракторного парка к весенне-полевым работам.

Правительством края изучена практика кадровой работы на 109 предприятиях шести отраслей экономики. Общее число занятых на данных предприятиях составило более 45 тысяч человек. Анализ показал, что в отдельных отраслях - здравоохранении, культуре, образовании, сельском и жилищно-коммунальном хозяйстве - имеется неплохая материально-техническая база для повышения профессионального мастерства. Сохранились и действуют внутрифирменные системы подготовки кадров на отдельных крупных промышленных предприятиях края. Открытое акционерное общество "Азот" на втором Всероссийском конкурсе "Российская организация высокой социальной эффективности" в 2001 году заняло второе место в номинации "Квалификация кадров, система их подготовки и переподготовки". Министерству труда следует обобщить и пропагандировать опыт "Азота", "Ставролена", "Армста", "Ставропольской ГРЭС". Эти предприятия уделяют достаточное внимание персоналу, так как практика их работы на внутреннем и внешнем рынке доказала, что от профессионализма и квалификации работников зависит экономичес-

кая стабильность предприятия и эффективность производственной деятельности. В обществе с ограниченной ответственностью "Ставролен" затраты на подготовку персонала составляют 1,1 % фонда заработной платы работников списочного состава.

В повесте дня сегодняшнего заседания - кадровое обеспечение стратегии реформ. До сих пор на Ставрополье, впрочем, как и в Российской Федерации, пристальное внимание уделялось лишь отдельным элементам работы с кадрами. В крае приняты около трех десятков нормативно-правовых актов, регулирующих некоторые аспекты отношений в этой области.

Сегодня мы должны как бы приподняться над рутинной, определенной в концептуальном и практическом плане. Данный вопрос комплексно не изучался и не рассматривался на таком уровне более пятнадцати лет.

С января этого года началось комплексное изучение данной темы. В конце февраля - начале марта на базе Пятигорского филиала Северо-Кавказской академии государственной службы прошла научно-практическая конференция по проблемам кадровой политики в регионе. Проведены социологические исследования состояния кадрового потенциала в органах управления, различных отраслях экономики и социальной сферы, сделаны прогнозные оценки. В апреле в целях качественной теоретической и практической подготовки к рассмотрению данного вопроса на заседании правительства была сформирована рабочая группа. Сегодня нам предстоит подвести итоги многомесячного труда и на основании заключений специалистов, экспертов, членов рабочей группы с учетом общественного мнения принять концепцию кадровой политики в Ставропольском крае на 2002-2006 годы и план мероприятий правительства по ее реализации. Учитывая жизненную необходимость, социальную значимость данного вопроса, прошу в его обсуждении принять самое активное участие не только членов правительства, но и приглашенных.

Осуществление кадровой политики невозможно без всестороннего анализа современного состояния трудовых ресурсов, характера и динамики процессов, происходящих в этой сфере.

Геополитическое положение края предопределяет высокую плотность населения, которая почти в шесть раз превышает среднероссийскую. У нас есть и поистине райские уголки, и засушливые степи, и полупустыни с солончаками и песками. Этим в основном и объясняется неравномерность освоения территорий: плотность населения в самом обжитом Изобильненском районе составляет около 54 человек, а в Арзгирском - около девяти человек на один квадратный километр. Такая диспропорция накладывает отпечаток на инфраструктуру края и должна учитываться и при определении стратегии социально-экономического развития Ставрополья, и при осуществлении кадровой политики.

На Ставрополье живут 2 миллиона 619 тысяч человек: из них более 55 процентов - горожане. Население, средний возраст которого 37 лет, представлено более ста национальностями, 83 процента ставропольцев - русские.

Сложная демографическая ситуация складывается на численности и структуре кадрового потенциала Ставрополья. Сегодня люди трудоспособного возраста составляют две трети всего населения, однако в последние два года рост числа экономически активных людей прекратился. Если эта тенденция сохранится, то к 2008 году прогнозируется значительное сокращение кадрового потенциала.

Северный Кавказ - самый проблемный в миграционном отношении регион. С 1990 по 2001 годы миграционный прирост на Ставрополье превысил 270 тысяч человек. Следует отметить, что уже в 2001 году миграционный прирост был в 16 раз меньше, чем в 1997-м, и составил 1100 человек. Интенсивность миграционного потока, половозрастной состав, уровень образования, качество профессиональной подготовки и трудовой стаж мигрантов оказывают существенное влияние на динамику численности трудовых ресурсов края.

Средний возраст работающих в экономике края составляет 39 лет. Растет число пенсионеров, продолжающих трудовую деятельность: за пять лет количество экономически активных мужчин пенсионного возраста увеличилось с 2,3 до 3,8 процента, женщин - с 5,5 до 6,7 процента общего числа занятых. Достаточно сказать, что только среди врачей, работающих в системе здравоохранения края, 23,3 процента - люди старше 60 лет, а по отдельным специальностям этот показатель достигает 30 процентов.

Гораздо реже продолжают трудиться после выхода на пенсию сельские жители. Они в основном занимаются домашним хозяйством.

Свой весомый вклад в реформирование экономики Ставрополья вносят молодежь и женщины.

Экономически активная молодежь составляет 22 процента трудоспособного населения. В крае проживают более полутора миллиона молодых людей в возрасте от 16 до 29 лет, в том числе более 125 тысяч несовершеннолетних в возрасте от 15 до 18 лет, имеющих право на труд. Ежегодно в экономику края приходят около 40 тысяч юношей и девушек. Большинство из них, как отмечают социологи, не удовлетворены качеством и условиями своего труда, выбором профессии, заработком. Молодые новички с трудом адаптируются в трудовых коллективах, часто меняют место работы. Проблема занятости молодежи, профессиональной ориентации школьников должна стать приоритетным направлением деятельности краевого комитета по делам молодежи.

В настоящее время женщины трудоспособного возраста составляют 50 процентов экономически активной части населения. В таких сферах деятельности, как здравоохранение, образование, социальное обеспечение, культура, искусство, торговля и общественное питание, в основном трудятся женщины. Структура занятости населения характеризуется следующим образом. Большая часть трудовых ресурсов сосредоточена в сельском хозяйстве (24,4 процента). В промышленности работают 15,9 процента экономически активного населения. Торговлей, общественным питанием, снабжением, сбытом и заготовками в материально-технической сфере занимаются 14,8 процента людей трудоспособного возраста. В аппаратах управления органов власти, на предприятиях и в организациях всех форм собственности работают более 44 тысяч человек. Общая численность работников, замещающих государственные должности, на 1 января 2002 года составила 9642 человека (83,2 процента занятых в органах государственной власти края). Среди них 82,8 процента - работники федеральных и краевых органов исполнительной власти, 16,4 % - работни-

ки суда и прокуратуры, 0,7 % государственных служащих работают в законодательных органах власти. Общая численность муниципальных служащих края - 2679 человек.

Заметный рост числа занятых произошел в кредитных, финансовых структурах, учреждениях пенсионного обслуживания. В шесть с половиной раз (по сравнению с 1997 годом) увеличилось число специалистов по маркетингу, однако рынок труда ими все еще не насыщен. Больше стало работников образования, культуры, растет численность персонала научных организаций. В то же время, как показывает анализ, заметно снизилось число работающих в торговле, сфере обслуживания, материально-технического снабжения, сбыте и заготовках. В общей сложности количество занятых в непроизводственной деятельности увеличилось на 20 тысяч человек, а в производственной существенно снизилось.

Сегодня в крае 108 тысяч 600 безработных. Это 9,4 процента трудоспособного населения (в Российской Федерации - 8,2 процента). В то же время в органах службы занятости в качестве безработных официально зарегистрировано лишь 12,5 тысячи человек. Уровень регистрируемой безработицы остался прошлогодним и составил 1,1 процента. Таким образом, реальная безработица превышает регистрируемую почти в 9 раз. Среди безработных 70% - женщины.

Активно работает служба занятости. В ярмарках вакансий приняли участие 556 работодателей, представляющих различные отрасли народного хозяйства: промышленность, строительство, торговлю, здравоохранение, транспорт и другие. Всего было заявлено данными предприятиями 11,3 тыс. вакансий. Посетили эти мероприятия 21,8 тыс. человек. Среди посетителей были как граждане, не имеющие работы, так и желающие сменить ее или трудоустроиться на временную работу. В ходе проведения ярмарок вакансий за 9 месяцев 2002 года трудоустроено около 3,0 тыс. человек, что на 1,1 тыс. человек больше, чем за 9 месяцев 2001 года. Из средств федерального бюджета на выполнение программы "Организация ярмарок вакансий" в крае в 2002 году предусматривается израсходовать 519,1 тыс. рублей. За 9 месяцев текущего года израсходовано из средств федерального бюджета 248,2 тыс. рублей.

Ярмарки вакансий были проведены в Железноводске, Кисловодске, Лермонтове, Невинномысском, Пятигорске и Ставрополе, а также в Александровском, Аланасенковском, Благодарненском, Буденновском, Георгиевском, Грачевском, Ипатовском, Курском, Левосумском, Минераловодском, Петровском, Советском и Шпаковском районах.

Как показал опыт, проведения ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, в корне изменился подход граждан к решению проблем, связанных с трудоустройством. Безработные стали активнее искать работу, готовы рассматривать предложения трудоустройства и не по своей основной специальности, но с условием, что это высокооплачиваемая работа, при этом предлагаемая зарплата сравнивается с прожиточным минимумом. Участие в ярмарках вакансий как безработных, так и работодателей является взаимовыгодным: первым дает возможность найти работу, а вторым - приобрести высококвалифицированных специалистов.

Несколько повысилась деловая активность людей. Об этом, в частности, свидетельствуют характерные изменения структуры занятости населения в различных секторах экономики. В течение пяти лет устойчивой оставалась тенденция снижения числа работающих на предприятиях и в организациях с государственной и муниципальной формой собственности и роста занятости в частном секторе экономики. Сегодня 57,8 процента экономически активного населения работает в зарегистрированных частных предприятиях, заняты индивидуальным трудом (в том числе и в домашнем хозяйстве) и фермерством.

Рост инвестиционной активности в Ставропольском крае привел к резкому (почти в два раза) увеличению числа сотрудников совместных предприятий. Иностранный капитал вкладывался в основном в развитие промышленности, транспорта и связи.

Заработная плата по-прежнему является основным источником доходов большинства населения края. Согласно статистике, средняя номинальная заработная плата, начисленная в январе-июле работникам всех предприятий и организаций, включая субъекты малого предпринимательства, составляет 2709,4 рубля. Самая высокая среднемесячная зарплата (почти 9773 рубля) - в финансовых, страховых, кредитных учреждениях, организациях пенсионного обслуживания. Самая низкая (около 1219 рублей) - на предприятиях легкой промышленности.

Просроченная задолженность по заработной плате в сентябре увеличилась (по сравнению с августовским) на 7 миллионов рублей и составила 332,6 миллиона рублей. Больше всего долгов перед работниками в сельском хозяйстве (67,7 процента общей задолженности по заработной плате), в промышленности (10,6 процента), жилищно-коммунальном хозяйстве (9,1 процента). Вопиющее беззаконие допущено в отдельных хозяйствах Грачевского, Новоселицкого, Степновского районов: там людям не выплачивают зарплату в течение восьми месяцев. Главам администраций этих районов В. Шамаеву, и.о. В. Привалову, В. Прилепоку следует немедленно разобраться в ситуации и навести порядок.

По новому Трудовому кодексу при задержке зарплаты более чем на две недели работник имеет право не выходить на работу, причем каждый день просрочки добавляет к задолженности пеню в размере одной трехсотой ставки рефинансирования. Совершенно очевидно, что в нынешней социально-экономической обстановке это положение кодекса по форме очень верно, а по сути - издевательство: боясь потерять работу, люди терпят и будут терпеть беспредел работодателей. Потому министрам В. Гавескому и А. Карабуту, вместо того чтобы сетовать на "консерватизм" людей, в знак протеста не оставляющих рабочие места, надлежит создать такие условия в экономике и на рынке труда, при которых задерживающий зарплату бизнесмен станет первым в очереди безработных. Закон и ваши полномочия позволяют раз и навсегда решить эту проблему.

Оживление экономики края, ряд мер социального характера уже вызвали значительные изменения на ставропольском рынке труда. Растет число вакансий: если в 1997 году их было четыре с половиной тысячи, то в нынешнем - уже более 11 тысяч. По-прежнему велик - 74 процента - спрос на рабочих. В то же время не у дел остаются многие выпускники учреждений начального профессионального образования (хотя их численность и так сократилась более чем вдвое).

СТРАТЕГИИ РЕФОРМ

Анализ показывает, лишь 40 процентов бывших студентов получают направление на работу, всего 19 процентов выпускников учреждений начального профессионального образования распределяются в соответствии с договорами, заключенными между учебными заведениями и предприятиями о целевой подготовке специалистов. Причин тут несколько. Это и ужесточение требований, предъявляемых со стороны работодателей к квалификации и опыту претендентов на рабочее место. И отсутствие выверенного научного подхода в работе с персоналом у самих руководителей. И несбалансированность рынков труда и образовательных услуг.

Потребность в рабочих кадрах и специалистах (с учетом замены вышедших работников на предприятиях края) с 2003 по 2006 год возрастает на 1,3 процента и составит около 70 тысяч человек. В ближайшем будущем увеличится спрос на технологов (особенно в области металлообработки, машиностроения и гальванопокрытий). Понадобятся инженеры-электрики, специалисты по эксплуатации вычислительной техники, программисты. Поскольку промышленность начинает выходить из "ямы", "поднимутся в цене" электросварщики, слесари, токари, причем высокой квалификации. Для модернизации промышленного производства края в предстоящие три года понадобятся около 13 тысяч рабочих и специалистов высокого класса.

В строительной отрасли потребность в кадрах составит почти десять тысяч человек: нужны будут газосварщики, штукатуры-маляры, каменщики. Не останутся без работы инженеры-строители, инженеры-технологи промышленного и гражданского строительства, квалифицированные специалисты в тепло-, газо и энергоснабжении. Рост числа занятых будет прямо пропорционален росту объема производства в сфере обслуживания, в малом и среднем бизнесе. Здесь ожидается увеличение рабочих мест на уровне пяти тысяч (один процент) ежегодно при сохранении их на крупных и средних предприятиях, что, несомненно, экономически выгодно. Сохранение одного рабочего места обходится в 2,5-3 раза дешевле, чем его создание. Эти прогнозы должны быть учтены в ходе модернизации образования и в концепции кадровой политики нашего края.

Качественные параметры трудовых ресурсов Ставропольского края все еще довольно высоки. В ряде отраслей более 53 процентов руководителей и специалистов имеют высшее образование. Больше всего высокообразованных руководителей и специалистов в транспортной отрасли (77,1 процента), в промышленности (53 процента) и сельском хозяйстве (42 процента). Повысился образовательный уровень специалистов образования, здравоохранения, финансовой сферы. Численность высококвалифицированных научных кадров, имеющих степень кандидата наук, сократилась за период с 1996 по 2002 год на 14,7 процента.

Уровень затрат предприятий большинства отраслей края на организацию непрерывного образования кадров составляет в среднем от 0,2 до 0,94 процента в год. Для сравнения: подобные затраты предприятий развитых стран составляют не менее 3-4 процентов и продолжают расти, а подготовка кадров рассматривается как двойные инвестиции - в человека и в производство.

За пять лет число работников, повысивших квалификацию, увеличилось в 1,3 раза, а прошедших переподготовку - в 1,5 раза. Эти показатели оставляют желать лучшего. В 2001 году только 10 % специалистов и всего лишь 4,6 % рабочих занимались в системе переподготовки кадров и повысили свою квалификацию. Периодичность этого профессионального образовательного процесса и вовсе архаична: среди руководителей и специалистов всех категорий персонала она составляет в среднем 10, а среди рабочих - 15-20 лет. Ясно, что проводится он формально, "для галочки". Видимо, ни на материальном благополучии, ни на карьерном росте подобная "дополнительная профессиональная подготовка" не сказывается.

В этих условиях для организации взаимодействия всех заинтересованных сторон в решении задач, затрагивающих всю социально-трудовую сферу, необходимо принятие краевой целевой программы содействия организации Ставропольского края в профессиональном развитии персонала на 2003-2005 годы.

Сейчас по новому Налоговому кодексу Российской Федерации расходы налогоплательщика, связанные с подготовкой и переподготовкой, в том числе с повышением квалификации кадров на договорной основе с образовательными учреждениями, налогообложению не подлежат. Поэтому работодателям становится экономически выгодно, на наш взгляд, пересмотреть свои обязательства в краевом трехстороннем соглашении и увеличить затраты на эти цели. Министерству труда края следует инициировать этот процесс.

Сегодня каждый ставропольец, наряду с решением насущных материальных проблем, вынужден по большому счету определяться в этой новой жизни. Процесс адаптации людей в резко изменившихся условиях бытия происходит медленно и болезненно. Можно провозгласить демократию, гражданское же общество должно сформироваться само. Отлученные от государства, как некогда от церкви, многие наши земляки оказались не готовы к восприятию "гражданской религии" совершенно другого общества, построенного на иных началах. Отсюда - изживенческие настроения, пассивность в организации собственного жизненного уклада. Уродливая привычка прошлого - установка на равенство в бедности и сегодняшний жесткий режим самовыживания не позволяют людям сориентироваться в главном: образ жизни гражданина новой России в полной мере зависит от степени самореализации личности, поскольку государство лишь гарантирует равенство возможностей.

Падение авторитета государства в известной мере является следствием недоверия населения к власти. Понимая это, правительство Ставропольского края старается действовать в режиме постоянного и честного диалога с общественностью. Своевременная и полная информация обо всем, что делает власть, гласность в принятии управленческих решений, прозрачность всех финансовых потоков - такие правила работы помогают нам получить объективную оценку социально-экономического самочувствия большинства наших земляков.

С июля 1999 года в крае проводятся единые дни информирования населения. Каждый месяц 100 отличных подготовленных коммуникативных лекторов на сельских сходах, собраниях актива городов и районов, на предприятиях и в организациях ведут непринужденный разговор с жителями края об итогах социального и экономического развития региона и отдельных территорий, ходе выполнения Плана пер-

воочередных действий губернатора, деятельности правительства в области здравоохранения, образования, безопасности. За прошедший период в ходе единых дней информирования были обсуждены практически все главные направления работы исполнительной власти края. Отчеты министерства и ведомств на заседании правительства стали регулярными. Они позволяют поднимать ответственность должностных лиц за состояние экономики и социальной сферы края. Этому же служит регулярное выступление губернатора, членов правительства в средствах массовой информации, в том числе на краевом радио и телевидении.

Создана и эффективно действует система кураторства членов правительства над городами и районами, которая позволяет оперативно и квалифицированно решать многие насущные проблемы на местах, учит деловитости руководителей различных уровней и звеньев.

Ежемесячно главы территориальных районных администраций проводят встречи с местными жителями. Только в этом году глава Андроповского района В. Рогачев побывал в 21 населенном пункте, встретился с людьми, обстоятельно обсудил с ними волнующие проблемы. В 33 селах и поселках Новоалександровского района провел собрания активная глава администрации Н. Малыгин. Должное внимание уделяют разъяснительной работе среди населения главы администраций Курского, Кировского и Предгорного районов - С. Логвинов, П. Кожин, А. Майдан.

Вопросы особой общественной значимости обсуждаются на ежемесячных селекторных совещаниях, в которых участвуют от 35 до 80 человек в каждой территории.

В городах и районах края работают 120 своих помощников на общественных началах. Все они авторитетные и уважаемые люди, их деятельность направлена на изучение общественного мнения и положения дел на местах. Активная позиция общественных помощников способствует решению многих социально значимых проблем. При содействии Бориса Григорьевича Пахунова в селе Прасковейском открыт музей боевой и трудовой славы. По инициативе Вячеслава Шафилаевича Оразмагомедова из Нефтекумского района подсобные хозяйства 13 семей ветеранов Великой Отечественной войны были обеспечены сеном и зерном, приобретен необходимый инвентарь для средней школы.

Если возникают проблемы краевого уровня, общественные помощники и здесь задают тон. Михаил Александрович Беспалов, например, считает необходимым построить для жителей Александровского района автобусную остановку на трассе Александровское - Минеральные Воды вблизи села Саблинское. Это предложение сейчас рассматривается министерством промышленности, транспорта и связи. Вячеслав Дмитриевич Черников обосновал необходимость строительства артезианской скважины в селе Покровском Красногвардейского района, а в июне этого года она была введена в эксплуатацию, Александр Филиппович Вдовиченко настаивает на включении в бюджет края 2003 года расколов на строительство в Кировском районе дома для беженцев и на проведение капитального ремонта Новопаоловского профессионально-технического училища. Перечень добрых дел можно продолжать, но хочу отметить главное: высшая степень гражданской ответственности и целеустремленность большинства общественных помощников значительно прибавили мне сил, энергии и оптимизма. Ставропольская земля всегда была и будет щедра на талантливых, неравнодушных. И уверенных в себе людей.

В крае уже сложился определенный опыт работы с кадрами. Создана и начала действовать межведомственная комиссия по социально-демографическим вопросам. Ведется тщательный и всесторонний анализ демографических процессов. В планах комиссии - ряд комплексных мероприятий, направленных на улучшение демографической ситуации на Ставрополье. Завершается разработка краевой целевой программы "Старшее поколение", задача которой - помочь пожилым людям адаптироваться в условиях рыночных отношений.

Наш край одним из первых в Российской Федерации рассмотрел и принял закон "О социальном партнерстве". Результатом согласованных действий правительства, профсоюзных и Конгресса деловых кругов Ставрополья стала концепция развития договорного регулирования трудовых отношений. Вступил в силу закон Ставропольского края "О Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений". В результате за пять лет на 15 процентов увеличилось количество предприятий и организаций, в которых действуют коллективные договоры, причем число зарегистрированных договоров возросло на треть. За последние два года в крае не было ни одного коллективного трудового спора, не говоря уже о забастовках.

С 1997 года в целях снижения напряженности на рынке труда реализуются краевые, отраслевые, территориальные и городские планы мероприятий по созданию и сохранению рабочих мест. За это время нам удалось создать около 32 тысяч новых рабочих мест и более 98 тысяч сохранить. Более 22 тысяч жителей края в течение пяти лет приняли участие в общественных работах.

В прошлом году на предприятиях и в организациях края было организовано 7139 рабочих мест для инвалидов (почти в три раза больше, чем в 1997 году) и 1728 мест для несовершеннолетних.

В целях подготовки высококвалифицированных, компетентных специалистов, способных обеспечить развитие предприятий всех отраслей экономики, правительством Ставропольского края реализуется "Программа подготовки управленческих кадров". Ежегодно Ставропольскому краю доводится государственное задание подготовки управленческих кадров в количестве 60-80 человек. Особое внимание при отборе кандидатов уделяется специалистам приоритетных для края предприятий. Не менее 20 процентов региональной квоты выделяется предприятиям малых городов и сельских районов. Программы финансируются из федерального и краевого бюджетов (по 40 процентов), а 20 % стоимости учебы оплачивают предприятия. Начиная с 1998 года по специальности "Менеджмент", "Маркетинг", "Финансы и кредит" прошли подготовку 280 наших земляков, 63 специалиста стажировались за рубежом.

Ставрополье стало ведущим, опорным регионом в реализации федеральной целевой программы "Электронная Россия". Особое внимание по-прежнему уделяется проблемам охраны труда. Разработаны и действуют краевые программы. В 1997 году создан краевой учебно-методический центр труда и социальных проблем. В течение пяти лет в крае

проведено 590 экспертиз условий труда, в рамках которых сделано 36260 замеров и анализов различных факторов производственной среды. В итоге уровень общего производственного травматизма в крае снизился на 22 процента, значительно сократилось число несчастных случаев со смертельным исходом.

По инициативе министерства труда и социальной защиты населения восстановлена справедливость в отношении граждан из подразделений особого риска и пострадавших вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне.

В 1999 году удалось сдвинуть с мертвой точки реализацию федеральной целевой программы "Жилье - ликвидаторам". Из средств федерального и краевого бюджета за три года выделено 12 миллионов рублей. На эти средства были приобретены 63 квартиры. Кроме того, в 1999 году за счет местных бюджетов в Шпаковском и Красногвардейском районах края были приобретены еще три квартиры для инвалидов-чернобыльцев.

В 2000 и 2001 годах проживающие на Ставрополье народные и заслуженные артисты, бывшие получатели персональных пенсий союзного значения получали ежемесячную надбавку к пенсии в размере 300 рублей. В дополнение к Федеральному закону "О ветеранах" в 1996-2000 годах участникам Великой Отечественной войны, последнему военному призыву, за счет средств краевого бюджета были установлены доплаты к пенсии в размере 50 процентов минимальной пенсии по старости. За указанный период было выплачено 6 миллионов 100 тысяч рублей.

В 2000 году была разработана "Комплексная программа реабилитации инвалидов в Ставропольском крае". В ходе ее реализации ликвидирована очередь на протезно-ортопедическое обслуживание, осуществлено постоянное сопровождение краевых информационных программ сурдопереводом, создан центр сурдопереводческих услуг.

Начиная с 1997 года в крае в полной мере удовлетворяется потребность в санаторно-курортном лечении чернобыльцев, ветеранов Великой Отечественной войны и других категорий граждан, пользующихся льготами.

В 2001 году была разработана новая программа развития подсобных хозяйств при стационарных учреждениях социального обслуживания населения до 2005 года. Предыдущая программа была успешно выполнена. Подсобные сельские хозяйства оказывают существенную помощь в организации питания и трудовой занятости людей, проживающих в домах для одиноких и престарелых.

Новые возможности для качественной профессиональной подготовки и всестороннего развития личности открывает Ставропольский региональный Центр Интернет-образования.

Особо хочу остановиться на кадровой работе в органах власти. Общеизвестно, что кадровая политика в системе государственной службы должна быть направлена на формирование высокопрофессионального и обладающего качествами общественного служения состава государственных служащих, создание действенных механизмов, обеспечивающих рациональное использование их возможностей в интересах эффективного и профессионального государственного управления.

Качественный государственный аппарат может быть только дорогим, тогда будет обеспечена конкурентоспособность на рынке труда, потому что профессионал имеет право выбирать, где ему лучше реализовать свои способности: на государственной службе или в коммерческой структуре.

Мы убеждены, что приоритетными направлениями государственной кадровой политики в системе государственной службы Российской Федерации и края должны быть:

- профессиональное развитие государственных служащих в соответствии с целями, задачами и перспективами развития государственного управления;
- развитие системы профессиональной ориентации молодежи и воспроизводства элиты для государственной службы, обладающей качествами общественного служения;
- повышение престижа и авторитета государственной службы как вида профессиональной деятельности;
- открытость государственной кадровой политики в государственной службе.

Как видите, сделано немало. Однако это лишь начало пути. Мы имеем немало возможностей для успешной реализации конституционных гарантий жителей края, цель которых - научно обоснованная кадровая политика.

Каждый ставропольец может стать профессионалом в том деле, которое ему по душе. Человек дела обязан не только в совершенстве овладеть своей специальностью, но и свободно ориентироваться во всем многообразии жизни и деятельности общества. Социальная и профессиональная мобильность должна стать неотъемлемой чертой экономически активной всесторонне развитой личности. А общество должно быть надежно защищено от непрофессионализма. Таковы задачи кадровой политики Ставропольского края.

Следует подчеркнуть, что уже сама разработка концепции государственной кадровой политики Ставропольского края на 2002-2006 годы привела к пониманию накопившихся кадровых проблем, к осознанию необходимости управления и эффективного пользования трудовыми ресурсами и кадровым потенциалом, направленному воздействию на эти процессы, с ясно поставленными целями. Поэтому предлагаю утвердить концепцию кадровой политики Ставропольского края на 2002-2005 годы и план мероприятий правительства Ставропольского края по реализации концепции государственной кадровой политики в Ставропольском крае, которые несомненно явятся основой дальнейших действий губернатора и правительства Ставропольского края в решении задач государственного регулирования развития кадрового потенциала края.

Предлагаемая на рассмотрение концепция кадровой политики Ставропольского края определяет:

- основные направления деятельности правительства Ставропольского края по созданию условий для реализации прав жителей Ставрополья на свободное использование своих способностей;
- систему формирования и развития кадрового потенциала;
- механизмы регулирования рынка труда;
- принципы и порядок взаимоотношений органов государственной власти Ставропольского края и институтов гражданского общества по вопросам кадровой политики.

Считаю необходимым:

1. В ближайшее время рассмотреть вопрос о трудовых ресурсах и кадровой политике во всех территориальных, исполнительных органах власти края. Рекомендую также органам местного самоуправления края рассмотреть данный вопрос.

2. По итогам всеобщей переписи населения 2002 года вернуться к обсуждаемому сегодня вопросу в первом полугодии 2003 года.

ПРОГРАММА ТЕЛЕПЕРЕДАЧ с 28 по 30 октября

Понедельник 28	Вторник 29	Среда 30	1.00 Дорожный патруль	18.15 Внимание: розыск!	18.00, 19.30 ТВ-Информ	0.00 Империя страсти
ОРТ 6.00 "Доброе утро" 9.00, 12.00, 15.00, 18.00, 0.00 Новости 9.15 X/f "Смерч" 11.10, 15.15, 23.30 Фабрика звезд 11.40 "Твинисы" 12.15 X/f "Три мушкетера. Подвески королевы" 14.10 Ералаш 14.30 Человек и закон 15.50 Живая природа 17.00 Большая стирка 18.25 Шутка за шуткой	ОРТ 6.00 "Доброе утро" 9.00, 12.00, 15.00, 18.00, 0.00 Новости 9.15, 19.00 "Семейные узы" 10.10 Независимое расследование 11.00, 15.15, 23.30 Фабрика звезд 11.25 Ералаш 11.25 Дисней-клуб 12.15 X/f "Рецепт убийства" 14.05 Жди меня 15.50, 21.40 X/f "Клетка" 17.00 Большая стирка 18.25 Смехопланорама 20.00 Последний герой - 2	ОРТ 6.00 "Доброе утро" 9.00, 12.00, 15.00, 18.00, 0.00 Новости 9.15, 19.00 X/f "Семейные узы" 10.10 Тайны века. "Аферы Ильича" 11.00, 15.15, 23.30 Фабрика звезд 11.40 "Твинисы" 12.15 X/f "Размах крыльев" 14.00 X/f "Семейные узы" 14.40 "Завещание желтого пруда" 15.50, 21.40 "Клетка"	НТВ 6.00, 10.00, 12.00, 14.00, 15.00, 16.00, 17.00, 18.00, 19.00, 22.00 Сегодня 6.05 Утро на НТВ 9.00 Растительная жизнь 9.35 Вы будете смеяться! 10.25 Намедни 12.05 X/f "Покровские ворота" 13.30, 14.05 Криминальная Россия 14.35 X/f "Она написала убийство" 15.35 "Принцип "Домино" 17.05 X/f "Агент национальной безопасности" 22.00 Сегодня 6.05 Утро на НТВ 9.00 Кулинарный поединок 10.25 Национальная безопасность 11.05 "Скорая помощь-4" 12.05 X/f "Покровские ворота" 13.30, 14.05 Криминальная Россия 14.35 X/f "Она написала убийство" 15.35 "Принцип "Домино" 17.05 X/f "Стрингер" 19.35 X/f "Крот-2" 20.45 "Дальнобойщики" 22.35 Футбол. Лига чемпионов 0.35 Гордон	REN TV 6.00 БиоРитм 9.30, 13.30, 17.30, 21.30 "24" 9.50 X/f "Поезд-тюрьма" 12.30 X/f "Яго, темная страсть" 13.50 Черный паук 14.20, 20.30 X/f "Каменская-2" 15.35, 16.05, 17.05 Мультфильмы 16.35 "Пауэр рейнджеры, или Могучие рейнджеры" 8.05 Русская усадьба 8.30 X/f "Непридуманные истории" REN TV 6.00 БиоРитм 9.30, 13.30, 17.30, 21.30 "24" 9.50 X/f "Акулы-2" 12.30 X/f "Яго, темная страсть" 13.50 Такая профессия 14.20, 20.30 "Каменская-2" 15.35, 16.05, 17.05 Мультфильмы 16.35 "Пауэр рейнджеры, или Могучие рейнджеры" 18.00, 19.30 ТВ-Информ 18.25 Семейные страсти 22.00 X/f "Макс и Иеремия" ТНТ 8.05 История океанов 8.30 "Непридуманные истории" 9.00 X/f "Место преступления: Франкфурт" 9.30, 13.30, 17.30, 21.30 "24" 9.50 X/f "Отец невесты" 12.30 X/f "Яго, темная страсть" 13.50 Очевидец 14.20, 20.30 X/f "Каменская-2" 15.35, 16.05, 17.05 Мультфильмы 16.35 "Пауэр рейнджеры, или Могучие рейнджеры" 18.00, 19.30 ТВ-Информ 18.25 Семейные страсти 22.00 X/f "Полководцы-3000" ТНТ 8.05 История океанов 8.30 "Непридуманные истории" 9.00 X/f "Место преступления: Франкфурт"	ТВЦ 6.00, 7.30 Настроение 8.00, 11.00, 14.00, 18.00, 22.00, 0.10 События 9.05 X/f "Загадочная женщина" 9.55 Русские в Балтии 10.25 Опасная зона 10.40 Войди в свой дом 11.15 Постскриптум 20.00 X/f "Государственный преступник" 22.45 Особая папка 23.20 Времечко 23.50 Петровка, 38 0.30 Русский век 1.10 Мир вокруг нас 8.50 Газетный дождь 9.05 "Загадочная женщина" 10.00 Русские в Балтии 10.30 Мультфильм 11.15 "Дата" 12.15 Момент истины 13.10 "750 Петровка, 38" 13.30 Де-факто Москва 14.15 X/f "Или лектор Деррик" 15.30 Семейный "Без правки" 17.00 X/f "Средиземное море" 20.00 Лицом к городу 21.05 Великая иллюзия 22.45 Судел "X" 23.20 Времечко 0.30 Серебряный диск 0.50 X/f "Воскопичный мир Герберта Уэллса" 1.35 Синий троллейбус ТВЦ 6.00, 7.30 Настроение 8.00, 11.00, 14.00, 18.00, 22.00, 0.10 События 8.50 Газетный дождь 9.05 X/f "Загадочная женщина" 9.55 Обыкновенные истории 10.25 Квадратные метры ТВЦ 6.00, 7.30 Настроение 8.00, 11.00, 14.00, 18.00, 22.00, 0.10 События 8.50 Газетный дождь 9.05 X/f "Загадочная женщина" 9.55 Обыкновенные истории 10.25 Квадратные метры	

Судьбы отменим приговор

Потомственная народная целительница Инна Михайловна Полецкая. Статья заряжена на семейное благополучие, успех и финансы.



«Несчастливая судьба - удел многих, а те, кто задумывается о причинах и пытается от них избавиться, становятся пациентами Инны Михайловны: «Венец безбрачия» - не смертельная болезнь, живет человек и о нем не знает, но только жизнь не складывается, самого главного в ней нет - любви и семейного счастья. Так и я лучшие годы прожита, понять не могла, чем я хуже других, женихи от меня шарахаются, нет везения? Когда Инна Михайловна сказала, что у меня по роду венец безбрачия, удивилась, но решила исцелиться. Инна Михайловна эту напасть сняла, талисман Венеры закодировала, он дает владеть личным магнетизмом и неотражимостью, и я это почувствовала. Женихов, что раньше от меня бежали, ко мне, как магнитом, притягивало. Так что замуж я очень скоро вышла, а теперь вот и ребеночка жду!» Алина К., г. Ессентуки.

У Анатолия Р. из Кировского р-на была другая проблема: «С пива все началось. Компаньон после работы пивком побаловаться предлагал, я не отказывался. К пиву стали водку добавлять. Товарищ наше общее фермерское хозяйство под себя подгреб, всем управляет, а я - в запое, чуть не под забором. Спасибо, теща вразумила: «Очнись от пьянки, мы скоро с сумой пойдем, все наше дружку твоему доста-

нется!» И то правда! Добровольно исцеляться поехал к Инне Михайловне. Она сказала, что поручи мне сделали на пиве с водкой. Пришлось ее снимать, пить я бросил, нужно было из беды выбираться, я это понимал, что сделал на погибель и мне, и семье, мучился первое время, тянуло из дома, настроение - хоть в петлю полезай, но я знал, от чего это и держался изо всех сил. Дом у Инны Михайловны по плану почистил, ферму, талисман защитный взял. В это время у компаньона в семье ссоры начались, жена с ним развелась, имущество поделила, судом разделили нашу ферму. Я забрал свою часть в личное владение, а его доля прахом пошла в семейной переделке, он все продал, сам уехал. Так ситуация развернулась и ударила по обидчику. Сильна Инна Михайловна!»

Инна Михайловна исцеляет глаза, порчу, проклятие, алкоголизм и бесплодие, кодирует талисманы, каналы бизнеса открывает, заряжает воду и соль на здоровье и торговлю, обращайтесь!
Инна Михайловна Полецкая принимает по адресу: г. Ессентуки, ул. Свердлова, 1, за полотно ж/д вокзала, с 13 часов ежедневно, кроме субботы и воскресенья. Извините, отвечать на письма возможности нет, предварительная запись и справки по телефону 7-98-99 в г. Ессентуки.

(На правах рекламы)

Кировская районная государственная администрация сообщает, что 31 октября - 1 ноября в г. Ставрополе будет проводиться Конгресс бухгалтеров и аудиторов Ставропольского края. Организаторами его являются: Министерство финансов РФ, Институт профессиональных бухгалтеров России, Ставропольский территориальный институт профессиональных бухгалтеров.
Желающим принять участие надо обратиться до 30 октября по телефону 4-21-59.

В СЕМЬЕ "ВИТАФОНОВ" ПОПОЛНЕНИЕ

Миллионам людей помоет вернуть здоровье популярный медицинский виброакустический аппарат «ВИТАФОН».

Новый физиотерапевтический аппарат «Витафон-ИК», как «Витафон», предназначен для профилактики и лечения заболеваний взрослых и детей в комфортных домашних условиях. Аппарат «Витафон-ИК» соединил в себе виброакустику аппарата «Витафон» с инфракрасным и тепловым воздействием. Это сочетание особенно результативно при лечении заболеваний, сопровождающихся воспалительными процессами. В аппарате «Витафон-ИК» заложен более широкий диапазон мощности акустических микровибраций, что сокращает сроки и повышает эффективность лечения. Взаимодействие ИК- и виброакустического воздействий теперь позволяет исцелить еще и диабетическую ангиопатию, вегетососудистую дистонию и лимфостаз нижних конечностей. «Витафон-ИК», сохраняя способность ускорять очистку тканей и органов от шлаков, обладает возможностями, не уступающими самым дорогим аппаратам, но имеет достаточно скромную цену и доступен даже для пенсионеров.

Рекомендован комиссией КНМТ Минздрава РФ. Сертификат соответствия № РОСС RU ИМ02. В08938. Информация о приобретении аппаратов серии «Витафон» по тел.: 147-2648. Справки по применению и запись на бесплатные консультации специалистов Военно-Медицинской Академии по тел.: 183-3602.

Приобретайте аппарат в Центральной аптеке г. Новопавловск. Телефон: 4-21-76.

Фирма-производитель жалеет соотечественникам здоровья и благополучия!

КУПЛЮ золотые стоматологические коронки для протезирования зубов.
Обращаться по телефону (8-251) 6-44-42.
2-4 (005749)

Продаётся (срочно, недорого) трёхкомнатная квартира в г. Новопавловске (район больницы).
Обращаться по телефону 2-12-38.

1 ноября 2002 года в 17.00 в ДК им. Романько состоится городское родительское собрание по проблемам сохранения и укрепления здоровья детей. В нём примут участие работники ЦРБ, ЦГСЭН, райвоенкомата, РОВД, городского отдела образования, представители церкви.
ПРИГЛАШАЮТСЯ ВСЕ РОДИТЕЛИ.

ОАО «Птицефабрика «Марьянская» реализует КУР по цене 50 рублей за голову.
Обращаться по адресу: ст. Марьянская, птицефабрика.
Телефоны: 30-2-82, 30-2-86. 2-2

Кировский районный центр занятости населения информирует о наличии свободных рабочих мест по следующим специальностям:

БУХГАЛТЕР, ВОДИТЕЛЬ, ГРУЗЧИК, ЗАВ. СКЛАДОМ, КОНТРОЛЕР, ЛАБОРАНТ, МАСТЕР ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ, МЕХАНИК, ПЕЧНИК, ПОДСОБНЫЙ РАБОЧИЙ, СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК, СТОРОЖ, ТРАКТОРИСТ, ШВЕЯ, ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК.

Обращаться по адресу: г. Новопавловск, ул. Мира, 149.

Продаются фотопринадлежности б/у: фотоаппараты, фотоувеличители, фотоглюшители, фотобачки, резки и прочее; пишущие машинки.
Обращаться: г. Новопавловск, ул. Садовая, 16.
Телефон: 4-17-56.

Вниманию пчеловодов!
Вам необходимо до 31 октября 2002 года провести осеннее обследование пчелосемей, перерегистрировать паспорта пасек.
Обращаться в ветлечебницы (пункты) по месту жительства.
Телефон: 2-16-18.

ГУП ЭХ «Новопавловское» требуется на работу заведующий складом и запчастей.

Учредитель: Кировская районная государственная администрация.
Время подписания в печать по графику - в 14.00.
Подписано - в 14.00.

Газета зарегистрирована Региональной инспекцией по защите свободы печати и массовой информации (Ростов-на-Дону). Регистрационное свидетельство № Р 1159.
Газета выходит два раза в неделю: по средам и субботам.

Адрес редакции: г. Новопавловск, ул. Октябрьская, 4.
Телефоны: главный редактор - 2-04-20, ответственный секретарь и отдел писем - 2-03-94, корреспонденты - 2-27-94, 4-40-51, бухгалтер - 4-40-51.
Газета набрана и сверстана на компьютерах в редакции газеты «Голос времени».
За гл. редактора Т.П. ТРИШЕНКОВА

Ответственность за достоверность сведений в публикациях и рекламе несут авторы. Их точка зрения не всегда совпадает с позицией редакции.

Печать офсетная, 1 условный печатный лист.